

BÆREKRAFTRAPPORT 2025





Dunlop Hiflex er en av markedets mest etablerte leverandører av produkter og systemer innen ledningskomponenter for hydraulikk og industri.

Produksjon av slanger og koblinger for både høy- og lavtrykksapplikasjoner gir Dunlop Hiflex omfattende produktkunnskap og gjør det mulig for oss å foreslå nye løsninger og forbedringer for industrien.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia – Halmstad, Sverige.

// INNHOLD

// INTRODUKSJON	3
// ALFAGOMMA GROUP – EN AKTIV OG INNOVATIV EIER	4
// VÅR VIRKSOMHET	5
// BÆREKRAFT PÅ VÅR MÅTE	6
// MILJØ	10
// VÅRE MEDARBEIDERE	20
// NETTVERK FOR EN BEDRE FREMTID	23
// AVSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN	25
// BÆREKRAFT SAMMENDRAG	27

// INTRODUKSJON

Dunlop Hiflex arbeider daglig med å forbedre sin miljøpåvirkning ved å optimalisere ressursbruken, redusere avfall og effektivisere transportene for å redusere utslipp. Ved å implementere en klimastrategi som reduserer karbondioksidutslipp og satser på fornybar energi, kan Dunlop Hiflex både bidra til et bedre miljø og en bærekraftig fremtid.



Magnus Andersson, CEO Dunlop Hiflex Scandinavia.

Bærekraftsrapporten du nå leser, omfatter regnskapsåret 2025 for selskapene som inngår i Dunlop Hiflex Skandinavia. Kapitlet «Bærekraft på vår måte» beskriver hvordan vi arbeider for å oppfylle kravene i den norske åpenhetsloven. Virksomheten som omfattes av åpenhetsloven, er Dunlop Hiflex AS. Deler av virksomheten, som innkjøp, HR og bærekraftsarbeid, styres sentralt fra søsterselskapet Dunlop Hiflex AB.

Denne rapporten er utarbeidet av Dunlop Hiflex AB gjennom avdelingen for kvalitet, miljø og bærekraft. Rapporten er gjennomgått og godkjent av CEO.

// ALFAGOMMA GROUP – EN AKTIV OG INNOVATIV EIER

Dunlop Hiflex har siden 2005 vært en del av Alfagomma Group-konsernet, der vi har mange felles synergier. Vi deler begge en sterk innovativ åre, oppfinnsomhet og et sterkt varemerke.

Alfagomma ble grunnlagt i 1956 av Felice Gennasio og er et globalt selskap som har spesialisert seg på utvikling og produksjon av hydrauliske og industrielle integrerte væskehåndteringsløsninger. Alfagomma Groups hovedkontor ligger i Milano, Italia, med fabrikker og anlegg fordelt over fem kontinenter. I konsernet inngår varemerkene Alfagomma, Dunlop Hiflex, Argus, Sitef og GEFE.Polymers.

Som totalleverandør og betrodd partner støtter Alfagomma sine kunder med teknisk innovasjon og skreddersydde løsninger for alle applikasjoner. Dette sikrer logistisk støtte for deg som kunde uavhengig av hvor du befinner deg, takket være selskapets globale tilstedeværelse med virksomhet over hele verden. Lang erfaring kombinert med toppmoderne og patenterte produkter garanterer høy kvalitet og pålitelighet.



// VÅR VIRKSOMHET

Dunlop Hiflex Scandinavia har sitt hovedkontor i Halmstad og en sterk lokal forankring i de øvrige skandinaviske landene. Vi har en effektiv produksjons- og lagervirksomhet i Halmstad som fungerer som sentrallager for samtlige skandinaviske land. For å imøtekomme våre kunders behov for nærhet og service er vi også til stede på en rekke steder i Skandinavia med lokal produksjon, slangeservice og butikksalg.

Hovedkontoret og det største produksjonsanlegget i Norge ligger i Kristiansand. Her monterer vi blant annet slanger til olje- og gasskunder, og vi har også en av våre nyeste butikker i samme lokale.

I Danmark har vi et sentralt produksjonsanlegg i Kolding med rekkevidde over hele landet. Sammen med våre partnere og nettbutikk står vi alltid klare til å hjelpe.

Vår visjon – den selvklare samarbeidspartneren innen ledningskomponenter og hydraulikk.



Seldonsvägen 2, 302 62 Halmstad



Buråsen 7, 4636 Kristiansand



Kokbjerg 1A, 6000 Kolding



Dunlop Hiflex Scandinavia hovedkontor, sentrallager og butikker.

// BÆREKRAFT PÅ VÅR MÅTE

Ryggraden i vårt bærekraftsarbeid er vår etiske kode, Code of Ethics, som vi deler med alle selskapene i Alfagomma. Vi i Dunlop Hiflex er engasjert i å opprettholde en sunn forretningskultur og motvirke korrupsjon og andre uregelmessigheter. Dokumentet kan leses i sin helhet på: <https://www.alfagomma.com/wp-content/uploads/2023/01/Code-of-Ethics-1.pdf>

For å støtte opp under Code of Ethics og fremme viktige verdier som åpenhet og transparens, innførte vi i 2023 et varslingssystem levert av KPMG. Varslingssystemet er en rapporteringskanal som skal gjøre det enklere å rapportere om uregelmessigheter og brudd på regler i Dunlop Hiflex Skandinavia. Det gir våre ansatte og andre berørte parter mulighet til å rapportere om situasjoner som bryter med lover, regler eller våre interne retningslinjer.

For å rapportere:

- Ring **+46 (0)77-140 16 87**
- Webbskjema: <https://wbreport.amo.kpmg.se/556123-6141>



// DUE DILIGENCE

Vi bruker OECDs veiledning om aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv som grunnlag for våre prosesser for aktsomhetsvurderinger. For å kommunisere våre forventninger til leverandørkjeden inneholder våre leverandøravtaler oppfordringer om at leverandørene bør støtte OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og bidra til FNs Global Compacts ti prinsipper.

// VÅRE LEVERANDØRER

Vår prosess for aktsomhetsvurdering består av flere trinn:

1. Vurder hvilket miljø leverandøren opererer i
2. Spørreundersøkelse med fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for leverandører med størst risiko
3. Oppfølging av resultater og analyse av risiko
4. Stoppe, forhindre og begrense negativ påvirkning
5. Følge opp gjennomføring og resultater
6. Informere om hvordan påvirkningen håndteres
7. Kompensere eller bidra til kompensasjon ved behov

Hvilket miljø våre leverandører opererer i, vurderer vi ved hjelp av World Governance Indicators (WGI)¹. Landet hvor leverandøren har sin virksomhet, analyseres ved hjelp av indikatorene «rule of law» og «control of corruption». Indikatorene rangeres fra -2,5 til +2,5, der høyere poengsum indikerer et bedre miljø og lavere poengsum et dårligere. Hvert land har også fått en prosentvis rangering for sammenligning. Analyse av indikatorene vil bli gjennomført hvert tredje år.

Vi har valgt å dele våre leverandører inn i to grupper basert på hvordan landet for deres hovedkontor rangeres:

- > 60% Landet har høy grad av styring
- < 60% Landet har lav grad av styring

INFO: Worldwide Governance Indicators (WGI) omfatter seks hovedindikatorer som måler ulike aspekter av styring og forvaltning i land verden over. Disse indikatorene er:

1. Stemmeberettigelse og Ansvarlighet (Voice and Accountability): Måler i hvilken grad et lands borgere kan delta i å velge sin regjering, samt graden av ytringsfrihet, foreningsfrihet og pressefrihet.
2. Politisk Stabilitet og Fravær av Vold (Political Stability and Absence of Violence/Terrorism): Måler sannsynligheten for at regjeringen styrer gjennom konstitusjonelle eller voldelige midler, inkludert politisk motivert vold og terrorisme.
3. Regjeringens Effektivitet (Government Effectiveness): Måler kvaliteten på offentlige tjenester, kvaliteten på statsforvaltningen og dens uavhengighet fra politiske påtrykk, kvaliteten på policyformulering og implementering, samt troverdigheten i regjeringens forpliktelser.
4. Reguleringskvalitet (Regulatory Quality): Måler regjeringens evne til å formulere og implementere fornuftige policyer og regler som muliggjør og fremmer den private sektoren.
5. Rettssikkerhet (Rule of Law): Måler i hvilken grad aktører i samfunnet har tillit til og følger reglene, inkludert overholdelse av kontrakter, eiendomsrettens sikkerhet, politiets pålitelighet, og domstolenes effektivitet.
6. Kontroll av Korrupsjon (Control of Corruption): Måler i hvilken grad offentlig makt brukes til privat vinning, inkludert små og store former for korrupsjon samt kapring av staten av elite- og private interesser.

¹Daniel Kaufmann og Aart Kraay. *Worldwide Governance Indicators, 2023 update* (www.govindicators.org)
Hentet den 29/05/2024.





// RESULTATER

Kartleggingen viser at kun en liten andel av våre leverandører opererer i land med lav styring, og er dermed utsatt for høyere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, korrupsjon m.m.

Leverandørnivå	Organisasjonsnivå	Styring	% av leverandører	% av innkjøpsverdi	WGI-fordeling
Global leverandør	Underleverandører av råmaterialer til vår egen produksjon og leverandører brukt av hele Alfagomma Group	Håndteres av Alfagommas sentrale innkjøp	22%	75%	Høy styring: 95% Lav styring: 5%
Central leverandør	Eksterne leverandører brukt av Dunlop Hiflex Scandinavia	Håndteres av Dunlop Hiflex AB sentrale innkjøpsorganisasjon	20%	16%	Høy styring: 94% Lav styring: 6%
Lokal leverandør	Eksterne leverandører brukt av filialer i Dunlop Hiflex	Håndteres av lokal filial innen Dunlop Hiflex	58%	9%	Høy styring: 100% Lav styring: 0%

Analyse av leverandører Dunlop Hiflex Scandinavia har handlet med i 2025.

I løpet av året ble det sendt ut en spørreundersøkelse til omtrent halvparten av våre produktleverandører. Samtlige svarer at de følger opp sin påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ingen faktiske negative påvirkninger er identifisert hos våre leverandører.

Flere av våre leverandører viser en høy grad av modenhet og redegjør for hvor de har sine risikoer og hvordan disse håndteres. Samtidig viser flere av våre leverandører en lavere grad av modenhet og mener at det ikke finnes noen risikoer i deres virksomhet eller hos deres underleverandører. Fem leverandører følges opp gjennom dialog for å undersøke om det bør iverksettes en tiltaksplan.

For å sikre bedre kontroll over våre leverandører gjennomfører vi en grundig evaluering av selskaper som deler våre verdier og oppfyller våre krav. Kun leverandører som oppfyller disse kriteriene, blir godkjent som fremtidige samarbeidspartnere og leverandører. I 2025 ble innleveranser fra 280 leverandører håndtert sentralt i Halmstad, sammenlignet med 307 leverandører året før. Siden 2023 har antallet leverandører som benyttes i Dunlop Hiflex Scandinavia, blitt redusert med over 15%.

// FORBEDRINGSPOTENSIAL

Ved å analysere nøkkeltallene ovenfor fremgår det at det finnes store muligheter for å utvikle vår leverandørkjede:

- Fortsette å redusere andelen lokale leverandører
- Flytte ansvaret for felles leverandører til sentralt nivå
- Formelt regulere forretningsforholdene gjennom avtaler for både sentrale og lokale leverandører
- Kartlegge leverandørkjeden ut fra FNs prinsipper om miljø og antikorrupsjon
- Sette mål for antall leverandører med avtale samt gjennomførte leverandørvurderinger

// MILJØ

Vårt ledelsessystem er allerede sertifisert i henhold til ISO 9001, og i løpet av 2025 ble hovedkontoret, produksjonen og sentrallageret i Halmstad sertifisert i henhold til ISO 14001. Arbeidet har blitt gjennomført i tett samarbeid med Alfagommas miljøsystemansvarlige i Italia og lokale interessenter. Miljøstyringssystemet omfatter i dag alle tre landene Danmark, Norge og Sverige, og er godt forankret gjennom ledelsen i hvert enkelt land.

Sertifiseringen i henhold til ISO 14001 i Halmstad er svært viktig for vår fremtidige vekst. Det er viktig for oss, og fremfor alt for våre større kunder, som forventer at vi oppfyller både deres krav og kravene fra omverdenen, med et effektivt og prioritert miljøarbeid.



ISO 14001-sertifiseringen i Halmstad ble feiret med kake.

// MILJØPOLICY

For oss er miljøet og dets velvære grunnleggende prinsipper i vår forretningsfilosofi, og vi streber etter å sikre best mulige livsvilkår for nåværende og fremtidige generasjoner. Derfor har selskapet besluttet å følge en policy for bærekraftig utvikling med mål om å unngå skade på miljøet og redusere eventuell miljøpåvirkning ved å benytte den beste tilgjengelige teknologien innenfor rammen av våre ressurser, både i produksjon og i produkter. Selskapet forplikter seg til å definere, anvende og opprettholde et miljøstyringssystem for å sikre dette.

Systemet skal gjelde for alle berørte parter som er identifisert i kontekstanalysen, i samsvar med standarden ISO 14001:2015. Det første kravet til miljøstyringssystemet er å oppfylle gjeldende bindende krav for anleggene som omfattes av denne policyen, samt kontinuerlig forbedre miljøstyringssystemet for å styrke miljøprestasjonen.

Innenfor denne rammen forplikter selskapet seg til å definere og opprettholde et system for miljøanalyse, med mål om å identifisere alle miljøaspekter knyttet til anleggene som omfattes av denne policyen, samt deres betydning med hensyn til påvirkning under alle driftsforhold – både normale og unormale – med hensyn til hele produktets livssyklus for anleggene som omfattes av denne policyen. Selskapet anser det derfor som avgjørende at både leverandører (råvarer, hjelpestoffer og tjenester) og kunder involveres i dette arbeidet.

Selskapet ser kontinuerlig forbedring som en sentral del av alt arbeid, og setter derfor årlige reduksjonsmål basert på gjennomført miljøanalyse knyttet til:

- Bruk av energiresurser
- Vannforbruk
- Farlige stoffer i avløpssystemer
- Utslipp av klimagasser
- Avfallshåndtering, særlig resirkulerbart og ikke-resirkulerbart avfall
- Innføring av mer helse- og miljøvennlige rengjøringsmidler og verkstedkjemikalier

For å gjennomføre alle aktiviteter i samsvar med retningslinjene i denne policyen, anerkjenner selskapet også den viktige rollen som våre medarbeidere og lokalsamfunnet i umiddelbar nærhet til produksjonsanleggene har, og forplikter seg til å:

- Sikre nødvendige ressurser for miljøstyringssystemets korrekte funksjon
- Tilby en kontinuerlig opplæringsplan for alle områder
- Opprettholde et kommunikasjonssystem med myndigheter og lokalsamfunnet for å sikre transparens rundt prosesser/produkter samt gjensidig samarbeid



// HØYDEPUNKTER FRA FILIALENE

Norge, Bergen – Avdelingsleder Jørgen Haugstvedt rapporterer stolt at eiendommen vi leier i Bergen nå prydes av et skinnende BREEAM-NOR-skilt. Eiendommen ble oppført i 2024 med en tydelig bærekraftsprofil. En av grunnene til at vi valgte nettopp denne eiendommen, var tilgangen til grønn energi.



INFO: BREEAM Excellent er et sertifiseringsnivå for bygninger som viser et høyt nivå av bærekraft og krever at bygningen oppnår minst 70 % av de tilgjengelige poengene innenfor de ulike kategoriene i BREEAM-NOR-standarden. Dette nivået er en anerkjennelse av at bygningen har dokumenterte miljøkvaliteter som går utover minimumskravene i byggeforskriftene, og tar hensyn til faktorer som ledelse, helse, energi, transport, vann, materialer, avfall, arealbruk og forurensning.

- **Helhetlig miljøsertifisering:**

BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) er et internasjonalt system for miljøsertifisering av bygninger, tilpasset norske forhold gjennom BREEAM-NOR.

- **Nivåer:**

«Excellent» er ett av fem sertifiseringsnivåer som rangeres etter økende grad av bærekraft. De øvrige nivåene er Pass, Good, Very Good og Outstanding.

- **Krav:**

For å oppnå nivået «Excellent» må bygningen oppnå minst 70 % av den totale poengsummen i BREEAM-NOR-systemet.

- **Omfatter ni kategorier:**

Sertifiseringen vurderer bygningens bærekraft innenfor ni hovedområder:

- Ledelse og forvaltning
- Helse og innemiljø
- Energi
- Transport
- Vann
- Materialer
- Avfall
- Arealbruk og økologi
- Forurensning

- **Synlig bevis:**

Et «Excellent»-sertifikat fungerer som dokumentasjon på et høyt ambisjonsnivå innen bærekraft og er en tydelig kvalitetsmarkør for eiendomsbesittere, leietakere og andre interessenter.

Danmark, Kolding – Da vi byttet lokaler for virksomheten vår, var det viktig for oss både å øke arealet slik at vi kan videreutvikle virksomheten, og å redusere vår miljøpåvirkning. I forbindelse med flyttingen sørget vi derfor for at de nye lokalene ble utstyrt med LED-belysning.

Et annet tiltak vi har iverksatt for å redusere vår miljøpåvirkning, er å installere timere på alle maskinene våre i Kolding. Dette sikrer at vi ikke bruker strøm unødvendig på kvelder og i helger, forteller Country Manager Jimmy Skov.

For å oppmuntre til bruk av elbiler har vi installert ladestasjoner på parkeringsplassen. Planen er å bytte ut firma-bilflåten med utelukkende elbiler i løpet av de nærmeste årene.



Mange av Dunlop Hiflex firmabiler er elbiler, og ambisjonen er å øke andelen ytterligere.

// UTSLIPPSBEREGNINGER

Siden 2023 har vi gjennomført utslippsberegninger for scope 1, 2 og deler av scope 3 i henhold til Greenhouse Gas Protocol (GHGP). Beregningene gjennomføres i en fil utviklet av IVL Svenska Miljöinstitutet.

Utslipp i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex AB, 2025.

Virksomheten i Sverige består av det skandinaviske hovedkontoret med sentrallager og produksjon i Halmstad samt 11 filialer.

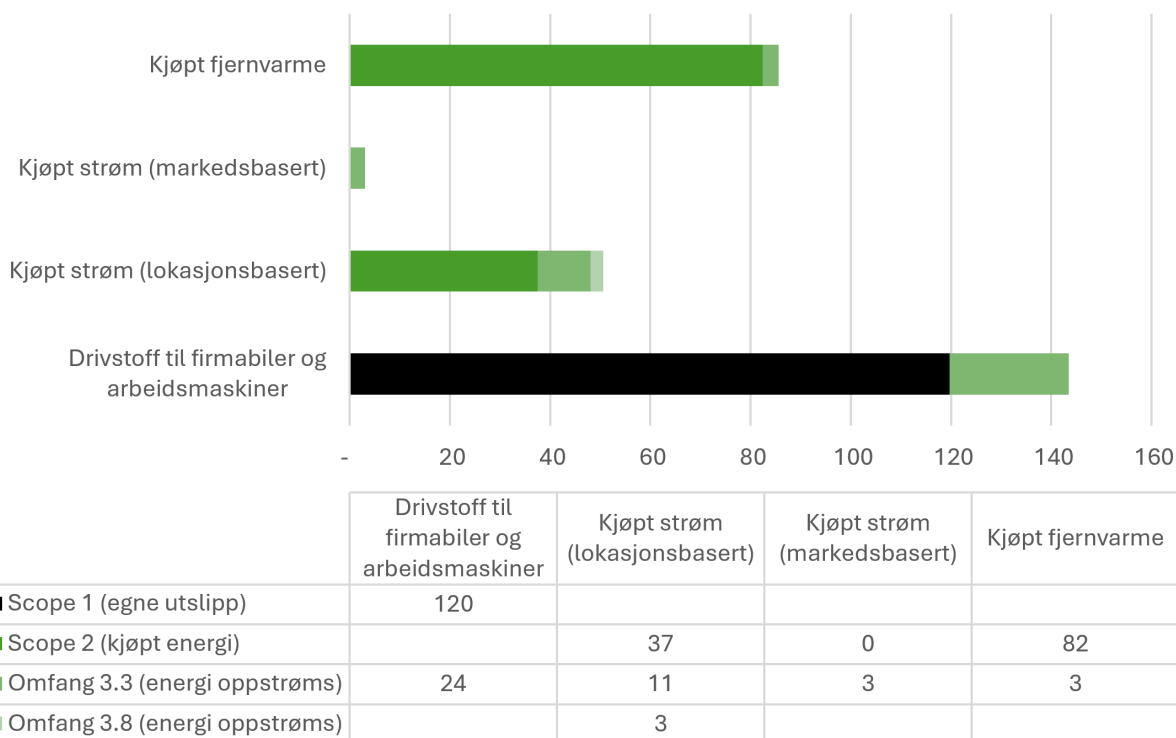
Vi inkluderer strømforbruket fra både egne strømvtaler og strøm som viderefaktureres via utleier. Strømforbruket (scope 3.8) fra filialene i Ljungby, Malmö og Umeå er ikke inkludert. For vår egen strømvtale foreligger opprinnelsesgaranti.

Vår flåte av firmabiler består av 25% elbiler og en stor andel ladbare hybrider. Utslippene fra disse rapporteres i kategoriene for innkjøpt elektrisitet.

Foreløpige beregninger av utslippene fra våre kjøpte varetransporter til og fra Sverige viser utslipp på rundt 150 tonn CO₂e WTW. Vi har valgt å kun inkludere transport som bestilles med våre bookingnumre. Utslipp fra transport er ikke inkludert i grafikken, ettersom beregningene foreløpig er usikre.

Nytt i beregningene for 2025 er at vi nå inkluderer scope 3.8, som omfatter strømforbruk i eiendommer hvor vi ikke har egen strømvtale.

Årlig klimafotavtrykk per utslippskategori (tonn CO₂e)



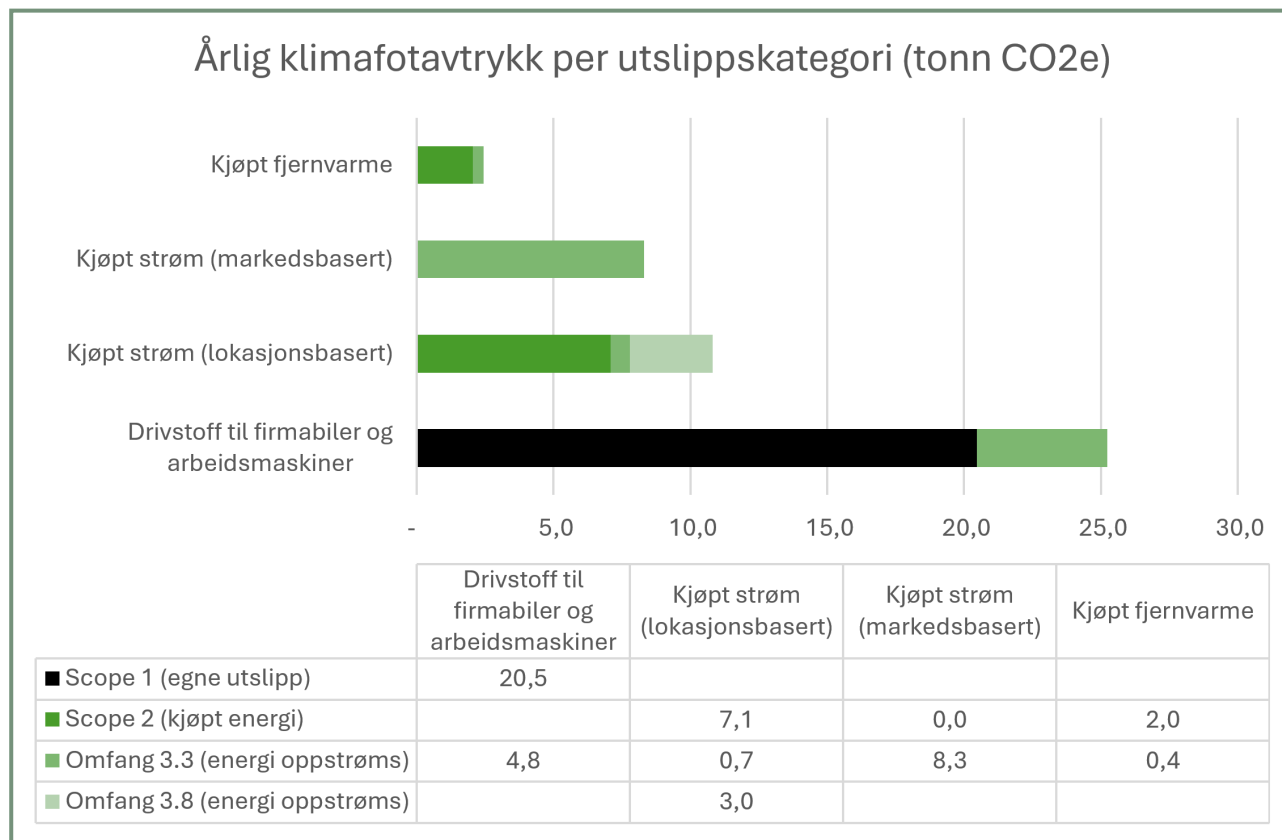
Utslipp i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex AS, 2025.

Virksomheten i Norge består av hovedkontoret i Kristiansand i tillegg til 7 filialer. Vi inkluderer elforbruket fra alle fasiliteter som leies.

Vår flåte av firmabiler består av litt over 50% elbiler. Utslippene fra disse rapporteres som innkjøpt elektrisitet.

Nytt i beregningene for 2025:

- Inkludering av faktisk klimafotavtrykk for scope 3.8, som omfatter strømforbruk i eiendommer hvor vi ikke har egen strømvatle.
- Estimering av klimaeffekten fra bruk av leasede kjøretøy, scope 1 og 3.3.

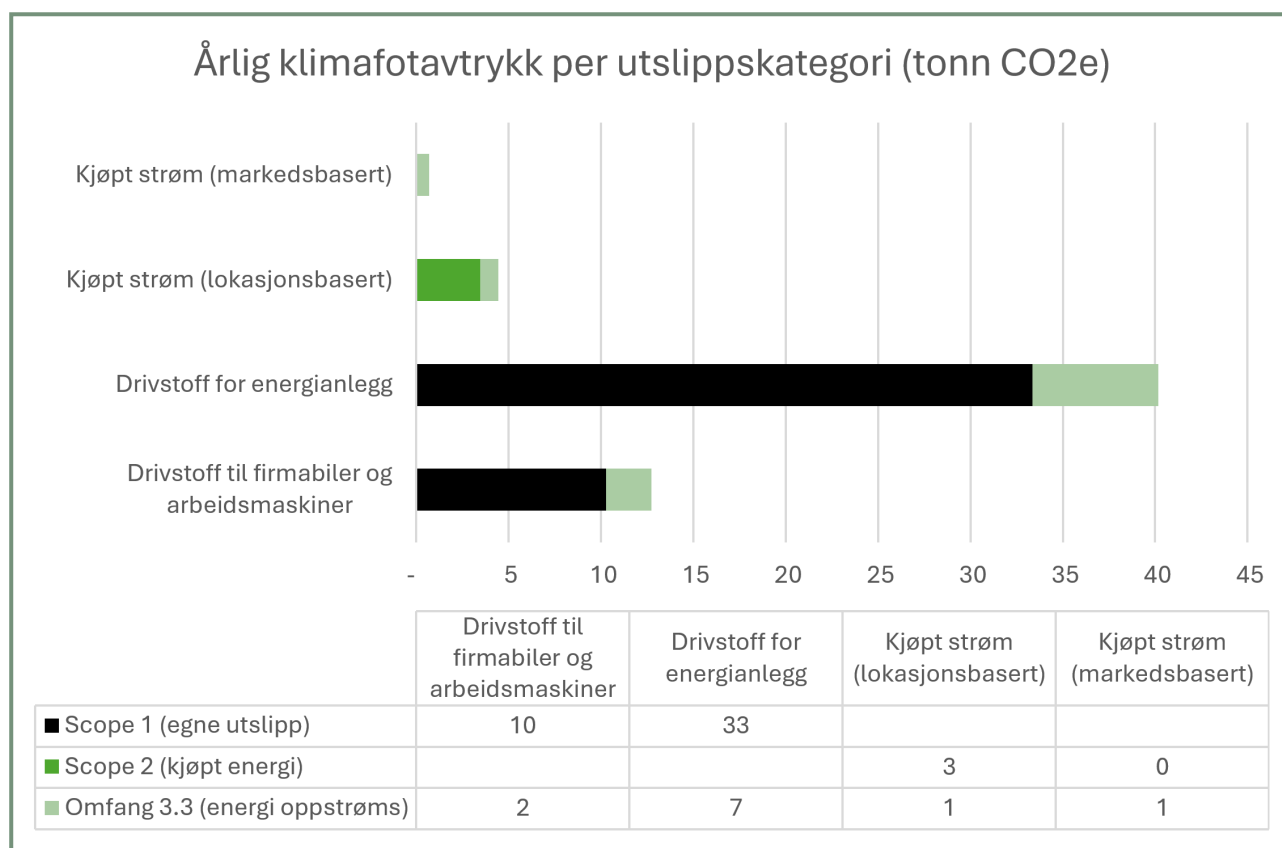


Utslipp i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex A/S, 2025.

Virksomheten i Danmark består av hovedkontor og produksjonsanlegg i Kolding samt et satellittkontor. Vi inkluderer strømforbruket fra produksjonsenheten vår i Kolding, men har ikke beregnet strømforbruket for satellittkontoret, da dette antas å utgjøre en liten del av det totale scope 3-avtrykket.

Vår flåte av firmabiler består av 60% elbiler. Utslippene fra disse rapporteres i kategoriene for innkjøpt elektrisitet.

Nytt i beregningene for 2025 er at vi nå inkluderer bruken av naturgass fra energianlegget vårt i Kolding, som står for majoriteten av våre egne utslipp.



// MILJØMÅL

Ved å sette mål for virksomheten vår og følge opp forbedringene som gjøres, kan vi bidra til de globale målene. Etter miljøaspektanalysen har vi valgt å rette innsatsen mot følgende mål:

- Mål 7: Ren energi til alle
- Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon
- Mål 13: Stoppe klimaendringene



En endring i målsettingene sammenlignet med fjorårets rapportering er gjort som følge av at mer data er samlet inn, og at miljørapporteringen harmoniseres. Parallelt med dette innfører vi mål 13: Stoppe klimaendringene som et av våre fokusområder.

- Målet «**Elforbruk [kWh/produsert slange]**» samles under målet om å halvere scope 2-utslippene for hvert selskap.
- Målet «**Innkjøpt strøm**» samles under målet om å halvere scope 2-utslippene for hvert selskap.
- Målet «**Avfallssortering**» gjelder kun produksjonsenhetene i Halmstad, Kolding og Kristiansand og har som mål å redusere mengden feilsortert avfall.
- Målet «**Halvere scope 1- og 2-utslippene innen 2032**» innføres for hvert selskap.

Vi har høye ambisjoner for klimaarbeidet vårt og har valgt å tilpasse målene våre til SBTi for små og mellomstore bedrifter (SMB). Merk imidlertid at vi ikke er tilsluttet SBTi og derfor heller ikke har gjennomgått noen validering av målene.

Kortsiktige mål:

Dunlop Hiflex AB forplikter seg til å redusere sine scope 1- og scope 2-utslipp av klimagasser med 50,4% innen 2032, sammenlignet med basisåret 2023, samt å måle og redusere scope 3-utslipp.

Dunlop Hiflex AS forplikter seg til å redusere sine scope 1- og scope 2-utslipp av klimagasser med 50,4% innen 2032, sammenlignet med basisåret 2025, samt å måle og redusere scope 3-utslipp.

Dunlop Hiflex A/S forplikter seg til å redusere sine scope 1- og scope 2-utslipp av klimagasser med 50,4% innen 2032, sammenlignet med basisåret 2025, samt å måle og redusere scope 3-utslipp.

// MÅL 7: REN ENERGI TIL ALLE

En stor andel av våre klimagassutslipp kommer fra hvordan vi utvinner, omdanner og bruker fossile brensler, men fornybare energiløsninger blir billigere, mer pålitelige og mer effektive for hver dag. Ved å endre hvordan vi produserer og bruker energi, kan vi sikre tilgang til elektrisitet og energitjenester for alle uten å skade planeten vår.

For å produsere våre varer og tjenester er det uunngåelig å bruke energi. Energiforbruket består hovedsakelig av drift av maskiner samt ventilasjon og belysning i lokalene våre.

Slik bruker vi det globale målet i vår virksomhet:

- Innkjøp av effektive maskiner, utstyr og lyskilder
- Løpende vedlikehold av bygninger og maskiner for å redusere energisløsing
- Bruk av energi fra fornybare kilder

// MÅL 12: ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON

12.4 Ansvarlig håndtering av kjemikalier og avfall – Innen 2030 oppnå miljøvennlig håndtering av kjemikalier og alle typer avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med vedtatte internasjonale rammeverk, samt betydelig redusere utslipp av dem til luft, vann og jord for å minimere deres negative konsekvenser for menneskers helse og miljøet.

Som en del av virksomheten vår bruker vi enkelte kjemikalier i produksjonen. Vi tilbyr også kundene våre ulike kjemiske produkter, som hydraulikkolje, smøremidler og lim med mer. For å legge til rette for at våre ansatte skal kunne håndtere disse produktene på riktig måte, har vi i løpet av 2024 kartlagt alle kjemikaliene som brukes av våre ansatte og sørget for at sikkerhetsdatablad er lett tilgjengelige på arbeidsplassene via en QR-kode.



// MÅL 13: STOPPE KLIMAENDRINGENE

Klimaendringene er en reell og ubestridelig trussel mot hele vår sivilisasjon. Utslippene av klimagasser fortsetter å øke, og som følge av dette risikerer vi å nå en gjennomsnittlig global oppvarming på over to grader, noe som vil få alvorlige konsekvenser for økosystemer, havforsuring, menneskelig sikkerhet, matproduksjon, tilgang på vann, helse og økt risiko for naturkatastrofer.

Det globale arbeidet for å nå mål 13 og bekjempe klimaendringene konkretiseres ytterligere gjennom Klimakonvensjonen og Parisavtalen.

Gjennom virksomheten vår skjer det utslipp av klimagasser som har stor påvirkning på klimaet. Noen av de største utslippspostene fra vår egen virksomhet er bruk av fossile brenslers i kjøretøy og bruk av naturgass. Vi vet også at transport av varer til og fra fabrikkene våre utgjør en stor utslippspost som vi har mulighet til å påvirke.

// NØKKELTILTAK

Energi

Halmstad skal gjøre bygningen mer energieffektiv ved å se nærmere på fasaden, varmesystemet og ventilasjonen, samt erstatte lysrør med LED. Aktiviteten ble ferdigstilt i begynnelsen av 2026 og bidrar til en betydelig reduksjon i energiforbruket og klimagassutslippene for vår svenske virksomhet. Filialen i Malmö renoveres og gjøres mer energieffektiv i løpet av 2026.

Bergen flyttet til nye, nybygde lokaler i begynnelsen av 2024, noe som har redusert energiforbruket for vår norske virksomhet.

Kjemikaliehåndtering

Logistikk og lagernivåer for brannfarlige kjemikalier overvåkes for å sikre at maksnivåene ikke overskrides.

Avfallshåndtering

Fortsette å opprettholde en høy grad av kildesortering av avfallet som oppstår i virksomheten ved våre produksjonssteder og filialer. Prioritere materialgjenvinning og redusere svinn fra produksjonen.

Transport

Optimalisere lagerparametere og transportdager i egen virksomhet for å redusere utslipp fra transport av varer.

Kjøretøy

Gradvis fase ut kjøretøy som bruker fossile brenslers.



// VÅRE MEDARBEIDERE

Menneskene hos Dunlop Hiflex er vår viktigste ressurs. Vi oppmuntrer alle våre ansatte til en sunn livsstil og aktiv trening gjennom ulike velferdstiltak.

Våre mål:

// EMPLOYER BRANDING

- Øke tilførselen av ny kompetanse og ønskede egenskaper
- Redusere tapet av kompetanse og egenskaper

// TRYGG ARBEIDSPASS

- Sikkerhetsrunder i Danmark, Norge og Sverige
- HMS-utdanning for sikkerhetsrepresentanter i Norge

// INTRODUKSJON & AVSLUTNING

- Effektiv introduksjonsprosess i henhold til sjekkliste
- Introduksjonsdager for nyansatte
- "Lytt til"-møter og introduksjonsprogram, oppfølging etter 1-3 måneder

// ADMINISTRASJON

- Alle stillingsbeskrivelser oppdatert i Danmark, Norge og Sverige
- Intranettet oppdateres kontinuerlig
- Effektivt og samme HRM- og lønssystem for Danmark, Norge og Sverige

// DISKRIMINERING

Formålet med diskrimineringsloven er å fremme likebehandling, sikre like muligheter og rettigheter samt motvirke diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Ledelsen arbeider aktivt, målrettet og systematisk for å fremme lovens formål i virksomheten vår.

Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og ansettelsesvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Les gjerne vår Code of Ethics for mer informasjon om hvordan vi i Alfagomma Group arbeider med spørsmål knyttet til diskriminering.

Dunlop Hiflex har som mål å være en arbeidsplass der diskriminering på grunn av funksjonsnedsettelse ikke forekommer. Vi arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilpasse de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av så mange som mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med funksjonsnedsettelse gjøres det individuelle tilpasninger av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

// NØKKELTALL

		2025	2024
Likestilling ¹	Danmark	30 ansatte, hvorav 5 kvinner	30 ansatte, hvorav 5 kvinner
	Norge	53 ansatte, hvorav 8 kvinner	56 ansatte, hvorav 8 kvinner
	Sverige	100 ansatte, hvorav 24 kvinner	103 ansatte, hvorav 25 kvinner
Sjukdagar på grund av arbeidsforholdanden	Danmark	0 dager	0 dager
	Norge	0 dager	0 dager
	Sverige	0 dager	0 dager
Arbeidsulykker Mål: ulykker < forrige år	Danmark	0	0
	Norge	1	2
	Sverige	10	9
Tilfeller av diskriminering og trakassering – Mål: 0	Danmark	0	0
	Norge	0	0
	Sverige	0	0
Tilfeller av barnearbeid, menneskehandel og tvangsarbeid – Mål: 0	Danmark	0	0
	Norge	0	0
	Sverige	0	0

¹**Likestilling:** slangeindustrien er mannsdominert, og vi jobber aktivt for å rekruttere flere kvinner for å oppnå en god balanse på arbeidsplassen.



// RISIKOVURDERING OG IDENTIFISERTE RISIKOER

Selskapet gjennomfører risikoanalyser knyttet til nøkkelroller, arbeidsmiljø og sikkerhet. Identifiserte risikoer inkluderer tap av kompetanse, økt sykefravær og potensielle arbeidsulykker. For å redusere risikoene fokuserer vi på kompetanseutvikling, forebyggende HMS-tiltak samt styrket oppfølging av ansatte.

// SUKSESSER I 2025

- Verneutvalget har møttes som planlagt
- Vernerunder er gjennomført to ganger i året ved de fleste filialene
- Opplæring om tidlige tegn på helseutfordringer er gjennomført med arbeidsledere
- Introduksjon av nyansatte er gjennomført over to dager i februar og to dager i desember
- Opplæring i cybersikkerhet for alle medarbeidere er gjennomført fortløpende gjennom året
- Brann- og HLR-opplæring er påbegynt på hovedkontoret sammen med produksjons- og lagerpersonell
- Opplæring av evakueringsledere samt opplæring i beredskap ved nødsituasjoner og utslipp er gjennomført i Sverige
- Lyddempende himling er installert i butikken i Halmstad
- ADR 1.3-opplæring er gjennomført i 2024–2025
- HR-avdelingen er utvidet med en person med ansvar for Danmark
- Personalhåndbok er publisert i Norge
- Oppdatert firmabilpolicy i Sverige som fremmer bruk av elbiler
- Opplæring i Incoterms for å styrke kompetansen i salgsorganisasjonen vår

// FORBEDRINGSPOTENSIAL

- Forbedre prosessen for onboarding og offboarding ved hjelp av systemstøtte



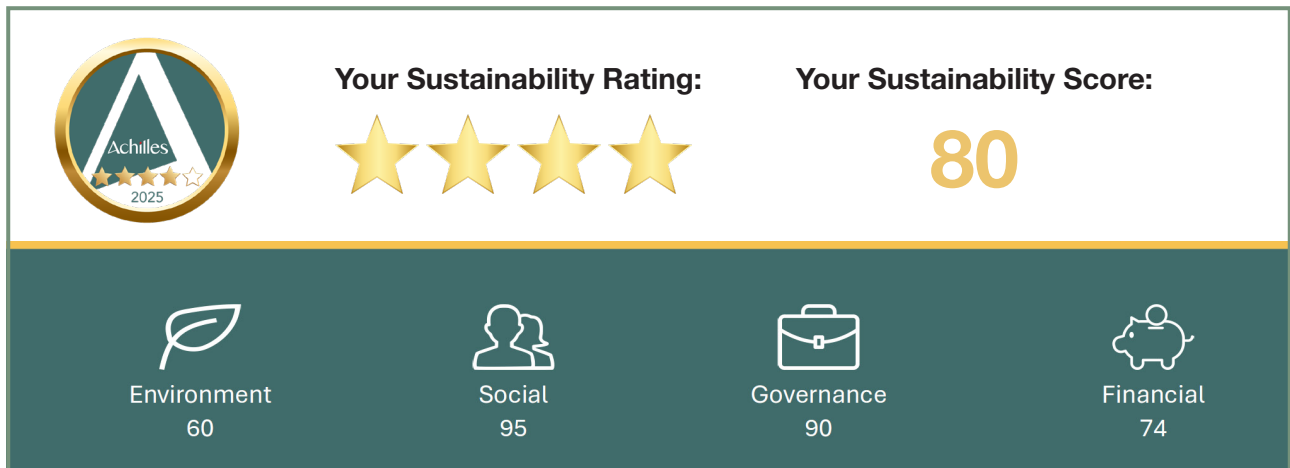
// NETTVERK FOR EN BEDRE FREMTID

For oss er det viktig å kunne dokumentere bærekraftsarbeidet vårt på en standardisert og troverdig måte. Ved hjelp av Achilles har vi i løpet av 2025 evaluert virksomheten vår i Danmark og Norge og fått verdifull innsikt i hvordan vi står sammenlignet med andre i bransjen, samt hvilke områder vi kan forbedre.

// DUNLOP HIFLEX A/S

Vår Achilles-score: 80 (gjennomsnitt i nettverket: 63)

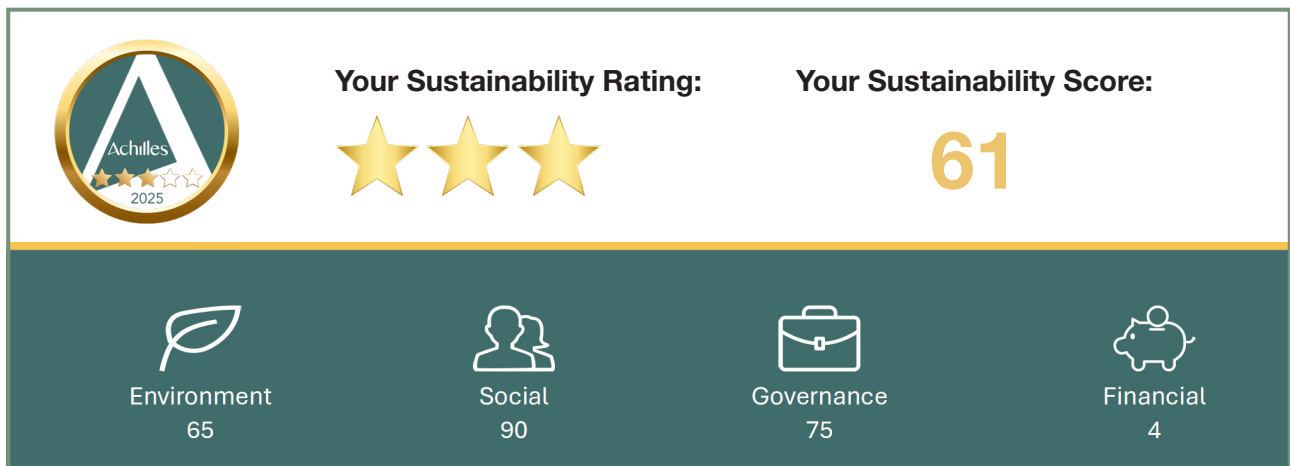
Achilles ID: 00053919



// DUNLOP HIFLEX AS

Vår Achilles-score: 61 (gjennomsnitt i nettverket: 63)

Achilles ID: 00046813



// DUNLOP HIFLEX AB

Vår EcoVadis-score: 59/100

Som en del av vårt engagemang for samhället, våra medarbetare och miljön gjennomfører Dunlop Hiflex AB hvert år en grundig evaluering av sitt bærekraftsarbeid gjennom EcoVadis, den globale standarden for bærekraftsvurdering i næringslivet. EcoVadis-vurderingen omfatter 21 bærekraftskriterier fordelt på fire hovedområder: Miljø, Arbeid og menneskerettigheter, Etikk og Bærekraftige innkjøp.

Ved vår siste vurdering, som ble fullført i desember 2025, ble vi tildelt merket «Committed», noe som viser fremgangen vår innen bærekraft.



Jordens økosystemer er grunnlaget for alt liv. I Dunlop Hiflex arbeider vi kontinuerlig med å redusere vår miljøpåvirkning og bidra til en bærekraftig fremtid.

// AVSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN

Dunlop Hiflex, sammen med vår eier Alfagomma Group, har et sterkt fokus på bærekraft. Økt intern forståelse og kommunikasjon med eksterne partnere, med fokus på redusert miljøpåvirkning i virksomheten vår, er et tydelig bevis på dette.

En stor endring som har skjedd de siste årene, er det økte fokuset på opplæring, informasjon og dermed forståelsen av bærekraft og hensikten med alle aktivitetene vi gjennomfører – aktiviteter som er avgjørende for en bærekraftig fremtid. I dette arbeidet legger vi også vekt på en endring av bedriftskulturen og tankesettet vårt, som tydelig er rettet mot en bærekraftig fremtid.

Vi er klar over at bærekraft krever engasjement og kontinuerlig oppfølging for å fungere. Reisen vår har nå skutt fart med sterk vekst i de skandinaviske selskapene, og vi forplikter oss til å gjøre vårt ytterste for at virksomheten vår skal ha minst mulig påvirkning på menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljø. Vi skal være stolte av arven vi etterlater til neste generasjon, og vi skal gjøre alt vi kan for å nå våre mål innen langsiktig bærekraft og bidra til forutsetningene for en sunn og velfungerende verden.

Denne rapporten er godkjent av styrene i Dunlop Hiflex AB, Dunlop Hiflex AS og Dunlop Hiflex A/S.

// STYRELEDER

Enrico Gennasio
Enrico Gennasio (8 sep. 2026 13:48:09 GMT+2)

Enrico Gennasio

// CEO DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

Magnus Andersson
Magnus Andersson (9 sep. 2026 12:48:49 GMT+2)

Magnus Andersson



// BÆREKRAFT SAMMENDRAG

// OVERSIKT

- Etablert leverandør av produkter og systemer for strømningshåndtering og hydraulikk
- Hovedkontor i Halmstad, Sverige
- En del av Alfagomma Group

// STYRING

- Opprettholder en sunn bedriftskultur og bekjemper korrupsjon
- 97% av alle globale leverandører er i land med høy kvalitet på styring

// MILJØ

- Retningslinjer for forbedret energieffektivitet og fornybare energikilder
- Oppfølging av utslipp og årlige reduksjonsmål
- Klimaberegninger i henhold til GHG-protokollen
- Prioriterer at plast og metall gjenvinnes til nye materialer

// MEDARBEIDERE

- Fokus på helse, sikkerhet og trivsel
- Opplærings- og utviklingsmuligheter



// DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

// SWEDEN

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AB**
Seldonsvägen 2, Halmstad
+46 (0)10-414 44 00
info@dunlophiflex.se

BORLÄNGE
+46 (0)10-414 46 00
borlange@dunlophiflex.se

GÖTEBORG
+46 (0)10-414 45 40
goteborg@dunlophiflex.se

HALMSTAD
+46 (0)10-414 44 04
halmstad@dunlophiflex.se

HELSINGBORG
+46 (0)10-414 45 60
helsingborg@dunlophiflex.se

LJUNGBY
+46 (0)10-414 45 20
ljungby@dunlophiflex.se

MALMÖ
+46 (0)10-414 45 00
malmo@dunlophiflex.se

NORRKÖPING
+46 (0)10-414 45 70
norrkoping@dunlophiflex.se

STOCKHOLM
+46 (0)10-414 45 80
stockholm@dunlophiflex.se

UMEÅ
+46 (0)10-414 45 30
umea@dunlophiflex.se

VÄXJÖ
+46 (0)10-414 45 10
vaxjo@dunlophiflex.se

ÖREBRO
+46 (0)10-414 45 50
orebro@dunlophiflex.se

// NORWAY

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AS**
Buråsen 7, Kristiansand
+47 23 00 47 00
sales@dunlophiflex.no

BERGEN
+47 23 00 47 70
bergen@dunlophiflex.no

HARSTAD
+47 23 00 48 10
harstad@dunlophiflex.no

KRISTIANSAND
+47 23 00 47 50
kristiansand@dunlophiflex.no

SARPSBORG
+47 23 00 48 30
sarpsborg@dunlophiflex.no

STAVANGER
+47 23 00 47 60
stavanger@dunlophiflex.no

TROMSØ
+47 23 00 48 20
tromso@dunlophiflex.no

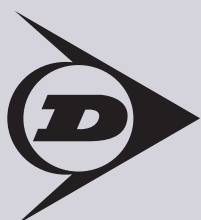
TRONDHEIM
+47 23 00 48 00
trondheim@dunlophiflex.no

ÅLESUND
+47 23 00 47 80
alesund@dunlophiflex.no

// DENMARK

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX A/S**
Kokbjerg 1A, Kolding
+45 43 25 40 00
kundeservice@dunlophiflex.dk





HEADQUARTERS DUNLOP HIFLEX NORWAY

Dunlop Hiflex AS

Buråsen 7, 4636 Kristiansand – Norway

Tel +47 23 00 47 00

sales@dunlophiflex.no

www.dunlophiflex.no