

HÅLLBARHETSRAPPORT 2025





Dunlop Hiflex är en av marknadens mest etablerade leverantörer av produkter och system inom ledningskomponenter för hydraulik och industri.

Tillverkning av slangar och kopplingar för både hög- och lågtryck ger Dunlop Hiflex omfattande kunskap om produkterna och gör det möjligt för oss att föreslå nya lösningar och förbättringar för industrin.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia – Halmstad, Sverige.

// INNEHÅLL

// INTRODUKTION	3
// ALFAGOMMA GROUP – EN AKTIV OCH INNOVATIV ÄGARE	4
// VÅR VERKSAMHET	5
// HÅLLBARHET PÅ VÅRT SÄTT	6
// MILJÖ	10
// VÅRA MEDARBETARE	20
// NÄTVERK FÖR EN BÄTTRE FRAMTID	23
// AVSLUTANDE ORD FRÅN LEDNINGEN	25
// HÅLLBARHETSÖVERSIKT	27

// INTRODUKTION

Dunlop Hiflex arbetar dagligen med att förbättra sin miljöpåverkan genom att optimera resursanvändningen, minska avfall och effektivisera transporter för att reducera utsläpp. Genom att implementera en klimatstrategi som minskar koldioxidutsläpp och satsar på förnybar energi kan Dunlop Hiflex både bidra till en bättre miljö och en hållbar framtid.



Magnus Andersson, CEO Dunlop Hiflex Scandinavia.

Hållbarhetsrapporten du nu läser omfattar verksamhetsåret 2025 för bolagen som ingår i Dunlop Hiflex Skandinavien. Kapitlet "Hållbarhet på vårt sätt" beskriver hur vi arbetar för att uppfylla kraven i den norska öppenhetslagen. Verksamheten som omfattas av öppenhetslagen är Dunlop Hiflex AS. Delar av verksamheten såsom inköp, HR och hållbarhetsarbete styrs centralt från systerbolaget Dunlop Hiflex AB.

Denna rapport har utarbetats av Dunlop Hiflex AB, genom avdelningen för kvalitet, miljö och hållbarhet. Rapporten har granskats och godkänts av CEO.

// ALFAGOMMA GROUP – EN AKTIV OCH INNOVATIV ÄGARE

Dunlop Hiflex ingår sedan 2005 i Alfagomma Group koncernen där vi har många gemensamma synergier. Vi har båda en stark innovativ ådra och uppfinningsrikedom samt ett starkt varumärke.

Alfagomma grundades 1956 av Felice Gennasio och är ett globalt företag som specialiserat sig på utveckling och tillverkning av hydrauliska och industriella integrerade vätskehanteringslösningar. Alfagomma Groups huvudkontor finns i Milano, Italien med fabriker och anläggningar fördelade över fem kontinenter. I gruppen ingår varumärken som Alfagomma, Dunlop Hiflex, Argus, Sitef och GEFE.Polymers.

Som helhetsleverantör och betrodd partner stödjer Alfagomma sina kunder med teknisk innovation och anpassade lösningar för alla applikationer. Detta garanterar ett logistiskt stöd för dig som kund oavsett var du befinner dig tack vare företagets globala närvaro med verksamhet över hela världen. Lång erfarenhet kombinerat med toppmoderna och patenterade produkter garanterar hög kvalitet och tillförlitlighet.



// VÅR VERKSAMHET

Dunlop Hiflex Scandinavia har sitt huvudkontor i Halmstad och en stark lokal förankring i de övriga skandinaviska länderna. Vi har en effektiv produktions- och lagerverksamhet i Halmstad som fungerar som centrallager för samtliga skandinaviska länder. För att tillmötesgå våra kunders behov av närhet och service finns vi även på ett antal orter i Skandinavien med lokal produktion, slangservice och butiksförsäljning.

Huvudkontor och största produktionsanläggning i Norge finns i Kristiansand. Här monterar vi bland annat slangar till olje- och gaskunder och vi finner även en av våra nyaste butiker i samma lokal.

I Danmark har vi en central produktionsanläggning belägen i Kolding med räckvidd över hela landet. Tillsammans med våra partners och web shop står vi alltid redo.

Vår vision – den självklara samarbetspartnern inom ledningskomponenter och hydraulik.



Seldonsvägen 2, 302 62 Halmstad



Buråsen 7, 4636 Kristiansand



Kokbjerg 1A, 6000 Kolding



Dunlop Hiflex Scandinavia huvudkontor, centrallager och butiker.

// HÅLLBARHET PÅ VÅRT SÄTT

Ryggraden i vårt hållbarhetsarbete är vår etiska kod, Code of Ethics, som vi delar med alla företag inom Alfagomma. Vi på Dunlop Hiflex är engagerade i att upprätthålla en sund affärskultur och motverka korruption och andra oegentligheter. Dokumentet kan läsas i sin helhet på: <https://www.alfagomma.com/wp-content/uploads/2023/01/Code-of-Ethics-1.pdf>

För att stödja Code of Ethics och främja viktiga värderingar som öppenhet och transparens har vi 2023 infört ett system för visselblåsning levererat av KPMG. Varningssystemet är en rapporteringskanal som syftar till att underlätta rapportering av oegentligheter och regelöverträdelser inom Dunlop Hiflex Skandinavien. Det ger våra anställda och andra berörda parter möjlighet att rapportera om situationer som bryter mot lagar, regler eller våra interna riktlinjer.

För att rapportera:

- Ring **+46 (0)77-140 16 87**
- Webbformulär: <https://wbreport.amo.kpmg.se/556123-6141>



// TILLBÖRLIG AKTSAMHET

Vi använder OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande som grund för våra processer för tillbörlig aktsamhet. För att kommunicera våra förväntningar till leverantörskedjan innehåller våra leverantörsavtal uppmaningar om att leverantörerna bör stödja OECD:s riktlinjer för multinationella företag och bidra till FN:s Global Compacts tio principer.

// VÅRA LEVERANTÖRER

Vår process för aktsamhetsbedömning består av flera steg:

1. Bedöm vilken miljö som leverantören verkar i
2. Enkätundersökning med fokus på mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden till leverantörer med störst risk
3. Uppföljning av resultat och analys av risker
4. Upphör med, förhindra och begränsa negativ påverkan
5. Följ upp genomförande och resultat
6. Informera om hur påverkan hanteras
7. Gottgöra eller bidra till gottgörelse vid behov

Vilken miljö våra leverantörer verkar i bedömer vi genom World Governance Indicators (WGI)¹. Landet som leverantören har sin verksamhet i analyseras med hjälp av indikatorerna "rule of law" och "control of corruption". Indikatorerna rangordnas från -2,5 till +2,5, där högre poäng indikerar en bättre miljö och lägre poäng en sämre. Varje land har också fått en procentuell rangordning för jämförelse. Analys av indikatorerna kommer att utföras var tredje år.

Vi har valt att dela in våra leverantörer i två grupper utefter hur landet för deras säte rankas:

- > 60% Landet har hög grad av styrning
- < 60% Landet har låg grad av styrning

INFO: Worldwide Governance Indicators (WGI) omfattar sex huvudsakliga indikatorer som mäter olika aspekter av styrning och förvaltning i länder världen över. Dessa indikatorer är:

1. Rösträtt och Ansvarutkrävande (Voice and Accountability): Mäter i vilken utsträckning ett lands medborgare kan delta i att välja sin regering, samt graden av yttrandefrihet, föreningsfrihet och mediefrihet.
2. Politiskt Stabilitet och Frånvaro av Våld (Political Stability and Absence of Violence/Terrorism): Mäter sannolikheten för att regeringen störts genom konstitutionella eller våldsamma medel, inklusive politiskt motiverat våld och terrorism.
3. Regeringens Effektivitet (Government Effectiveness): Mäter kvaliteten på offentliga tjänster, kvaliteten på statsförvaltningen och dess oberoende från politiska påtryckningar, kvaliteten på policyformulering och implementering, samt trovärdigheten i regeringens åtaganden.
4. Regelverkets Kvalitet (Regulatory Quality): Mäter regeringens förmåga att formulera och implementera sunda policyer och regler som möjliggör och främjar den privata sektorn.
5. Rättssäkerhet (Rule of Law): Mäter graden till vilken aktörer i samhället har förtroende för och följer reglerna, inklusive avtalens upprätthållande, egendomsrättens säkerhet, polisens tillförlitlighet, och domstolarnas effektivitet.
6. Korruptionens Kontroll (Control of Corruption): Mäter graden till vilken offentlig makt utövas för privat vinning, inklusive små och stora former av korruption samt kapning av staten av elit- och privata intressen.

¹Daniel Kaufmann och Aart Kraay. *Worldwide Governance Indicators, 2023 update* (www.govindicators.org) Hämtat den 29/05/2024.





// RESULTAT

Kartläggningen visar att endast en liten andel av våra leverantörer opererar i länder med låg styrning, och är därmed utsatta för högre risker relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, korruption m.m.

Leverantörsnivå	Organisationsnivå	Styrning	% av leverantörer	% av inköpsvärde	WGI-fördelning
Global leverantör	Underleverantörer av råmaterial till vår egen tillverkning och leverantörer som används av hela Alfagomma Group	Hanteras av Alfagommas centrala inköpsorganisation	22%	75%	Hög styrning: 95% Låg styrning: 5%
Central leverantör	Externa leverantörer som används av Dunlop Hiflex Skandinavien	Hanteras av Dunlop Hiflex AB centrala inköpsorganisation	20%	16%	Hög styrning: 94% Låg styrning: 6%
Lokal leverantör	Externa leverantörer som används av filialer inom Dunlop Hiflex	Hanteras av lokal filial inom Dunlop Hiflex	58%	9%	Hög styrning: 100% Låg styrning: 0%

Analys av leverantörer som Dunlop Hiflex Skandinavien har handlat med under 2025.

Under året skickades en enkätundersökning ut till ca hälften av våra produktleverantörer. Samtliga svarar att de följer upp sin påverkan på mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor. Ingen faktisk negativ påverkan har identifierats av våra leverantörer.

Flera av våra leverantörer visar en hög mognadsgrad och redovisar var de har sina risker och hur dessa hanteras. Samtidigt visar flera av våra leverantörer en lägre mognadsgrad och menar att det inte finns några risker i deras verksamhet eller hos deras underleverantörer. Fem leverantörer följs upp med dialog för att undersöka om en åtgärdsplan bör sättas in.

För att säkerställa bättre kontroll över våra leverantörer genomför vi en noggrann utvärdering av företag som delar våra värderingar och uppfyller våra krav. Endast de leverantörer som uppfyller dessa kriterier blir godkända som framtida samarbetspartners och leverantörer. Under 2025 hanterades inleveranser från 280 st leverantörer centralt i Halmstad jämfört med 307 st under föregående år. Från 2023 har antalet leverantörer som används inom Dunlop Hiflex Scandinavia minskat med över 15%.

// FÖRBÄTTRINGSPOTENTIAL

Genom att analysera nyckeltalen ovan framgår det att det finns stora möjligheter att utveckla vår leverantörskedja:

- Fortsätta minska andelen lokala leverantörer
- Flytta ansvaret för gemensamma leverantörer till central nivå
- Formellt reglera affärsrelationerna genom avtal för både centrala och lokala leverantörer
- Kartlägga leverantörskedjan utifrån FN:s principer om miljö och antikorrupktion
- Sätta mål för antal leverantörer med avtal samt genomförda leverantörsbedömningar

// MILJÖ

Vårt ledningssystem är sedan tidigare certifierat enligt ISO 9001 och under år 2025 certifierades huvudkontor, produktion och centrallager i Halmstad enligt ISO 14001. Arbetet har skett i nära samarbete med Alfagommas miljösystemägare i Italien och lokala intressenter. Miljösystemet täcker i dag alla tre länderna Danmark, Norge och Sverige och är välförankrat genom ledningen i respektive land.

Certifieringen enligt ISO 14001 i Halmstad är otroligt viktig för vår framtida tillväxt. Det är viktigt för oss och framför allt våra större kunder, som förväntar sig att vi lever upp till både deras krav och omvärldens, med ett effektivt och prioriterat miljöarbete.



ISO 14001-certifieringen för Halmstad firades med tårta.

// MILJÖPOLICY

För oss är miljön och dess välbefinnande grundläggande principer i vår affärsfilosofi och vi strävar efter att säkerställa bästa möjliga livsvillkor för nuvarande och framtida generationer. Därför har företaget beslutat att följa en policy för hållbar utveckling med målet att undvika skada på miljön och att minska eventuell miljöpåverkan genom att använda den bästa tillgängliga tekniken inom ramen för våra resurser, både i produktion och i produkter. Företaget åtar sig att definiera, tillämpa och upprätthålla ett miljöledningssystem i syfte att säkerställa detta.

Systemet ska tillämpas på alla berörda parter som identifierats i kontextanalysen, i enlighet med standarden ISO 14001:2015. Det första kravet för miljöledningssystemet är att uppfylla gällande bindande krav för de anläggningar som omfattas av denna policy samt att kontinuerligt förbättra miljöledningssystemet för att stärka miljöprestandan.

Inom denna ram åtar sig företaget att definiera och upprätthålla ett system för miljöanalys, med målet att identifiera alla miljöaspekter relaterade till de anläggningar som omfattas av denna policy, samt deras betydelse vad gäller påverkan under alla driftförhållanden – både normala och onormala – med hänsyn till hela produktens livscykel för de anläggningar som omfattas av denna policy. Företaget anser det därför avgörande att både leverantörer (råvaror, hjälpämnen och tjänster) och kunder engageras i detta arbete.

Företaget ser kontinuerlig förbättring som en central del i allt arbete och sätter därför årliga minskningsmål utifrån den genomförda miljöanalysen kopplad till:

- Användning av energiresurser
- Vattenförbrukning
- Farliga ämnen i avloppssystem
- Utsläpp av växthusgaser
- Avfallshantering, särskilt återvinningsbart och icke återvinningsbart avfall
- Införande av mer hälso- och miljövänliga rengöringsmedel och verkstadskemikalier

För att genomföra alla aktiviteter i enlighet med riktlinjerna i denna policy erkänner företaget även den viktiga roll som våra medarbetare och det lokala samhället i omedelbar närhet till produktionsanläggningarna har, och åtar sig att:

- Säkerställa nödvändiga resurser för miljöledningssystemets korrekta funktion
- Tillhandahålla en kontinuerlig utbildningsplan för samtliga områden
- Upprätthålla ett kommunikationssystem med myndigheter och det lokala samhället för att säkerställa transparens kring processer/produkter samt ömsesidigt samarbete



// HÖJDPUNKTER FRÅN FILIALERNA

Norge, Bergen – Platschefen, Jørgen Haugstvedt, rapporterar stolt att fastigheten som vi hyr i Bergen nu pryds av en glänsande BREEAM-NOR skylt. Fastigheten uppfördes 2024 med en tydlig hållbarhetsprofil. Ett av skälen till att vi valde just den här fastigheten var tillgången till grön energi.



INFO: BREEAM Excellent är en certifieringsnivå för byggnader som visar en hög nivå av hållbarhet och kräver att byggnaden uppnår minst 70% av de poäng som är möjliga inom de olika kategorierna i BREEAM-NOR-standarden. Denna nivå är ett erkännande av att byggnaden har dokumenterad miljökvalitet som går utöver minimikraven i byggreglerna och tar hänsyn till faktorer som ledning, hälsa, energi, transport, vatten, material, avfall, markanvändning och föroreningar.

- **Helhetsinriktad miljöcertifiering:**

BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) är ett internationellt system för miljöcertifiering av byggnader, anpassat till norska förhållanden genom BREEAM-NOR.

- **Nivåer:**

"Excellent" är en av fem certifieringsnivåer som rangordnas efter ökande hållbarhet. De övriga nivåerna är Pass, Good, Very Good och Outstanding.

- **Krav:**

För att uppnå nivån "Excellent" måste byggnaden få minst 70% av den totala poängsumman i BREEAM-NOR-systemet.

- **Omfattar nio kategorier:**

Certifieringen bedömer byggnadens hållbarhet inom nio huvudområden:

- Ledning och förvaltning
- Hälsa och inomhusmiljö
- Energi
- Transport
- Vatten
- Material
- Avfall
- Markanvändning och ekologi
- Föroreningar

- **Synligt bevis:**

Ett "Excellent"-certifikat fungerar som ett bevis på en hög ambitionsnivå inom hållbarhet och är en tydlig kvalitetsmarkör för fastighetsägare, hyresgäster och andra intressenter.

Danmark, Kolding – När vi skiftade lokaler för vår verksamhet var det viktigt för oss att både öka ytan så att vi kan växa vår verksamhet och att minska vår klimatpåverkan. I samband med flytten såg vi därför till att den nya lokalen utrustades med LED-belysning.

En annan åtgärd vi vidtagit för att minska vår klimatpåverkan är att installera timers på alla våra maskiner i Kolding. Det säkerställer att vi inte förbrukar el i onödan på kvällar och helger berättar Country Manager Jimmy Skov.

För att uppmuntra till användning av el-bilar har vi installerat laddstolpar på parkeringen. Planen är att skifta flottan av tjänstebilar till uteslutande elbilar under de närmsta åren.



Många av Dunlop Hiflex tjänstebilar är elbilar, och ambitionen är att öka andelen ytterligare.

// UTSLÄPPSBERÄKNINGAR

Sedan 2023 gör vi utsläppsberäkningar för scope 1, 2 och delar av scope 3 enligt Greenhouse Gas Protocol (GHGP). Beräkningarna genomförs i en fil framtagen av IVL Svenska Miljöinstitutet.

Utsläpp enligt GHG protokollet för Dunlop Hiflex AB, 2025.

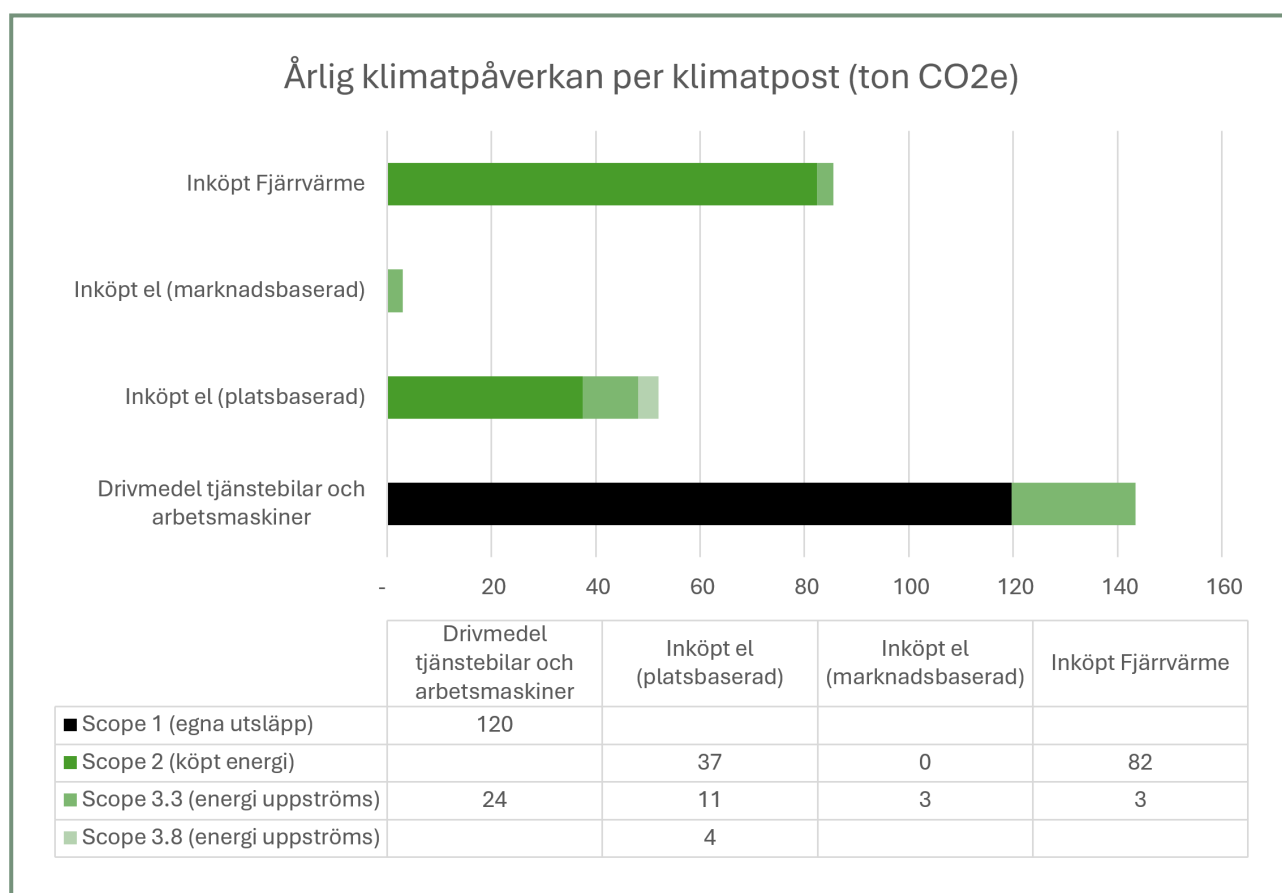
Verksamheten i Sverige består av det skandinaviska huvudkontoret med centrallager och produktion i Halmstad samt 11 filialer.

Vi inkluderar elanvändningen från både egna elavtal och de som vidarefaktureras via hyresvärden. Elanvändningen (scope 3.8) från filialen i Ljungby, Malmö och Umeå är inte inkluderad. För vårt eget elavtal finns ursprungsgaranti.

Vår flotta av tjänstebilar består till 25% av elbilar och en stor andel laddhybrider. Utsläppen från dessa redovisas i kategorierna för inköpt el.

Preliminära beräkningar av utsläppen från våra köpta varutransporter till och från Sverige pekar på utsläpp runt ca 150 ton CO₂e WTW. Vi har valt att enbart inkludera transporter som beställs med våra bokningsnummer. Utsläpp från transporter är inte redovisade i grafiken eftersom de i nuläget är preliminära.

Nytt för beräkningarna år 2025 är att vi nu inkluderar scope 3.8 vilket är elanvändning för fastigheter som vi inte har eget elavtal på.



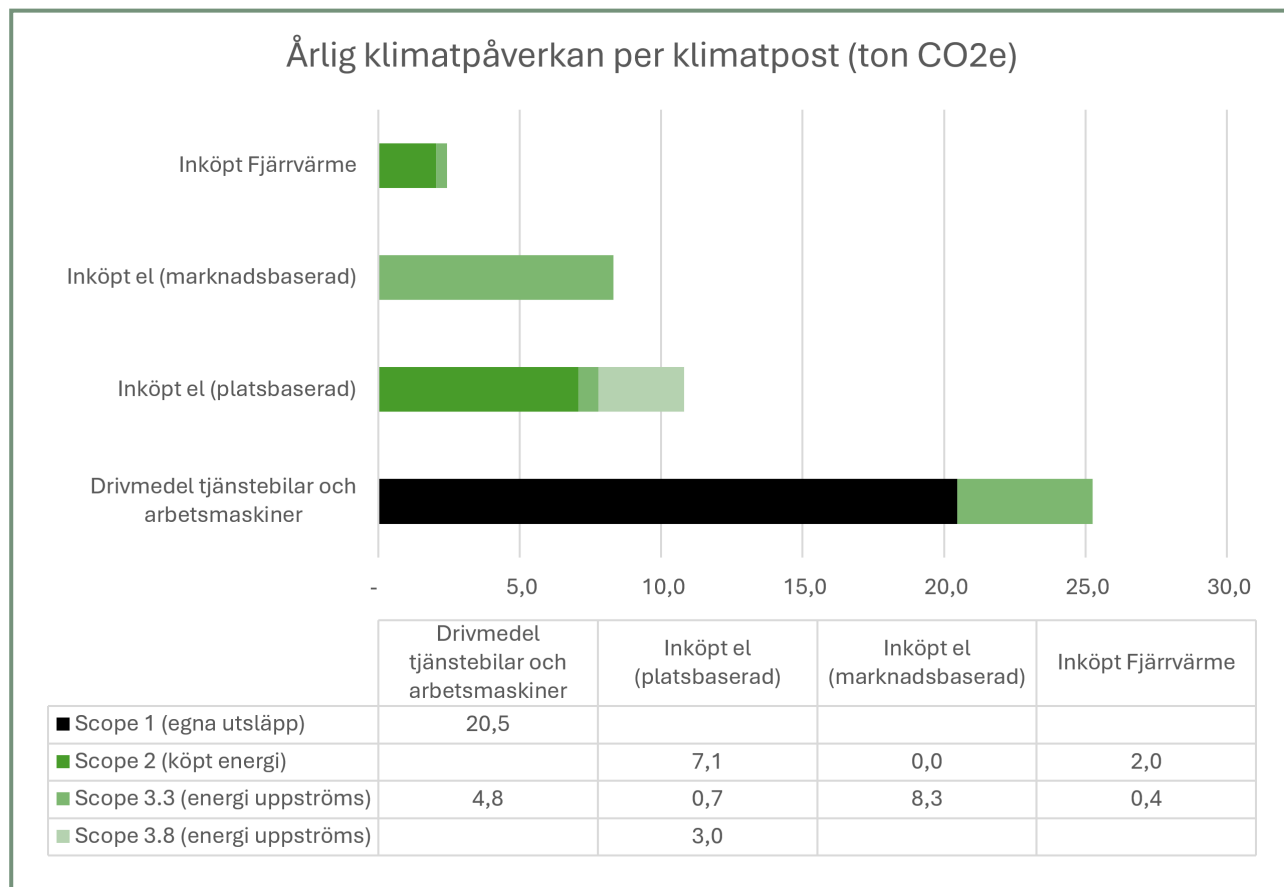
Utsläpp enligt GHG protokollet för Dunlop Hiflex AS, 2025.

Verksamheten i Norge består av huvudkontoret i Kristiansand samt 7 filialer. Vi inkluderar elanvändningen från samtliga fastigheter som hyrs.

Vår flotta av tjänstebilar består till strax över 50% av elbilar. Utsläppen från dessa redovisas som inköpt el.

Nytt för beräkningarna år 2025:

- Inkludering av faktiskt klimatavtryck scope 3.8 vilket är elanvändning för fastigheter som vi inte har eget elavtal på.
- Uppskattning av klimatpåverkan från användning av leasade fordon scope 1 och 3.3.

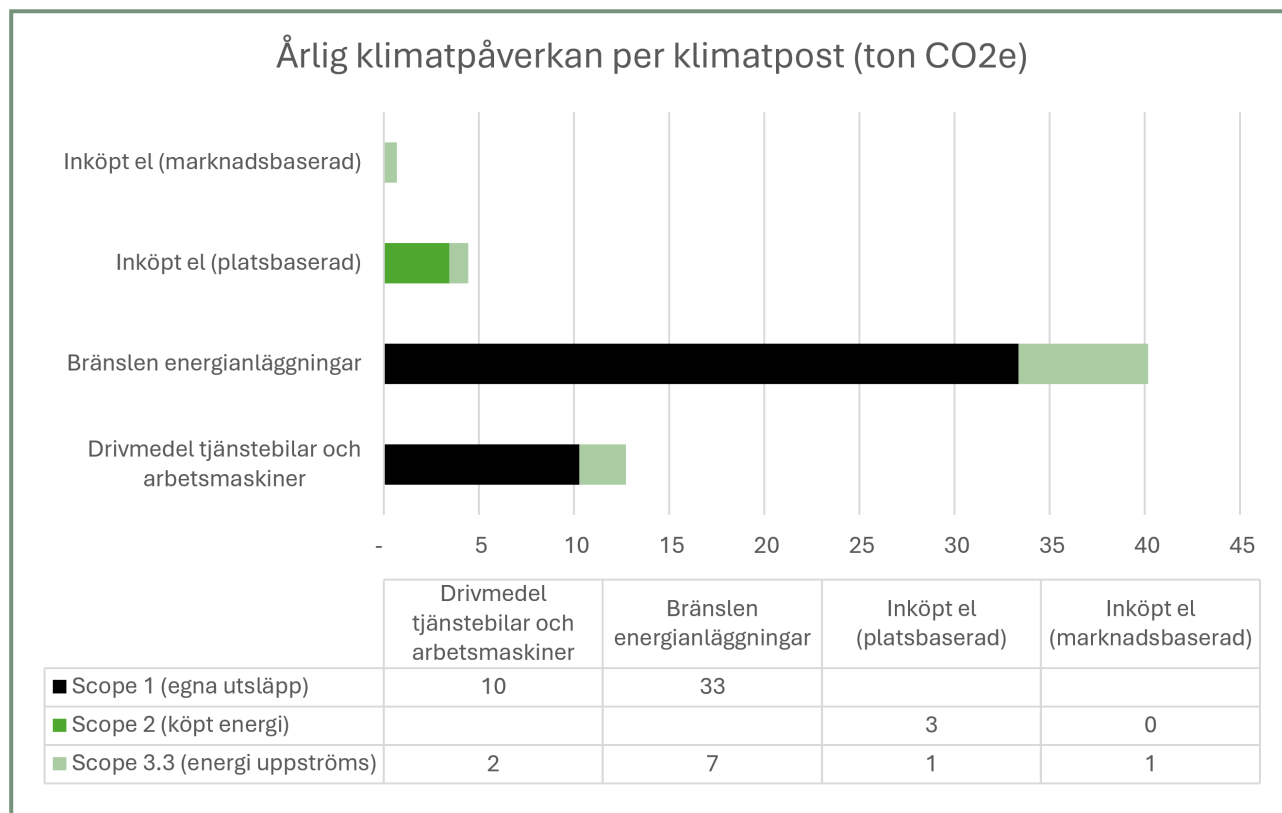


Utsläpp enligt GHG protokollet för Dunlop Hiflex A/S, 2025.

Verksamheten i Danmark består av huvudkontor och produktionsanläggning i Kolding samt ett satellitkontor. Vi inkluderar elanvändning från vår produktionsenhet i Kolding men har inte gjort några beräkningar av den hyrda elen för satellitkontoret då den antas stå för en liten del av det totala scope 3 avtrycket.

Vår flotta av tjänstebilar består till 60% av elbilar. Utsläppen från dessa redovisas i kategorierna för inköpt el.

Nytt för beräkningarna år 2025 är att vi nu inkluderar användningen av naturgas från vår energianläggning i Kolding vilket står för majoriteten av våra egna utsläpp.



// MILJÖMÅL

Genom att sätta mål för vår verksamhet och följa upp de förbättringar som görs kan vi bidra till de globala målen. Efter miljöaspektanalysen har vi valt att fokusera våra ansträngningar på följande mål:

- Mål 7: Hållbar energi för alla
- Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion
- Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna



En förändring i målsättning mot föregående års rapportering har gjorts till följd av att mer data har samlats in och att miljörapporteringen harmoniseras. Parallellt med detta för vi in mål 13: Bekämpa miljöförändringarna som ett av våra fokusområden.

- Mål **"Elförbrukning [kWh/producerad slang]"** samlas under målet att halvera scope 2 utsläppen för respektive företag.
- Mål **"Inköpt el"** samlas under målet att halvera scope 2 utsläppen för respektive företag.
- Mål **"Avfallssortering"** gäller enbart produktionsenheterna Halmstad, Kolding och Kristiansand och syftar till att minska mängden felsorterat avfall.
- Mål **"Halvera scope 1 och 2 utsläpp till år 2032"** införs för respektive bolag.

Vi håller en hög ambitionsnivå för vårt klimatarbete och har valt att linjera våra mål med SBTi för SME företag. Notera dock att vi inte är anslutna till SBTi och därmed heller inte genomgått någon granskning av målen.

Kortsiktiga mål:

Dunlop Hiflex AB åtar sig att reducera sina scope 1 och scope 2 GHG utsläpp 50,4% till år 2032 från basår 2023 samt att mäta och minska scope 3 utsläpp.

Dunlop Hiflex AS åtar sig att reducera sina scope 1 och scope 2 GHG utsläpp 50,4% till år 2032 från basår 2025 samt att mäta och minska scope 3 utsläpp.

Dunlop Hiflex A/S åtar sig att reducera sina scope 1 och scope 2 GHG utsläpp 50,4% till år 2032 från basår 2025 samt att mäta och minska scope 3 utsläpp.

// MÅL 7: HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

En stor andel av våra växthusgasutsläpp kommer från hur vi utvinner, omvandlar och använder fossila bränslen, men förnybara energilösningar blir billigare, mer pålitliga och mer effektiva för varje dag. Genom att förändra hur vi producerar och använder energi kan vi säkerställa tillgång till elektricitet och energitjänster för alla utan att skada vår planet.

För att producera våra varor och tjänster är det oundvikligt att använda energi. Energiförbrukningen består huvudsakligen av att driva våra maskiner samt ventilation och belysning i våra lokaler.

Så här använder vi det globala målet i vår verksamhet:

- Inköp av effektiva maskiner, utrustning och ljuskällor
- Löpande underhåll av fastigheter och maskiner för att minska energislöseri
- Användning av energi från förnybara källor

// MÅL 12: HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall – Senast 2030 uppnå miljövänlig hantering av kemikalier och alla typer av avfall under hela deras livscykel, i enlighet med överenskomna internationella ramverket, samt avsevärt minska utsläppen av dem i luft, vatten och mark i syfte att minimera deras negativa konsekvenser för människors hälsa och miljön.

Som en del av vår verksamhet använder vi vissa kemikalier i produktionen. Vi erbjuder också våra kunder olika kemiska produkter såsom hydraulolja, smörjmedel och lim med mera. För att ge våra anställda förutsättningar att hantera dessa produkter på ett korrekt sätt har vi under 2024 inventerat alla kemikalier som används av våra anställda och säkerställt att säkerhetsdatablad finns lättillgängligt på arbetsplatserna via en QR-kod.



// MÅL 13: BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Klimatförändringarna är ett verkligt och obestridligt hot mot hela vår civilisation. Utsläppen av växthusgaser fortsätter att stiga och som följd riskerar vi att nå en genomsnittlig global uppvärmning som överstiger två grader, vilket skulle få allvariga konsekvenser för ekosystem, havsförurning, mänsklig säkerhet, matproduktion, vattentillgång, hälsa och ökad risk för naturkatastrofer.

Det globala arbetet för att uppnå mål 13 och bekämpa klimatförändringarna konkretiseras ytterligare i Klimatkonventionen och Parisavtalet.

Genom vår verksamhet sker utsläpp av växthusgaser som har en stor påverkan på klimatet. Några av de största utsläppsposterna för våra egna utsläpp är användningen av fossila bränslen i fordon och användningen av naturgas. Vi vet också att transporterna av gods till och från våra fabriker är en stor post som vi har chans att påverka.

// NYCKELÅTGÄRDER

Energi

Halmstad kommer göra fastigheten mer energieffektiv genom att se över fasaden, värmesystem, ventilation och ersätta lysrör med LED. Aktiviteten slutfördes i början av 2026 och bidrar till en betydande minskning av energianvändningen och växthusgasutsläppen för vår svenska verksamhet. Filialen i Malmö renoveras och görs mer energieffektiv under 2026.

Bergen bytte till nybyggd lokal under början av 2024 vilket minskat energiförbrukningen för vår norska verksamhet.

Kemikaliehantering

Logistik och lagernivåer på brandfarliga kemikalier övervakas för att säkerställa att inte maxnivåer överstigs.

Avfallshantering

Fortsätta hålla en hög grad av sortering av avfallet som uppstår i verksamheten på våra produktionsorter och filialer. Prioritera materialåtervinning och att minska spillet från produktion.

Transporter

Optimera lagerparametrar och transportdagar inom vår egen verksamhet för att minska utsläppen från transporter av gods.

Fordon

Succesivt fasa ut fordon med fossila bränslen.



// VÅRA MEDARBETARE

Människorna på Dunlop Hiflex är vår viktigaste resurs. Vi uppmuntrar alla våra medarbetare till en hälsosam livsstil och aktiv träning genom olika välfärdsinsatser.

Våra mål:

// EMPLOYER BRANDING

- Öka tillförseln av ny kompetens och önskade egenskaper
- Minska förlusten av kompetens och egenskaper

// TRYGG ARBETSPLATS

- Skyddsronder i Danmark, Norge och Sverige
- HMS-utbildning för skyddsombud i Norge

// INTRODUKTION & AVSLUTNING

- Effektiv introduktionsprocess enligt checklista
- Introduktionsdagar för nyanställda
- "Lyssna in"-möten och introduktionsprogram, enkät efter 1-3 månader

// ADMINISTRATION

- Alla befattningsbeskrivningar uppdaterade i Danmark, Norge och Sverige
- Intranätet uppdateras kontinuerligt
- Effektivt och gemensamt HRM- och lönesystem för Danmark, Norge och Sverige

// DISKRIMINERING

Diskrimineringslagens syfte är att främja likabehandling, säkerställa lika möjligheter och rättigheter samt att motverka diskriminering på grund av etnicitet, nationellt ursprung, härkomst, hudfärg, språk, religion och livsåskådning. Ledningen arbetar aktivt, målinriktat och systematiskt för att främja lagens syfte inom vår verksamhet.

Aktiviteterna omfattar bland annat rekrytering, löne- och anställningsvillkor, befordran, utvecklingsmöjligheter och skydd mot trakasserier. Läs gärna vår Code of Ethics för mer information om hur vi inom Alfagomma Group arbetar med frågor som rör diskriminering.

Dunlop Hiflex strävar efter att vara en arbetsplats där diskriminering på grund av funktionsnedsättning inte förekommer. Vi arbetar aktivt och målinriktat för att utforma och anpassa de fysiska förutsättningarna så att verksamhetens olika funktioner kan användas av så många som möjligt. För arbetstagare eller arbetssökande med funktionsnedsättning sker individuell anpassning av arbetsplats och arbetsuppgifter.

// NYCKELTAL

		2025	2024
Jämställdhet ¹	Danmark	30 anställda, varav 5 kvinnor	30 anställda, varav 5 kvinnor
	Norge	53 anställda, varav 8 kvinnor	56 anställda, varav 8 kvinnor
	Sverige	100 anställda, varav 24 kvinnor	103 anställda, varav 25 kvinnor
Sjukdagar på grund av arbetsförhållanden	Danmark	0 dagar	0 dagar
	Norge	0 dagar	0 dagar
	Sverige	0 dagar	0 dagar
Arbetsolyckor Mål: olyckor < förra året	Danmark	0	0
	Norge	1	2
	Sverige	10	9
Fall av diskriminering och trakasserier – Mål: 0	Danmark	0	0
	Norge	0	0
	Sverige	0	0
Fall av barnarbete, människohandel och tvångsarbete – Mål: 0	Danmark	0	0
	Norge	0	0
	Sverige	0	0

¹**Jämställdhet:** slangindustrin är mansdominerad, och vi arbetar aktivt för att rekrytera fler kvinnor för att uppnå en bra balans på arbetsplatsen.



// RISKBEDÖMNING OCH IDENTIFIERADE RISKER

Företaget genomför riskanalyser kopplade till nyckelroller, arbetsmiljö och säkerhet. Identifierade risker inkluderar kompetensförlust, ökad sjukfrånvaro och potentiella arbetsolyckor. För att minska riskerna fokuserar vi på kompetensutveckling, förebyggande HMS-åtgärder samt stärkt uppföljning av anställda.

// FRAMGÅNGAR UNDER 2025

- Skyddskommittén har träffats som planerat
- Skyddsronder två gånger per år genomförda på de flesta filialer
- Utbildning om tidig ohälsa genomförd med arbetsledare
- Introduktion av nyanställda genomförd under 2 dagar i februari och 2 dagar i december
- Cyber Security utbildning för alla medarbetare utförd löpande under året
- Brand och HLR utbildningen påbörjad på huvudkontor tillsammans med produktion och lagerpersonal
- Utbildning av utrymningsledare samt utbildningar om nödlägesberedskap spill genomförda i Sverige
- Installation av ljuddämpande innertak i butiken i Halmstad
- ADR 1.3 utbildning genomförd 2024-2025
- HR-avdelningen utökad med en person dedikerad till Danmark
- Personallhandbok publicerad i Norge
- Uppdaterad tjänstebilspolicy i Sverige som premierar elbilsanvändning
- Utbildning om incoterms för att stärka kompetensen på vår säljorganisation

// FÖRBÄTTRINGSPOTENTIAL

- Förbättra processen för onboarding och offboarding med systemstöd



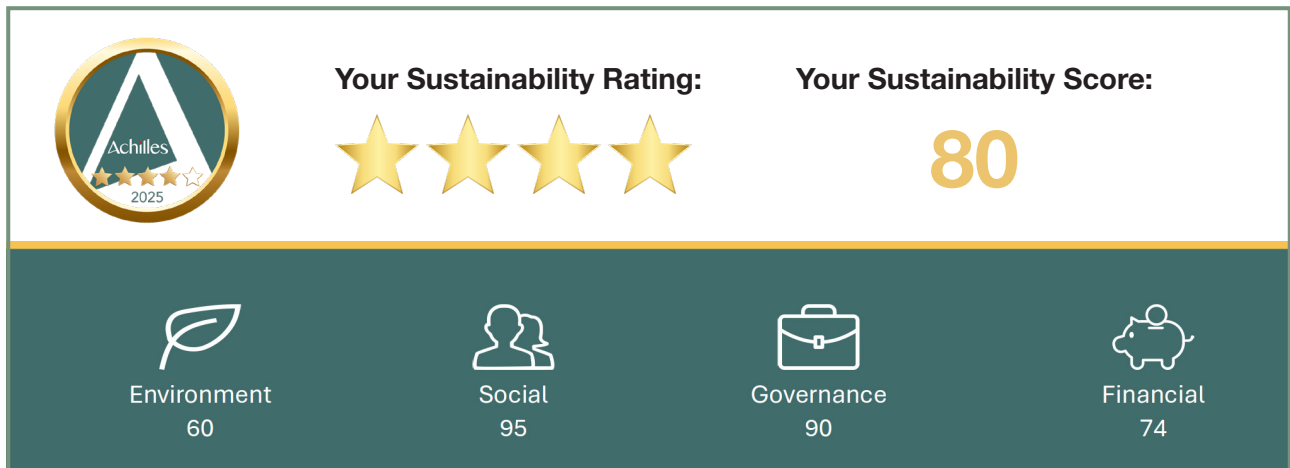
// NÄTVERK FÖR EN BÄTTRE FRAMTID

För oss är det viktigt att kunna visa vårt hållbarhetsarbete på ett standardiserat och trovärdigt sätt. Med hjälp av Achilles har vi under 2025 utvärderat vår verksamhet i Danmark och Norge och fått värdefulla insikter om hur vi står oss i jämförelse med andra i branschen samt vilka områden vi kan förbättra.

// DUNLOP HIFLEX A/S

Vårt Achilles-score: 80 (genomsnitt i nätverket: 63)

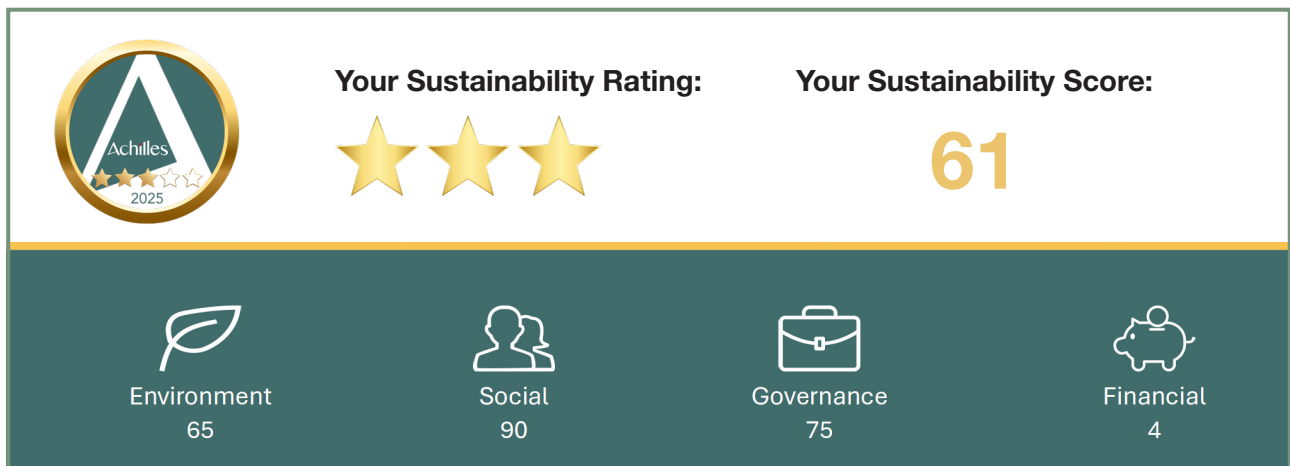
Achilles ID: 00053919



// DUNLOP HIFLEX AS

Vårt Achilles-score: 61 (genomsnitt i nätverket: 63)

Achilles ID: 00046813



// DUNLOP HIFLEX AB

Vårt EcoVadis-score: 59/100

Som en del av vårt engagemang för samhället, våra medarbetare och miljön genomför Dunlop Hiflex AB varje år en grundlig utvärdering av sina hållbarhetsmetoder genom EcoVadis, den globala standarden för hållbarhetsbedömning inom näringslivet. EcoVadis-bedömningen omfattar 21 hållbarhetskriterier fördelade på fyra huvudområden: Miljö, Arbete & Mänskliga rättigheter, Etik samt Hållbara inköp.

Vid vår senaste utvärdering, som slutfördes i december 2025, tilldelades vi märkningen "Committed", vilket visar våra framsteg inom hållbarhet.



Jordens ekosystem är grunden för allt liv. På Dunlop Hiflex arbetar vi kontinuerligt för att minska vår miljöpåverkan och bidra till en hållbar framtid.

// AVSLUTANDE ORD FRÅN LEDNINGEN

Dunlop Hiflex, tillsammans med vår ägare Alfagomma Group, har ett starkt fokus på hållbarhet. Ökad intern förståelse och kommunikation med externa partners med fokus på minskad miljöpåverkan i vår verksamhet är ett tydligt bevis på detta.

En stor förändring som har skett under de senaste åren är det ökade fokuset på utbildning, information och därmed förståelsen för hållbarhet och syftet med alla de aktiviteter vi genomför – aktiviteter som är avgörande för en hållbar framtid. I detta arbete lägger vi också vikt vid en förändring av vår företagskultur och vårt tankesätt, som tydligt strävar mot en hållbar framtid.

Vi är medvetna om att hållbarhet kräver engagemang och kontinuerlig uppföljning för att fungera. Vår resa har nu tagit fart med stark tillväxt i de skandinaviska bolagen, och vi förbinder oss att göra vårt yttersta för att vår affärsverksamhet ska ha så liten påverkan som möjligt på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö. Vi ska vara stolta över det arv vi lämnar till nästa generation, och vi ska göra allt vi kan för att nå våra mål inom långsiktig hållbarhet och bidra till förutsättningarna för en frisk och välfungerande värld.

Denna rapport är godkänd av styrelsen för Dunlop Hiflex AB, Dunlop Hiflex AS och Dunlop Hiflex A/S.

// STYRELSEORDFÖRANDE

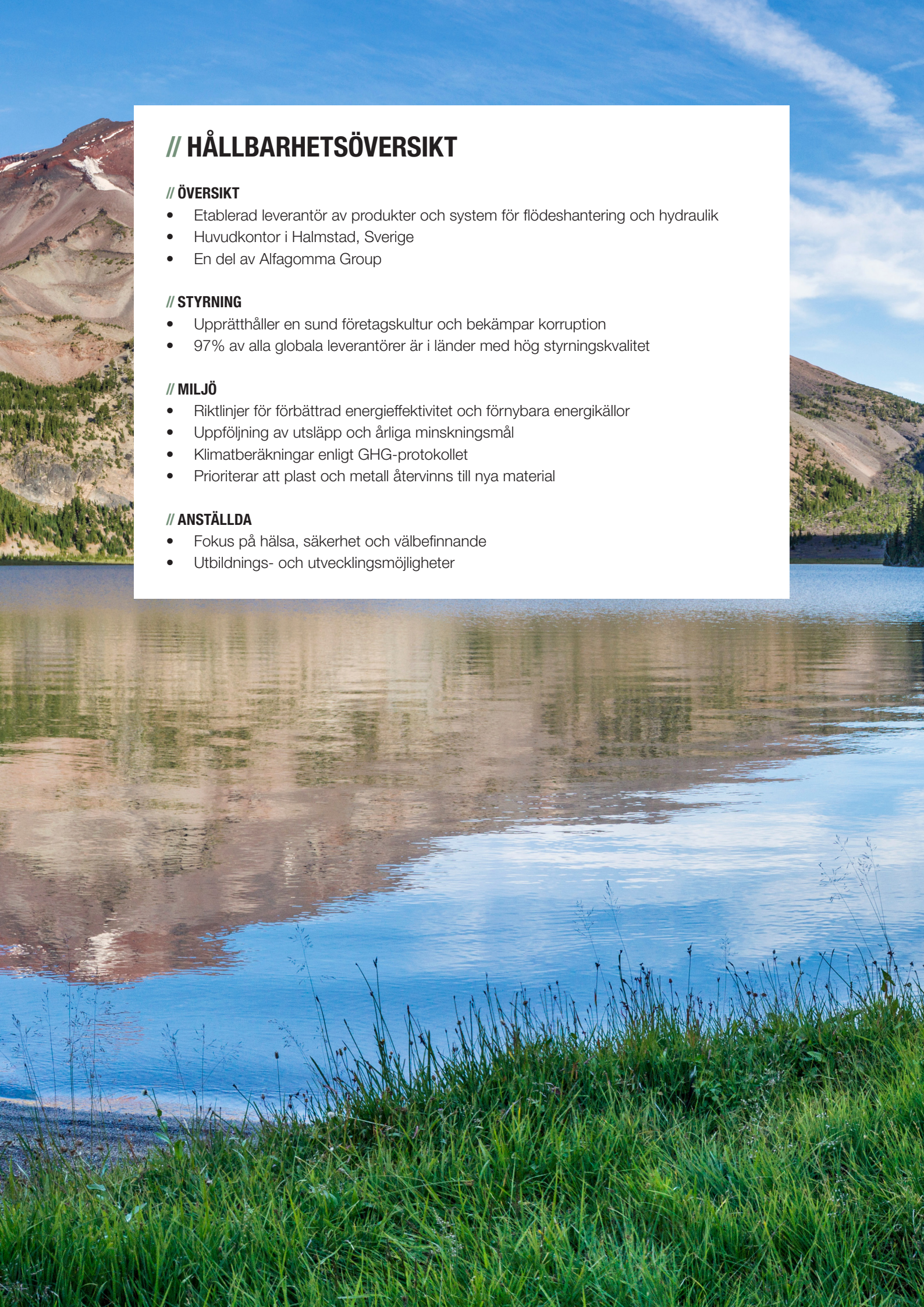
Enrico Gennasio
Enrico Gennasio (8 sep. 2026 13:48:09 GMT+2)

Enrico Gennasio

// CEO DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

Magnus Andersson
Magnus Andersson (9 sep. 2026 12:48:49 GMT+2)

Magnus Andersson



// HÅLLBARHETSÖVERSIKT

// ÖVERSIKT

- Etablerad leverantör av produkter och system för flödeshantering och hydraulik
- Huvudkontor i Halmstad, Sverige
- En del av Alfagomma Group

// STYRNING

- Upprätthåller en sund företagskultur och bekämpar korruption
- 97% av alla globala leverantörer är i länder med hög styrningskvalitet

// MILJÖ

- Riktlinjer för förbättrad energieffektivitet och förnybara energikällor
- Uppföljning av utsläpp och årliga minskningsmål
- Klimatberäkningar enligt GHG-protokollet
- Prioriterar att plast och metall återvinns till nya material

// ANSTÄLLDA

- Fokus på hälsa, säkerhet och välbefinnande
- Utbildnings- och utvecklingsmöjligheter



// DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

// SWEDEN

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AB**
Seldonsvägen 2, Halmstad
+46 (0)10-414 44 00
info@dunlophiflex.se

BORLÄNGE
+46 (0)10-414 46 00
borlange@dunlophiflex.se

GÖTEBORG
+46 (0)10-414 45 40
goteborg@dunlophiflex.se

HALMSTAD
+46 (0)10-414 44 04
halmstad@dunlophiflex.se

HELSINGBORG
+46 (0)10-414 45 60
helsingborg@dunlophiflex.se

LJUNGBY
+46 (0)10-414 45 20
ljungby@dunlophiflex.se

MALMÖ
+46 (0)10-414 45 00
malmo@dunlophiflex.se

NORRKÖPING
+46 (0)10-414 45 70
norrkoping@dunlophiflex.se

STOCKHOLM
+46 (0)10-414 45 80
stockholm@dunlophiflex.se

UMEÅ
+46 (0)10-414 45 30
umea@dunlophiflex.se

VÄXJÖ
+46 (0)10-414 45 10
vaxjo@dunlophiflex.se

ÖREBRO
+46 (0)10-414 45 50
orebro@dunlophiflex.se

// NORWAY

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AS**
Buråsen 7, Kristiansand
+47 23 00 47 00
sales@dunlophiflex.no

BERGEN
+47 23 00 47 70
bergen@dunlophiflex.no

HARSTAD
+47 23 00 48 10
harstad@dunlophiflex.no

KRISTIANSAND
+47 23 00 47 50
kristiansand@dunlophiflex.no

SARPSBORG
+47 23 00 48 30
sarpsborg@dunlophiflex.no

STAVANGER
+47 23 00 47 60
stavanger@dunlophiflex.no

TROMSØ
+47 23 00 48 20
tromso@dunlophiflex.no

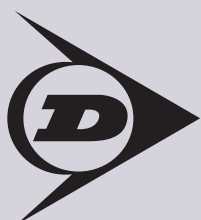
TRONDHEIM
+47 23 00 48 00
trondheim@dunlophiflex.no

ÅLESUND
+47 23 00 47 80
alesund@dunlophiflex.no

// DENMARK

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX A/S**
Kokbjerg 1A, Kolding
+45 43 25 40 00
kundeservice@dunlophiflex.dk





HEADQUARTERS DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

Dunlop Hiflex AB

Seldonsvägen 2, 302 62 Halmstad – Sweden

Tel +46 (0)10-414 44 00

info@dunlophiflex.se

www.dunlophiflex.se