

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2025





Dunlop Hiflex er en af markedets mest etablerede leverandører af produkter og systemer inden for ledningskomponenter til hydraulik og industri.

Fremstilling af slanger og koblinger til både høj- og lavtryk, giver Dunlop Hiflex omfattende viden om produkterne og giver os mulighed for at komme med forslag til nye løsninger og forbedringer for industrien.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia – Halmstad, Sverige.

// INDHOLD

// INTRODUKTION	3
// ALFAGOMMA GROUP – EN AKTIV OG INNOVATIV EJER	4
// VORES VIRKSOMHED	5
// BÆREDYGTIGHED PÅ VORES MÅDE	6
// MILJØ	10
// VORES MEDARBEJDERE	20
// NETVÆRK FOR EN BEDRE FREMTID	23
// AFSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN	25
// BÆREDYGTIGHEDSOVERSIGT	27

// INTRODUKTION

Dunlop Hiflex arbejder dagligt på at forbedre sin miljøpåvirkning ved at optimere ressourceanvendelsen, reducere affald og effektivisere transporterne for at reducere udledninger. Ved at implementere en klimastrategi, der reducerer drivhusgasudledninger og satser på vedvarende energi, kan Dunlop Hiflex både bidrage til et bedre miljø og en bæredygtig fremtid.



Magnus Andersson, CEO Dunlop Hiflex Scandinavia.

Den bæredygtighedsrapport, du nu læser, omfatter regnskabsåret 2025 for de selskaber, der indgår i Dunlop Hiflex Skandinavien. Kapitlet "Bæredygtighed på vores måde" beskriver, hvordan vi arbejder for at opfylde kravene i den norske åbenhedslov. Den virksomhed, der er omfattet af åbenhedsloven, er Dunlop Hiflex AS. Dele af virksomheden, såsom indkøb, HR og bæredygtighedsarbejde, styres centralt fra søsterselskabet Dunlop Hiflex AB.

Denne rapport er udarbejdet af Dunlop Hiflex AB gennem afdelingen for kvalitet, miljø og bæredygtighed. Rapporten er blevet gennemgået og godkendt af CEO.

// ALFAGOMMA GROUP – EN AKTIV OG INNOVATIV EJER

Dunlop Hiflex har siden 2005 været en del af Alfagomma Group-koncernen, hvor vi deler mange fælles synergier. Vi har begge en stærk innovativ åre og opfindsomhed samt et stærkt brand.

Alfagomma blev grundlagt i 1956 af Felice Gennasio og er en global virksomhed, der har specialiseret sig i udvikling og produktion af hydrauliske og industrielle integrerede væskehåndteringsløsninger. Alfagomma Groups hovedkontor ligger i Milano, Italien, med fabrikker og anlæg fordelt på fem kontinenter. I koncernen indgår brands som Alfagomma, Dunlop Hiflex, Argus, Sitef og GEFE.Polymers.

Som totalleverandør og betroet partner støtter Alfagomma sine kunder med teknologisk innovation og skræddersyede løsninger til alle applikationer. Dette sikrer logistisk support til dig som kunde, uanset hvor du befinder dig, takket være virksomhedens globale tilstedeværelse med aktiviteter over hele verden. Lang erfaring kombineret med topmoderne og patenterede produkter garanterer høj kvalitet og pålidelighed.



// VORES VIRKSOMHED

Dunlop Hiflex Scandinavia har sit hovedkontor i Halmstad og en stærk lokal forankring i de øvrige skandinaviske lande. Vi har en effektiv produktions- og lagervirksomhed i Halmstad, som fungerer som centrallager for samtlige skandinaviske lande. For at imødekomme vores kunders behov for nærhed og service er vi også til stede en række steder i Skandinavien med lokal produktion, slangeservice og butikssalg.

Hovedkontoret og det største produktionsanlæg i Norge ligger i Kristiansand. Her monterer vi blandt andet slanger til olie- og gaskunder, og vi har også en af vores nyeste butikker i samme lokation.

I Danmark har vi et centralt produktionsanlæg i Kolding med rækkevidde over hele landet. Sammen med vores partnere og webshop står vi altid klar.

Vores vision – den selvfølgeligste samarbejdspartner inden for ledningskomponenter og hydraulik.



Seldonsvägen 2, 302 62 Halmstad



Buråsen 7, 4636 Kristiansand



Kokbjerg 1A, 6000 Kolding



Dunlop Hiflex Scandinavia hovedkontor, centrallager og butikker.

// BÆREDYGTIGHED PÅ VORES MÅDE

Rygraden i vores bæredygtighedsarbejde er vores etiske kodeks, Code of Ethics, som vi deler med alle virksomheder inden for Alfagomma. Hos Dunlop Hiflex er vi engagerede i at opretholde en sund forretningskultur og modarbejde korruption og andre uregelmæssigheder. Dokumentet kan læses i sin helhed på: <https://www.alfagomma.com/wp-content/uploads/2023/01/Code-of-Ethics-1.pdf>

For at understøtte Code of Ethics og fremme vigtige værdier som åbenhed og transparens indførte vi i 2023 et whistleblower-system leveret af KPMG. Whistleblower-systemet er en rapporteringskanal, der har til formål at gøre det lettere at rapportere om uregelmæssigheder og overtrædelser af regler inden for Dunlop Hiflex Skandinavien. Det giver vores medarbejdere og andre berørte parter mulighed for at rapportere om situationer, der strider mod lovgivning, regler eller vores interne retningslinjer.

For at rapportere:

- Ring **+46 (0)77-140 16 87**
- Webformular: <https://wbreport.amo.kpmg.se/556123-6141>



// DUE DILIGENCE

Vi anvender OECD's retningslinjer for due diligence for ansvarlig virksomhedsadfærd som grundlag for vores due diligence-processer. For at kommunikere vores forventninger til leverandørkæden indeholder vores leverandøraftaler opfordringer til, at leverandørerne bør støtte OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og bidrage til FN's Global Compacts ti principper.

// VORES LEVERANDØRER

Vores proces for aktsomhedsvurdering består af flere trin:

1. Vurdér hvilket miljø leverandøren opererer i
2. Spørgeskemaundersøgelse med fokus på menneskerettigheder og anstændige arbejdsforhold for leverandører med størst risiko
3. Opfølgning på resultater og analyse af risici
4. Stop, forebyg og begræns negativ påvirkning
5. Følg op på gennemførelse og resultater
6. Informér om, hvordan påvirkningen håndteres
7. Kompenser eller bidrag til kompensation efter behov

Det miljø, vores leverandører opererer i, vurderer vi ved hjælp af World Governance Indicators (WGI)¹. Det land, hvor leverandøren har sin virksomhed, analyseres ved hjælp af indikatorerne "rule of law" og "control of corruption". Indikatorerne rangeres fra -2,5 til +2,5, hvor en højere score indikerer et bedre miljø og en lavere score et dårligere. Hvert land har også fået en procentvis rangering til sammenligning. Analysen af indikatorerne vil blive gennemført hvert tredje år.

Vi har valgt at inddele vores leverandører i to grupper baseret på, hvordan landet for deres hjemsted rangeres:

- > 60% Landet har høj grad af styring
- < 60% Landet har lav grad af styring

INFO: Worldwide Governance Indicators (WGI) omfatter seks hovedindikatorer, som måler forskellige aspekter af styring og forvaltning i lande verden over. Disse indikatorer er:

1. Rettigheder og Ansvarliggørelse (Voice and Accountability): Måler i hvilken grad et lands borgere kan deltage i valget af deres regering samt graden af ytringsfrihed, foreningsfrihed og pressefrihed.
2. Politisk Stabilitet og Fravær af Vold (Political Stability and Absence of Violence/Terrorism): Måler sandsynligheden for, at regeringen bliver afsat ved konstitutionelle eller voldelige midler, herunder politisk motiveret vold og terrorisme.
3. Regeringens Effektivitet (Government Effectiveness): Måler kvaliteten af offentlige tjenester, kvaliteten af statsforvaltningen og dens uafhængighed fra politisk pres, kvaliteten af politikformulering og implementering samt regeringens troværdighed i sine forpligtelser.
4. Reguleringens Kvalitet (Regulatory Quality): Måler regeringens evne til at formulere og implementere sund politik og regler, der muliggør og fremmer den private sektor.
5. Retsstatsprincipper (Rule of Law): Måler i hvilken grad aktører i samfundet har tillid til og følger reglerne, herunder håndhævelse af kontrakter, beskyttelse af ejendom, politiets pålidelighed og domstolenes effektivitet.
6. Korruptionens Kontrol (Control of Corruption): Måler i hvilken grad offentlig magt udnyttes til privat vinding, herunder små og store former for korruption samt statens kapring af elitens og private interesser.

¹Daniel Kaufmann og Aart Kraay. *Worldwide Governance Indicators, 2023 update* (www.govindicators.org)
Hentet den 29/05/2024.





// RESULTAT

Kortlægningen viser, at kun en lille andel af vores leverandører opererer i lande med lav styring, og dermed er udsat for højere risici relateret til menneskerettigheder, arbejdsforhold, korruption m.m.

Leverandørniveau	Organisationsniveau	Styring	% af leverandører	% af indkøbsværdi	WGI-fordeling
Global leverandør	Underleverandører af råmaterialer til vores egen produktion og leverandører der anvendes af hele Alfagomma Group	Håndteres af Alfagommas centrale indkøbsorganisation	22%	75%	Høj styring: 95% Lav styring: 5%
Central leverandør	Eksterne leverandører, som anvendes af Dunlop Hiflex Scandinavia	Håndteres af Dunlop Hiflex AB centrale indkøbsorganisation	20%	16%	Høj styring: 94% Lav styring: 6%
Lokal leverandør	Eksterne leverandører, der anvendes af filialer inden for Dunlop Hiflex	Håndteres af lokal filial inden for Dunlop Hiflex	58%	9%	Høj styring: 100% Lav styring: 0%

Analyse af leverandører, som Dunlop Hiflex Skandinavien har handlet med i 2025.

I løbet af året blev der sendt en spørgeskemaundersøgelse ud til ca. halvdelen af vores produktleverandører. Alle svarer, at de følger op på deres påvirkning af menneskerettigheder og anstændige arbejdsforhold. Ingen faktisk negativ påvirkning er blevet identificeret af vores leverandører.

Flere af vores leverandører viser en høj modenhedsgrad og redegør for, hvor de har deres risici, og hvordan disse håndteres. Samtidig viser flere af vores leverandører en lavere modenhedsgrad og mener, at der ikke er nogen risici i deres virksomhed eller hos deres underleverandører. Fem leverandører følges op gennem dialog for at undersøge, om der bør iværksættes en handlingsplan.

For at sikre bedre kontrol over vores leverandører gennemfører vi en grundig evaluering af virksomheder, der deler vores værdier og opfylder vores krav. Kun leverandører, der opfylder disse kriterier, bliver godkendt som fremtidige samarbejdspartnere og leverandører. I 2025 blev varemottagelser fra 280 leverandører håndteret centralt i Halmstad sammenlignet med 307 leverandører året før. Siden 2023 er antallet af leverandører, der anvendes inden for Dunlop Hiflex Scandinavia, faldet med over 15%.

// FORBEDRINGSPOTENTIALE

Ved at analysere ovenstående nøgletal fremgår det, at der er store muligheder for at udvikle vores leverandørkæde:

- Fortsætte med at reducere andelen af lokale leverandører
- Flytte ansvaret for fælles leverandører til centralt niveau
- Formelt regulere forretningsrelationerne gennem aftaler for både centrale og lokale leverandører
- Kortlægge leverandørkæden ud fra FN's principper om miljø og antikorrupition
- Sætte mål for antal leverandører med aftaler samt gennemførte leverandørvurderinger

// MILJØ

Vores ledelsessystem er allerede certificeret i henhold til ISO 9001, og i 2025 blev hovedkontor, produktion og centrallager i Halmstad certificeret i henhold til ISO 14001. Arbejdet er udført i tæt samarbejde med Alfagommas ansvarlige for miljøledelsessystemet i Italien og lokale interessenter. Miljøledelsessystemet dækker i dag alle tre lande, Danmark, Norge og Sverige, og er godt forankret gennem ledelsen i hvert land.

Certificeringen i henhold til ISO 14001 i Halmstad er utrolig vigtig for vores fremtidige vækst. Det er vigtigt for os og især for vores større kunder, som forventer, at vi lever op til både deres krav og omverdenens krav med et effektivt og prioriteret miljøarbejde.



ISO 14001-certificeringen i Halmstad blev fejret med kage.

// MILJØPOLICY

For os er miljøet og dets trivsel grundlæggende principper i vores forretningsfilosofi, og vi stræber efter at sikre de bedst mulige livsbetingelser for nuværende og fremtidige generationer. Derfor har virksomheden besluttet at følge en politik for bæredygtig udvikling med det mål at undgå skader på miljøet og reducere eventuelle miljøpåvirkninger ved at anvende den bedst tilgængelige teknologi inden for rammerne af vores ressourcer, både i produktionen og i vores produkter. Virksomheden forpligter sig til at definere, implementere og vedligeholde et miljøledelsessystem med henblik på at sikre dette.

Systemet skal anvendes på alle relevante parter, der er identificeret i kontekstanalyse, i overensstemmelse med standarden ISO 14001:2015. Det første krav til miljøledelsessystemet er at opfylde gældende bindende krav for de anlæg, der er omfattet af denne politik, samt løbende at forbedre miljøledelsessystemet for at styrke miljøpræstationen.

Inden for denne ramme forpligter virksomheden sig til at definere og vedligeholde et system til miljøanalyse med det formål at identificere alle miljøaspekter relateret til de anlæg, der er omfattet af denne politik, samt deres betydning med hensyn til påvirkning under alle driftsforhold – både normale og unormale – under hensyntagen til hele produktets livscyklus for de anlæg, der er omfattet af denne politik. Virksomheden anser det derfor for afgørende, at både leverandører (råvarer, hjælpestoffer og tjenester) og kunder inddrages i dette arbejde.

Virksomheden ser kontinuerlig forbedring som en central del af alt arbejde og sætter derfor årlige reduktionsmål baseret på den gennemførte miljøanalyse relateret til:

- Anvendelse af energiressourcer
- Vandforbrug
- Farlige stoffer i spildevandssystemer
- Udledning af drivhusgasser
- Affaldshåndtering, især genanvendeligt og ikke-genanvendeligt affald
- Indførelse af mere sundheds- og miljøvenlige rengøringsmidler og værkstedskemikalier

For at gennemføre alle aktiviteter i overensstemmelse med retningslinjerne i denne politik anerkender virksomheden også den vigtige rolle, som vores medarbejdere og lokalsamfundet i umiddelbar nærhed af produktion-sanlæggene har, og forpligter sig til at:

- Sikre nødvendige ressourcer til korrekt funktion af miljøledelsessystemet
- Tilbyde en kontinuerlig uddannelsesplan for alle områder
- Opretholde et kommunikationssystem med myndigheder og lokalsamfund for at sikre transparens omkring processer/produkter samt gensidigt samarbejde



// HØJDEPUNKTER FRA FILIALERNE

Norge, Bergen – Pladschefen, Jørgen Haugstvedt, rapporterer stolt, at den ejendom, vi lejer i Bergen, nu prydes af et skinnende BREEAM-NOR-skilt. Ejendommen blev opført i 2024 med en tydelig bæredygtig profil. En af årsagerne til, at vi valgte netop denne ejendom, var adgangen til grøn energi.



INFO: BREEAM Excellent er et certificeringsniveau for bygninger, som viser et højt niveau af bæredygtighed og kræver, at bygningen opnår mindst 70% af de mulige point inden for de forskellige kategorier i BREEAM-NOR-standarden. Dette niveau er en anerkendelse af, at bygningen har dokumenteret miljøkvalitet, der går ud over minimumskravene i bygningsreglementet, og tager højde for faktorer som ledelse, sundhed, energi, transport, vand, materialer, affald, arealanvendelse og forurening.

- **Helhedsorienteret miljøcertificering:**

BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) er et internationalt system til miljøcertificering af bygninger, tilpasset norske forhold gennem BREEAM-NOR.

- **Niveauer:**

"Excellent" er et af fem certificeringsniveauer, som rangeres efter stigende bæredygtighed. De øvrige niveauer er Pass, Good, Very Good og Outstanding.

- **Krav:**

For at opnå niveauet "Excellent" skal bygningen opnå mindst 70 % af den samlede pointsum i BREEAM-NOR-systemet.

- **Omfatter ni kategorier:**

Certificeringen vurderer bygningens bæredygtighed inden for ni hovedområder:

- Ledelse og drift
- Sundhed og indeklima
- Energi
- Transport
- Vand
- Materialer
- Affald
- Arealanvendelse og økologi
- Forurening

- **Synligt bevis:**

Et "Excellent"-certifikat fungerer som dokumentation for et højt ambitionsniveau inden for bæredygtighed og er et tydeligt kvalitetsstempel for ejendomssejere, lejere og andre interessenter.

Danmark, Kolding – Da vi skiftede lokaler for vores virksomhed, var det vigtigt for os både at øge arealet, så vi kan udvikle vores virksomhed, og at reducere vores miljøpåvirkning. I forbindelse med flytningen sørgede vi derfor for, at de nye lokaler blev udstyret med LED-belysning.

En anden foranstaltning, vi har truffet for at reducere vores miljøpåvirkning, er at installere timere på alle vores maskiner i Kolding. Det sikrer, at vi ikke bruger strøm unødigt om aftenen og i weekenderne, fortæller Country Manager Jimmy Skov.

For at tilskynde til brug af elbiler har vi installeret ladestandere på parkeringspladsen. Planen er at omlægge flåden af firmabiler til udelukkende elbiler i løbet af de kommende år.



Mange af Dunlop Hiflex' firmabiler er elbiler, og ambitionen er at øge andelen yderligere.

// UDLEDNINGSBEREGNINGER

Siden 2023 har vi foretaget udledningsberegninger for scope 1, 2 og dele af scope 3 i henhold til Greenhouse Gas Protocol (GHGP). Beregningerne gennemføres i en fil udviklet af IVL Svenska Miljöinstitutet.

Udledninger i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex AB, 2025.

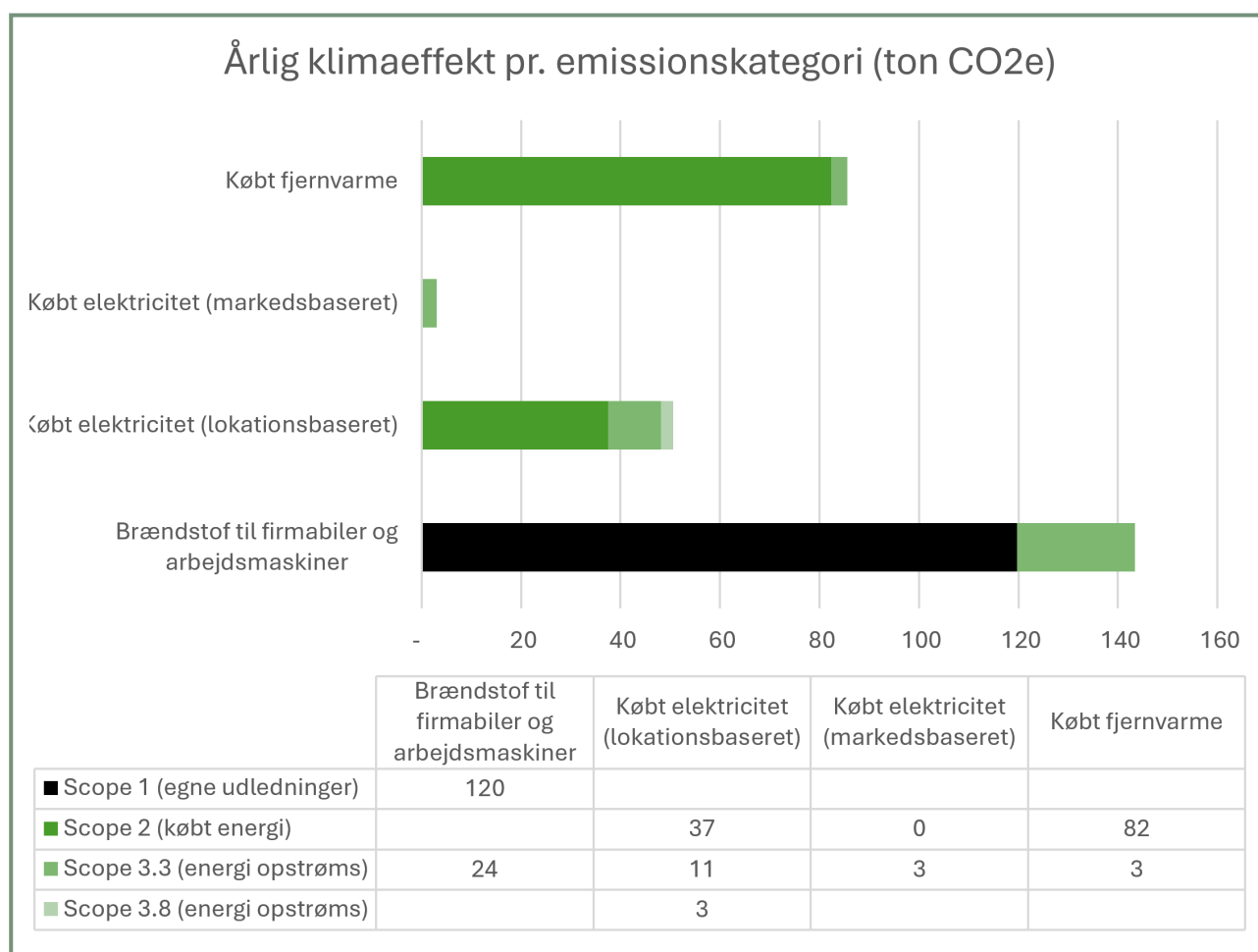
Virksomheden i Sverige består af det skandinaviske hovedkontor med centrallager og produktion i Halmstad samt 11 filialer.

Vi inkluderer elforbruget fra både egne elaftaler og aftaler, hvor elforbruget viderefaktureres via udlejeren. Elforbruget (scope 3.8) fra filialerne i Ljungby, Malmö og Umeå er ikke inkluderet. For vores egen elaftale foreligger der oprindelsesgaranti.

Vores flåde af firmabiler består af 25% elbiler og en stor andel plug-in-hybrider. Udledningerne fra disse rapporteres i kategorierne for indkøbt elektricitet.

Foreløbige beregninger af udledningerne fra vores indkøbte varetransporter til og fra Sverige viser udledninger på omkring 150 ton CO₂e WTW. Vi har valgt kun at inkludere transport, der bestilles med vores bookingnumre. Udledninger fra transport er ikke medtaget i grafikken, da de på nuværende tidspunkt er foreløbige.

Nyt i beregningerne for 2025 er, at vi nu inkluderer scope 3.8, som omfatter elforbrug i ejendomme, hvor vi ikke selv har en elaftale.



Udledninger i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex AS, 2025.

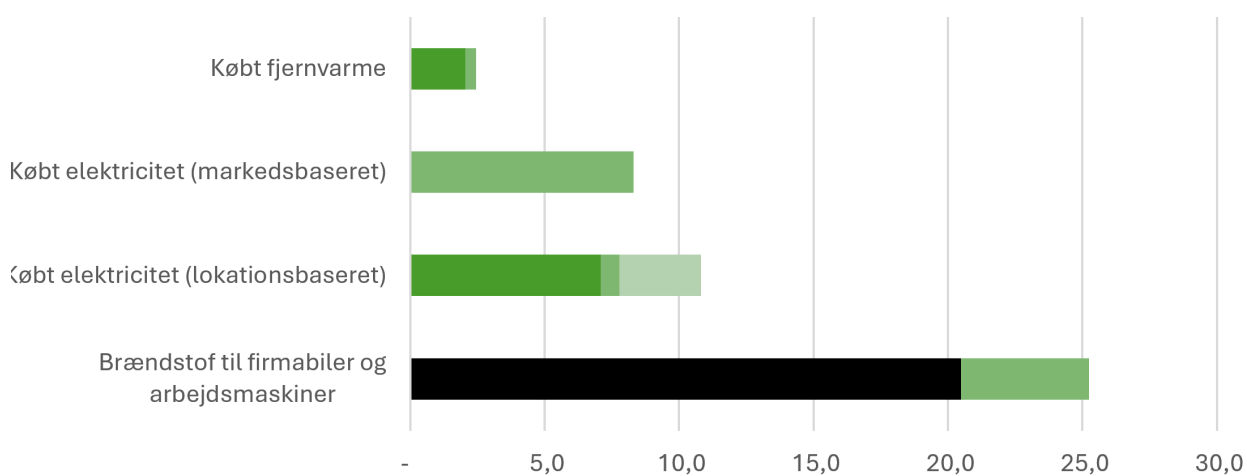
Virksomheden i Norge består af hovedkontoret i Kristiansand samt 7 filialer. Vi inkluderer elforbruget fra samtlige lejede ejendomme.

Vores flåde af firmabiler består af lidt over 50% elbiler. Udledningerne fra disse rapporteres som indkøbt elektricitet.

Nyt i beregningerne for 2025:

- Inkludering af det faktiske klimaaftryk fra scope 3.8, som omfatter elforbrug i ejendomme, hvor vi ikke selv har en elaftale.
Estimering af klimapåvirkningen fra brugen af leasede køretøjer i scope 1 og 3.3.

Årlig klimaeffekt pr. emissionskategori (ton CO₂e)



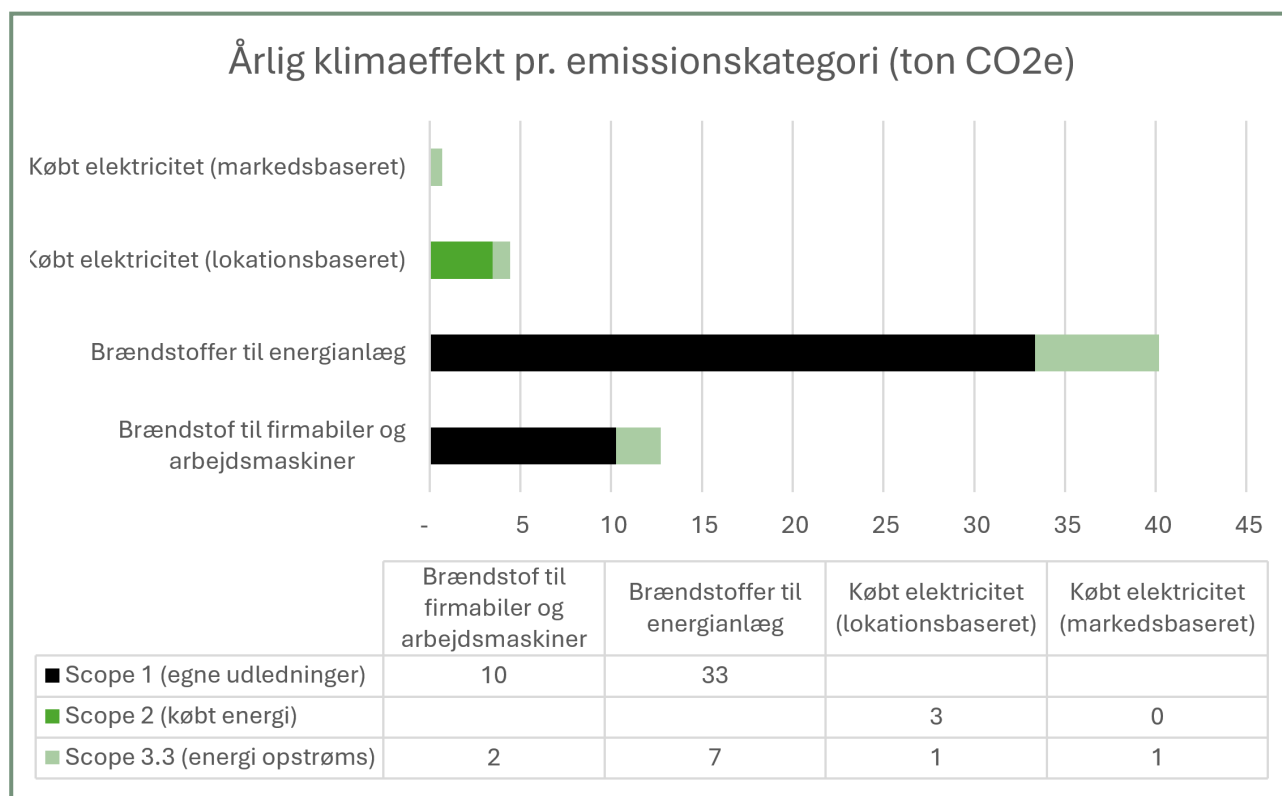
	Brændstof til firmabiler og arbejdsmaskiner	Købt elektricitet (lokationsbaseret)	Købt elektricitet (markedsbaseret)	Købt fjernvarme
■ Scope 1 (egne udledninger)	20,5			
■ Scope 2 (købt energi)		7,1	0,0	2,0
■ Scope 3.3 (energi opstrøms)	4,8	0,7	8,3	0,4
■ Scope 3.8 (energi opstrøms)		3,0		

Udledninger i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex A/S, 2025.

Virksomheden i Danmark består af hovedkontor og produktionsanlæg i Kolding samt et satellitkontor. Vi inkluderer elforbruget fra vores produktionsenhed i Kolding, men har ikke foretaget beregninger af det lejede elforbrug for satellitkontoret, da det antages at udgøre en lille del af det samlede scope 3-aftryk.

Vores flåde af firmabiler består af 60% elbiler. Udledningerne fra disse rapporteres i kategorierne for indkøbt elektricitet.

Nyt i beregningerne for 2025 er, at vi nu inkluderer brugen af naturgas fra vores energianlæg i Kolding, hvilket står for størstedelen af vores egne udledninger.



// MILJØMÅL

Ved at fastsætte mål for vores virksomhed og følge op på de forbedringer, der gennemføres, kan vi bidrage til de globale mål. Efter miljøaspektanalysen har vi valgt at fokusere vores indsats på følgende mål:

- Mål 7: Bæredygtig energi
- Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion
- Mål 13: Klimaindsats



Der er foretaget en ændring i målsætningerne sammenlignet med rapporteringen for det foregående år som følge af, at der er indsamlet flere data, og at miljørapporteringen harmoniseres. Parallelt med dette introducerer vi mål 13: Klimaindsats som et af vores fokusområder.

- Målet **"Elforbrug [kWh/produceret slange]"** indgår under målet om at halvere scope 2-udledningerne for det respektive selskab.
- Målet **"Indkøbt elektricitet"** indgår under målet om at halvere scope 2-udledningerne for det respektive selskab.
- Målet **"Affaldssortering"** gælder kun produktionsenhederne i Halmstad, Kolding og Kristiansand og har til formål at reducere mængden af fejlsorteret affald.
- Målet **"Halvering af scope 1- og 2-udledninger inden 2032"** indføres for hvert selskab.

Vi har et højt ambitionsniveau for vores klimaarbejde og har valgt at tilpasse vores mål til SBTi for små og mellemstore virksomheder (SMV'er). Bemærk dog, at vi ikke er tilsluttet SBTi og derfor heller ikke har fået målene valideret.

Kortsigtede mål:

Dunlop Hiflex AB forpligter sig til at reducere sine scope 1- og scope 2 GHG-udledninger med 50,4% inden 2032 fra basisåret 2023 samt at måle og reducere scope 3-udledninger.

Dunlop Hiflex AS forpligter sig til at reducere sine scope 1- og scope 2 GHG-udledninger med 50,4% inden 2032 fra basisåret 2025 samt at måle og reducere scope 3-udledninger.

Dunlop Hiflex A/S forpligter sig til at reducere sine scope 1- og scope 2 GHG-udledninger med 50,4% inden 2032 fra basisåret 2025 samt at måle og reducere scope 3-udledninger.

// MÅL 7: BÆREDYGTIG ENERGI

En stor del af vores drivhusgasudledninger kommer fra, hvordan vi udvinder, omdanner og anvender fossile brændstoffer, men vedvarende energiløsninger bliver billigere, mere pålidelige og mere effektive for hver dag. Ved at ændre den måde, vi producerer og anvender energi på, kan vi sikre adgang til elektricitet og energitjenester for alle uden at skade vores planet.

For at producere vores varer og tjenester er det uundgåeligt at anvende energi. Energiforbruget består hovedsageligt i at drive vores maskiner samt ventilation og belysning i vores lokaler.

Sådan anvender vi det globale mål i vores virksomhed:

- Indkøb af effektive maskiner, udstyr og lyskilder
- Løbende vedligeholdelse af ejendomme og maskiner for at reducere energispild
- Anvendelse af energi fra vedvarende kilder

// MÅL 12: ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION

12.4 Ansvarlig håndtering af kemikalier og affald – Senest i 2030 skal der opnås en miljømæssigt forsvarlig håndtering af kemikalier og alle former for affald gennem hele deres livscyklus i overensstemmelse med de aftalte internationale rammer samt en væsentlig reduktion af udledninger til luft, vand og jord med henblik på at minimere deres negative konsekvenser for menneskers sundhed og miljøet.

Som en del af vores virksomhed anvender vi visse kemikalier i produktionen. Vi tilbyder også vores kunder forskellige kemiske produkter såsom hydraulikolie, smøremidler og lim m.m. For at give vores medarbejdere de rette forudsætninger for at håndtere disse produkter korrekt har vi i 2024 foretaget en kortlægning af alle kemikalier, der anvendes af vores medarbejdere, og sikret, at sikkerhedsdatablade er let tilgængelige på arbejdspladserne via en QR-kode.



// MÅL 13: KLIMAINDSATS

Klimæændringerne er en reel og ubestridelig trussel mod hele vores civilisation. Udledningen af drivhusgasser fortsætter med at stige, og som følge heraf risikerer vi at nå en gennemsnitlig global opvarmning på over to grader, hvilket vil få alvorlige konsekvenser for økosystemer, havforsuring, menneskers sikkerhed, fødevareproduktion, vandforsyning, sundhed og en øget risiko for naturkatastrofer.

Det globale arbejde med at nå mål 13 og bekæmpe klimæændringerne konkretiseres yderligere gennem Klimakonventionen og Parisaftalen.

Gennem vores virksomhed sker der udledning af drivhusgasser, som har en stor påvirkning på klimaet. Nogle af de største kilder til vores egne udledninger er brugen af fossile brændstoffer i køretøjer og brugen af naturgas. Vi ved også, at transporten af varer til og fra vores fabrikker udgør en stor udledningspost, som vi har mulighed for at påvirke.

// NØGLETILTAG

Energi

Halmstad vil gøre ejendommen mere energieffektiv ved at gennemgå facaden, varmesystemet og ventilationen samt udskifte lysstofrør med LED. Aktiviteten blev afsluttet i begyndelsen af 2026 og bidrager til en betydelig reduktion af energiforbruget og drivhusgasudledningerne fra vores svenske virksomhed. Filialen i Malmö renoveres og gøres mere energieffektiv i løbet af 2026.

Bergen flyttede til nye lokaler i begyndelsen af 2024, hvilket har reduceret energiforbruget i vores norske virksomhed.

Kemikaliehåndtering

Logistik og lagerniveauer for brandfarlige kemikalier overvåges for at sikre, at de maksimale niveauer ikke overskrides.

Affaldshåndtering

Fortsætte med at opretholde en høj grad af affaldssortering af det affald, der opstår i virksomheden på vores produktionssteder og filialer. Prioritere genanvendelse af materialer og reducere spild fra produktionen.

Transport

Optimere lagerparametre og transportdage i vores egen virksomhed for at reducere udledninger fra transport af varer.

Køretøjer

Fasere køretøjer, der anvender fossile brændstoffer, gradvist ud.



// VORES MEDARBEJDERE

Menneskene hos Dunlop Hiflex er vores vigtigste ressource. Vi opfordrer alle vores medarbejdere til en sund livsstil og aktiv træning gennem forskellige velfærdstiltag.

Vores mål:

// EMPLOYER BRANDING

- Øge tilførslen af ny kompetence og ønskede egenskaber
- Mindske tabet af kompetence og egenskaber

// TRYK ARBEJDSPLADS

- Sikkerhedsrunder i Danmark, Norge og Sverige
- HMS-uddannelse for sikkerhedsrepræsentanter i Norge

// INTRODUKTION & AFSLUTNING

- Effektiv introduktionsproces ifølge tjekliste
- Introduktionsdage for nyansatte
- "Lyt med"-møder og introduktionsprogrammer, undersøgelse efter 1-3 måneder

// ADMINISTRATION

- Alle stillingsbeskrivelser opdateret i Danmark, Norge og Sverige
- Intranettet opdateres løbende
- Effektivt og fælles HRM- og lønsystem for Danmark, Norge og Sverige

// DISKRIMINERING

Formålet med diskriminationsloven er at fremme ligebehandling, sikre lige muligheder og rettigheder samt modvirke diskrimination på grund af etnicitet, national oprindelse, herkomst, hudfarve, sprog, religion og livssyn. Ledelsen arbejder aktivt, målrettet og systematisk for at fremme lovens formål i vores virksomhed.

Aktiviteterne omfatter blandt andet rekruttering, løn- og ansættelsesvilkår, forfremmelse, udviklingsmuligheder og beskyttelse mod chikane. Læs gerne vores Code of Ethics for mere information om, hvordan vi i Alfagomma Group arbejder med spørgsmål vedrørende diskrimination.

Dunlop Hiflex stræber efter at være en arbejdsplads, hvor diskrimination på grund af handicap ikke forekommer. Vi arbejder aktivt og målrettet på at udforme og tilpasse de fysiske rammer, så virksomhedens forskellige funktioner kan anvendes af så mange som muligt. For medarbejdere eller jobsøgere med handicap foretages der individuel tilpasning af arbejdsplads og arbejdsopgaver.

// NØGLETAL

		2025	2024
Ligestilling ¹	Danmark	30 ansatte, hvoraf 5 kvinder	30 ansatte, hvoraf 5 kvinder
	Norge	53 ansatte, hvoraf 8 kvinder	56 ansatte, hvoraf 8 kvinder
	Sverige	100 ansatte, hvoraf 24 kvinder	103 ansatte, hvoraf 25 kvinder
Sygedage på grund af arbejdsforhold	Danmark	0 dage	0 dage
	Norge	0 dage	0 dage
	Sverige	0 dage	0 dage
Arbejdsskader Mål: skader < sidste år	Danmark	0	0
	Norge	1	2
	Sverige	10	9
Tilfælde af diskrimination og chikane – Mål: 0	Danmark	0	0
	Norge	0	0
	Sverige	0	0
Tilfælde af børnearbejde, menneskehandel og tvangsarbejde – Mål: 0	Danmark	0	0
	Norge	0	0
	Sverige	0	0

¹Ligestilling: slangeindustrien er mandsdomineret, og vi arbejder aktivt på at rekruttere flere kvinder for at opnå en god balance på arbejdspladsen.



// RISIKOVURDERING OG IDENTIFICEREDE RISICI

Virksomheden gennemfører risikoanalyser relateret til nøglefunktioner, arbejdsmiljø og sikkerhed. Identificerede risici omfatter tab af kompetencer, øget sygefravær og potentielle arbejdsulykker. For at reducere risiciene fokuserer vi på kompetenceudvikling, forebyggende HMS-tiltag samt styrket opfølgning på medarbejdere.

// SUCCESER I 2025

- Arbejdsmiljøudvalget har mødtes som planlagt
- Arbejdsmiljørunderinger er gennemført to gange om året på de fleste filialer
- Uddannelse i tidlige tegn på mistrivsel er gennemført med arbejdsledere
- Introduktion af nyansatte er gennemført over 2 dage i februar og 2 dage i december
- Cyber Security-uddannelse for alle medarbejdere er gennemført løbende i løbet af året
- Brand- og HLR-uddannelse er påbegyndt på hovedkontoret sammen med produktions- og lagerpersonale
- Uddannelse af evakueringsledere samt uddannelse i beredskab ved nødsituationer og spild er gennemført Sverige
- Installation af lyddæmpende loft i butikken i Halmstad
- ADR 1.3-uddannelse gennemført i 2024-2025
- HR-afdelingen er udvidet med en person dedikeret til Danmark
- Personalehåndbog publiceret i Norge
- Opdateret firmabilspolitik i Sverige, som fremmer brugen af elbiler
- Uddannelse i Incoterms for at styrke kompetencerne i vores salgsorganisation

// FORBEDRINGSPOTENTIALE

- Forbedre processen for onboarding og offboarding med systemstøtte



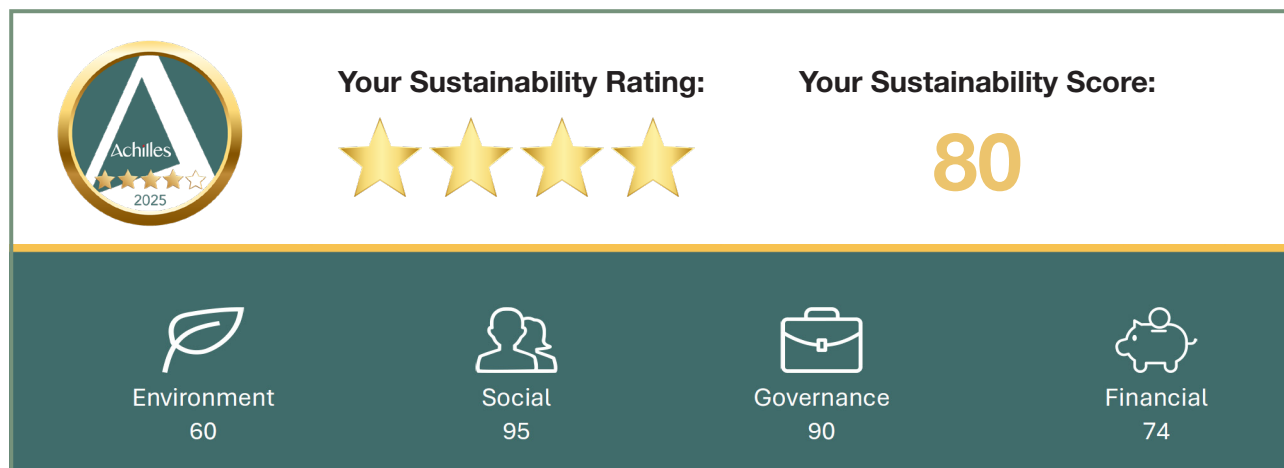
// NETVÆRK FOR EN BEDRE FREMTID

For os er det vigtigt at kunne vise vores bæredygtighedsarbejde på en standardiseret og troværdig måde. Ved hjælp af Achilles har vi evalueret vores virksomhed i Danmark og Norge og fået værdifulde indsigter i, hvordan vi står i forhold til andre i branchen samt hvilke områder vi kan forbedre.

// DUNLOP HIFLEX A/S

Vores Achilles-score: 80 (gennemsnit i netværket: 63)

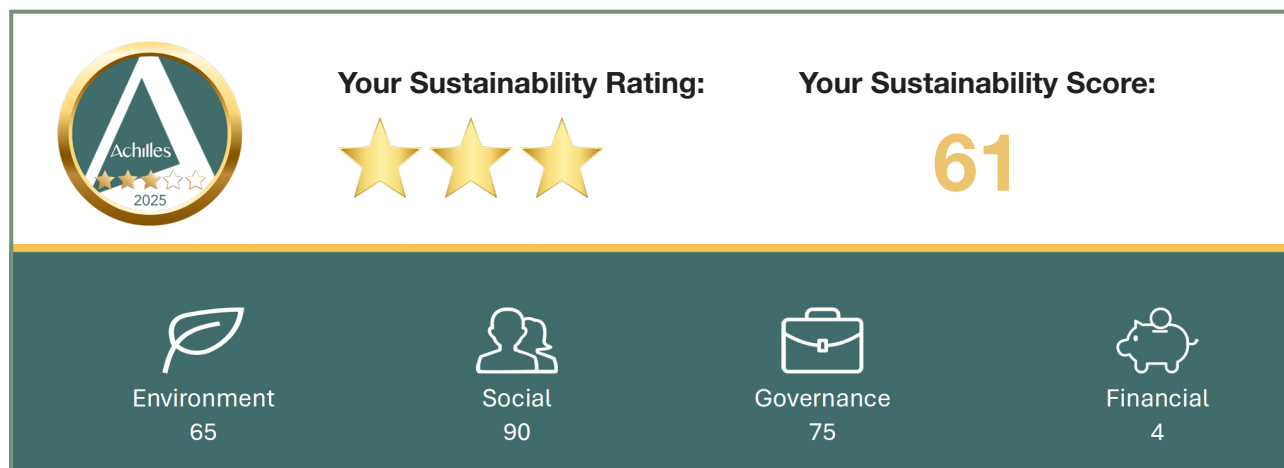
Achilles ID: 00053919



// DUNLOP HIFLEX AS

Vores Achilles-score: 61 (gennemsnit i netværket: 63)

Achilles ID: 00046813



// DUNLOP HIFLEX AB

Vores EcoVadis-score: 59/100

Som en del af vores engagement i samfundet, vores medarbejdere og miljøet gennemfører Dunlop Hiflex AB hvert år en grundig evaluering af vores bæredygtighedsarbejde gennem EcoVadis, den globale standard for bæredygtighedsvurdering inden for erhvervslivet. EcoVadis-vurderingen omfatter 21 bæredygtighedskriterier fordelt på fire hovedområder: Miljø, Arbejde og menneskerettigheder, Etik samt Bæredygtige indkøb.

Ved vores seneste evaluering, som blev afsluttet i december 2025, blev vi tildelt mærkningen "Committed", hvilket viser vores fremskridt inden for bæredygtighed.



Jordens økosystemer er grundlaget for alt liv. Hos Dunlop Hiflex arbejder vi løbende på at reducere vores miljøpåvirkning og bidrage til en bæredygtig fremtid.

// AFSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN

Dunlop Hiflex har sammen med vores ejer, Alfagomma Group, et stærkt fokus på bæredygtighed. Øget intern forståelse og kommunikation med eksterne partnere med fokus på reduceret miljøpåvirkning i vores virksomhed er et tydeligt bevis på dette.

En stor forandring, der er sket i løbet af de seneste år, er det øgede fokus på uddannelse, information og dermed forståelsen for bæredygtighed og formålet med alle de aktiviteter, vi gennemfører – aktiviteter, som er afgørende for en bæredygtig fremtid. I dette arbejde lægger vi også vægt på en forandring af vores virksomhedskultur og vores tankegang, som tydeligt stræber mod en bæredygtig fremtid.

Vi er bevidste om, at bæredygtighed kræver engagement og løbende opfølgning for at fungere. Vores rejse er nu taget fart med stærk vækst i de skandinaviske selskaber, og vi forpligter os til at gøre vores yderste for, at vores forretningsaktiviteter har så lille en påvirkning som muligt på menneskerettigheder, arbejdsforhold og miljø. Vi skal være stolte af den arv, vi efterlader til næste generation, og vi skal gøre alt, hvad vi kan, for at nå vores mål inden for langsigtet bæredygtighed og bidrage til forudsætningerne for en sund og velfungerende verden.

Denne rapport er godkendt af bestyrelsen for Dunlop Hiflex AB, Dunlop Hiflex AS og Dunlop Hiflex A/S.

// BESTYRELSESFORMAND

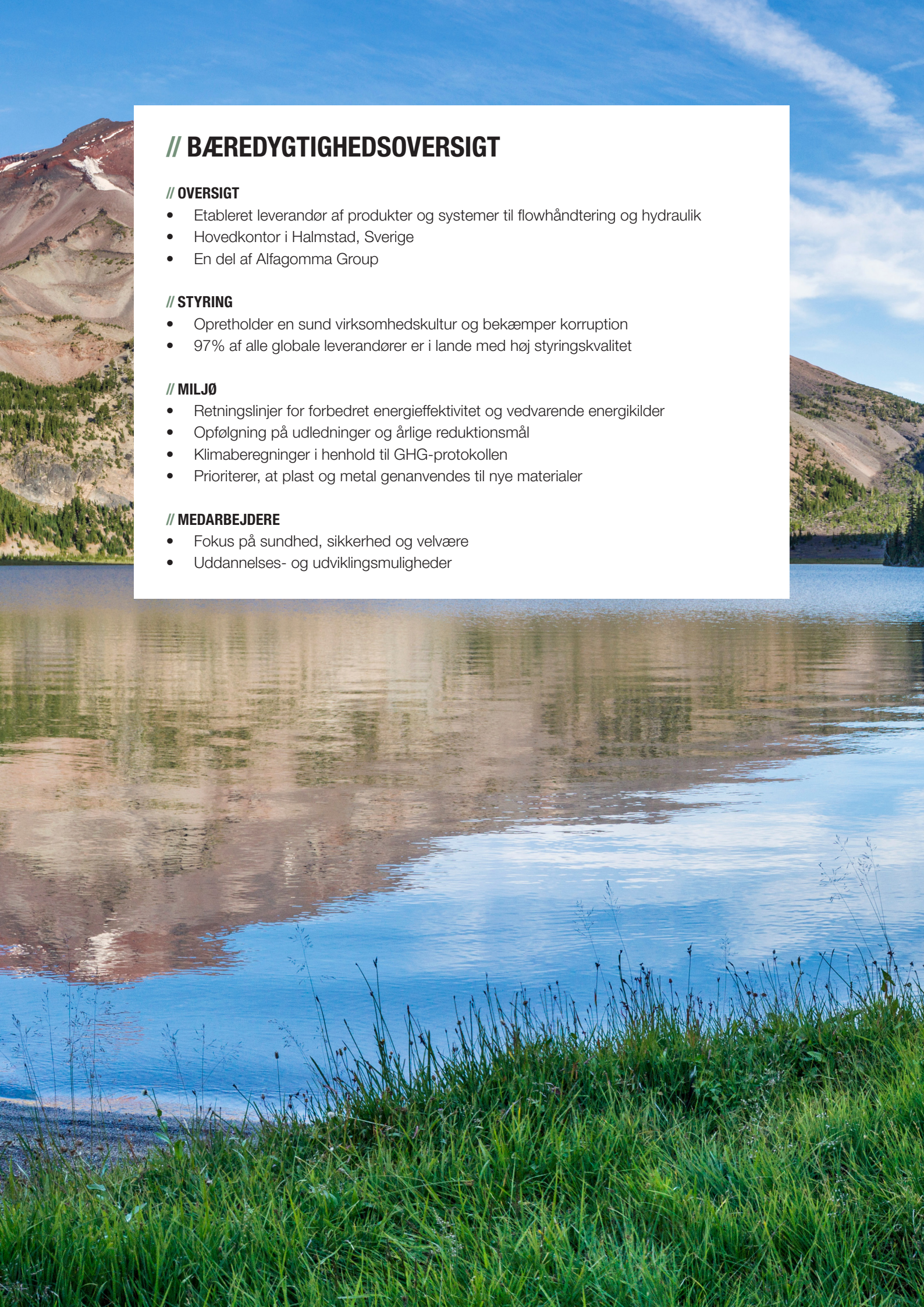
Enrico Gennasio
Enrico Gennasio (8 sep. 2026 13:48:09 GMT+2)

Enrico Gennasio

// CEO DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

Magnus Andersson
Magnus Andersson (9 sep. 2026 12:48:49 GMT+2)

Magnus Andersson



// BÆREDYGTIGHEDSOVERSIGT

// OVERSIGT

- Etableret leverandør af produkter og systemer til flowhåndtering og hydraulik
- Hovedkontor i Halmstad, Sverige
- En del af Alfagomma Group

// STYRING

- Opretholder en sund virksomhedskultur og bekæmper korruption
- 97% af alle globale leverandører er i lande med høj styringskvalitet

// MILJØ

- Retningslinjer for forbedret energieffektivitet og vedvarende energikilder
- Opfølgning på udledninger og årlige reduktionsmål
- Klimaberegninger i henhold til GHG-protokollen
- Prioriterer, at plast og metal genanvendes til nye materialer

// MEDARBEJDERE

- Fokus på sundhed, sikkerhed og velvære
- Uddannelses- og udviklingsmuligheder



// DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

// SWEDEN

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AB**
Seldonsvägen 2, Halmstad
+46 (0)10-414 44 00
info@dunlophiflex.se

BORLÄNGE
+46 (0)10-414 46 00
borlange@dunlophiflex.se

GÖTEBORG
+46 (0)10-414 45 40
goteborg@dunlophiflex.se

HALMSTAD
+46 (0)10-414 44 04
halmstad@dunlophiflex.se

HELSINGBORG
+46 (0)10-414 45 60
helsingborg@dunlophiflex.se

LJUNGBY
+46 (0)10-414 45 20
ljungby@dunlophiflex.se

MALMÖ
+46 (0)10-414 45 00
malmo@dunlophiflex.se

NORRKÖPING
+46 (0)10-414 45 70
norrkoping@dunlophiflex.se

STOCKHOLM
+46 (0)10-414 45 80
stockholm@dunlophiflex.se

UMEÅ
+46 (0)10-414 45 30
umea@dunlophiflex.se

VÄXJÖ
+46 (0)10-414 45 10
vaxjo@dunlophiflex.se

ÖREBRO
+46 (0)10-414 45 50
orebro@dunlophiflex.se

// NORWAY

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AS**
Buråsen 7, Kristiansand
+47 23 00 47 00
sales@dunlophiflex.no

BERGEN
+47 23 00 47 70
bergen@dunlophiflex.no

HARSTAD
+47 23 00 48 10
harstad@dunlophiflex.no

KRISTIANSAND
+47 23 00 47 50
kristiansand@dunlophiflex.no

SARPSBORG
+47 23 00 48 30
sarpsborg@dunlophiflex.no

STAVANGER
+47 23 00 47 60
stavanger@dunlophiflex.no

TROMSØ
+47 23 00 48 20
tromso@dunlophiflex.no

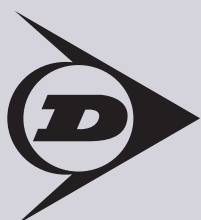
TRONDHEIM
+47 23 00 48 00
trondheim@dunlophiflex.no

ÅLESUND
+47 23 00 47 80
alesund@dunlophiflex.no

// DENMARK

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX A/S**
Kokbjerg 1A, Kolding
+45 43 25 40 00
kundeservice@dunlophiflex.dk





HEADQUARTERS DUNLOP HIFLEX DENMARK

Dunlop Hiflex A/S

Kokbjerg 1A, 6000 Kolding – Denmark

Tel +45 43 25 40 00

kundeservice@dunlophiflex.dk

www.dunlophiflex.dk