



HÅLLBARHETSRAPPORT 2024





Dunlop Hiflex är en av marknadens mest etablerade leverantörer av produkter och system inom ledningskomponenter hydraulik och ledningskomponenter industri.

Tillverkning av slangar och kopplingar, för både högt och lågt tryck, ger Dunlop Hiflex omfattande kunskap om produkterna och ger oss möjlighet att lägga fram förslag på nya lösningar och förbättringar för branschen.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia, Halmstad, Sverige.

// INNEHÅLL

// INTRODUKTION	3
// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OCH INNOVATIV ÄGARE	4
// VÅR VERKSAMHET	5
// HÅLLBARHET PÅ VÅRT SÄTT	6
// MILJÖ	9
// VÅRA MEDARBETARE	15
// NÄTVERK FÖR EN BÄTTRE FRAMTID	18
// AVSLUTANDE ORD FRÅN LEDNINGEN	20
// HÅLLBARHETSÖVERSIKT	21

// INTRODUKTION

Dunlop Hiflex arbetar dagligen med att förbättra sin miljöpåverkan genom att optimera resursanvändningen, minska avfall och effektivisera transporter för att reducera utsläpp. Genom att implementera en klimatstrategi som minskar koldioxidutsläpp och satsar på förnybar energi kan Dunlop Hiflex både bidra till en bättre miljö och en hållbar framtid.



Magnus Andersson, CEO Dunlop Hiflex Scandinavia.

Hållbarhetsrapporten du nu läser omfattar verksamhetsåret 2024 för bolagen som ingår i Dunlop Hiflex Skandinavien. Kapitlet "Hållbarhet på vårt sätt" beskriver hur vi arbetar för att uppfylla kraven i den norska öppenhetslagen. Verksamheten som omfattas av öppenhetslagen är Dunlop Hiflex AS. Delar av verksamheten såsom inköp, HR och hållbarhetsarbete styrs centralt från systerbolaget Dunlop Hiflex AB.

// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OCH INNOVATIV ÄGARE

Dunlop Hiflex ingår sedan 2005 i Alfagomma Group koncernen där vi har många gemensamma synergier. Vi har båda en stark innovativ ådra och uppfinningsrikedom och ett starkt varumärke.

Alfagomma grundades 1956 av Felice Gennasio och är ett globalt företag som specialiserat sig på utveckling och tillverkning av hydrauliska och industriella integrerade vätskehanteringslösningar. Alfagomma Groups huvudkontor finns i Milano, Italien med fabriker och anläggningar fördelade över fem kontinenter. I gruppen ingår varumärken som Alfagomma, Dunlop Hiflex, Argus, Sitef och GEFE.Polymers.

Som helhetsleverantör och betrodd partner stödjer Alfagomma sina kunder med teknisk innovation och anpassade lösningar för alla applikationer. Detta garanterar ett logistiskt stöd för dig som kund oavsett var du befinner dig tack vare företagets globala närvaro med verksamhet över hela världen. Lång erfarenhet kombinerat med topmoderna och patenterade produkter garanterar hög kvalitet och tillförlitlighet.



// VÅR VERKSAMHET

Dunlop Hiflex Scandinavia har sitt huvudkontor i Halmstad och en stark lokal förankring i de övriga skandinaviska länderna. Vi har en effektiv produktions- och lagerverksamhet i Halmstad som fungerar som centrallager för samtliga skandinaviska länder. För att tillmötesgå våra kunders behov av närhet och service finns vi även på ett antal orter i Skandinavien med lokal produktion, slangservice och butiksförsäljning.

Huvudkontor och största produktionsanläggning i Norge finns i Kristiansand. Här monterar vi bland annat slangar till oil and gas kunder och vi finner även en av våra nyaste butiker i samma lokal.

I Danmark har vi en central produktionsanläggning belägen i Kolding med räckvidd över hela landet. Tillsammans med våra partners och web shop står vi alltid redo.

Vår vision – den självklara samarbetspartnern inom ledningskomponenter och hydraulik.



Inuti Dunlop Hiflex butiken i Kristiansand, Norge.



Seldonsvägen 2
302 62 Halmstad



Kokbjerg 1A
6000 Kolding



Buråsen 7
4636 Kristiansand

// HÅLLBARHET PÅ VÅRT SÄTT

Ryggraden i vårt hållbarhetsarbete är vår etiska kod, Code of Ethics, som vi delar med alla företag inom Alfagomma. Vi på Dunlop Hiflex är engagerade i att upprätthålla en sund affärskultur och motverka korruption och andra oegentligheter. Dokumentet kan läsas i sin helhet på vår webbplats.

För att stödja Code of Ethics och främja viktiga värderingar som öppenhet och transparens har vi 2023 infört ett system för visselblåsning levererat av KPMG. Varningssystemet är en intern rapporteringskanal som syftar till att underlätta rapportering av oegentligheter och regelöverträdelser inom Dunlop Hiflex Skandinavien. Det ger våra anställda och andra berörda parter möjlighet att rapportera om situationer som bryter mot lagar, regler eller våra interna riktlinjer.

För att visselblåsa finns två olika kanaler:

- Ring: **+46 77-140 16 87**
- Formulär: <https://wbreport.amo.kpmg.se/556123-6141>



// TILLBÖRLIG AKTSAMHET

Vi använder OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande som grund för våra processer för tillbörlig aktsamhet. För att kommunicera våra förväntningar till leverantörskedjan innehåller våra leverantörsavtal uppmaningar om att leverantörerna bör stödja OECD:s riktlinjer för multinationella företag och bidra till FN:s Global Compacts tio principer.

// VÅRA LEVERANTÖRER

Vår process för aktsamhetsbedömning består av flera steg:

1. Bedöm vilken miljö som leverantören verkar i
2. Enkätundersökning med fokus på mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden till leverantörer med störst risk
3. Uppföljning av resultat och analys av risker
4. Upphör med, förhindra och begränsa negativ påverkan
5. Följ upp genomförande och resultat
6. Informera om hur påverkan hanteras
7. Gottgöra eller bidra till gottgörelse vid behov

Vilken miljö våra leverantörer verkar i bedömer vi genom World Governance Indicators. Landet som leverantören har sin verksamhet i analyseras med hjälp av indikatorerna "rule of law" och "control of corruption". Indikatorerna rangordnas från -2,5 till +2,5, där högre poäng indikerar en bättre miljö och lägre poäng en sämre. Varje land har också fått en procentuell rangordning för jämförelse.

Vi har valt att dela in våra leverantörer i två grupper utefter hur landet för deras säte rankas:

- > 60% Landet har hög grad av styrning
- < 60% Landet har låg grad av styrning

INFO: Worldwide Governance Indicators (WGI) omfattar sex huvudsakliga indikatorer som mäter olika aspekter av styrning och förvaltning i länder världen över. Dessa indikatorer är:

1. Rösträtt och Ansvarskrävande (Voice and Accountability): Mäter i vilken utsträckning ett lands medborgare kan delta i att välja sin regering, samt graden av yttrandefrihet, föreningsfrihet och mediefrihet.
2. Politiskt Stabilitet och Frånvaro av Våld (Political Stability and Absence of Violence/Terrorism): Mäter sannolikheten för att regeringen störtas genom konstitutionella eller våldsamma medel, inklusive politiskt motiverat våld och terrorism.
3. Regeringens Effektivitet (Government Effectiveness): Mäter kvaliteten på offentliga tjänster, kvaliteten på statsförvaltningen och dess oberoende från politiska påtryckningar, kvaliteten på policyformulering och implementering, samt trovärdigheten i regeringens åtaganden.
4. Regelverkets Kvalitet (Regulatory Quality): Mäter regeringens förmåga att formulera och implementera sunda policyer och regler som möjliggör och främjar den privata sektorn.
5. Rättssäkerhet (Rule of Law): Mäter graden till vilken aktörer i samhället har förtroende för och följer reglerna, inklusive avtalens upprätthållande, egendomsrättens säkerhet, polisens tillförlitlighet, och domstolarnas effektivitet.
6. Korruptionens Kontroll (Control of Corruption): Mäter graden till vilken offentlig makt utövas för privat vinning, inklusive små och stora former av korruption samt kapning av staten av elit- och privata intressen.



// RESULTAT

Kartläggningen visar att endast en liten andel av våra leverantörer opererar i länder med låg styrning, och är därmed utsatta för högre risker relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, korruption m.m.

Leverantörsnivå	Organisationsnivå	Styrning	% av leverantörer	% av inköpsvärde	WGI-fördelning
Global leverantör	Underleverantörer av råmaterial till vår egen tillverkning och leverantörer som används av hela Alfagomma Group	Hanteras av Alfagommas centrala inköpsorganisation	21%	73%	Hög styrning: 97% Låg styrning: 3%
Central leverantör	Externa leverantörer som används av Dunlop Hiflex Skandinavien	Hanteras av Dunlop Hiflex AB centrala inköpsorganisation	22%	17%	Hög styrning: 94% Låg styrning: 6%
Lokal leverantör	Externa leverantörer som används av filialer inom Dunlop Hiflex	Hanteras av lokal filial inom Dunlop Hiflex	57%	10%	Hög styrning: 100% Låg styrning: 0%

Analys av leverantörer som Dunlop Hiflex Skandinavien har handlat med under 2024.

Under året skickades en enkätundersökning ut till de leverantörerna som vi bedömer befinner sig i ett land med låg grad av styrning. Samtliga leverantörer som svarat anger att de följer upp sin påverkan på mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor. Ingen negativ påverkan har identifierats.

Vi arbetar aktivt med vår leverantörsflora och under 2024 minskade vi andelen aktiva leverantörer med 2%. Genom att noggrant välja leverantörer som delar våra värderingar kan vi bygga starka relationer och följa upp risker och förbättringsarbete på ett bra sätt.

// FÖRBÄTTRINGSPOTENTIAL

Genom att analysera nyckeltalen ovan framgår det att det finns stora möjligheter att utveckla vår leverantörskedja:

- Fortsätta minska andelen lokala leverantörer
- Flytta ansvaret för gemensamma leverantörer till central nivå
- Formellt reglera affärsrelationerna genom avtal för både centrala och lokala leverantörer
- Kartlägga leverantörskedjan utifrån FN:s principer om miljö och antikorrupktion
- Sätta mål för antal leverantörer med avtal samt genomförda leverantörsbedömningar

**Daniel Kaufmann och Aart Kraay (2023). Worldwide Governance Indicators, 2023 Update (www.govindicators.org), Hämtat den 29/05/2024.*

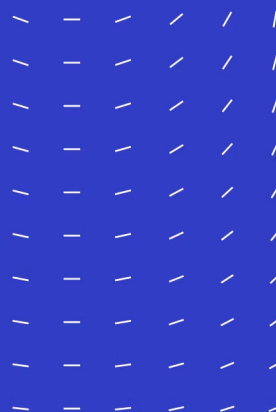
// MILJÖ

Vårt ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001 och under år 2024 togs stora kliv i arbetet mot en certifiering enligt ISO 14001. Arbetet har skett i nära samarbete med Alfagommas miljösystemägare i Italien och lokala intressenter. Miljösystemet täcker i dag alla tre länderna Danmark, Norge och Sverige och är välförankrat genom ledningen i respektive land.

Att värna om miljön och förstå vår klimatpåverkan är oerhört viktigt för oss. Därför har vi medverkat i projektet Hallands klimatlyft där vi coachats av IVL Svenska miljöinstitutet och EMC i syfte att öka vår kompetens inom området klimatpåverkan och klimatsmarta affärer. Coachningen har pågått under hösten 2024 och våren 2025 med totalt 6 träffar där blandade företag från regionen deltagit.

"Henrik och jag har deltagit i Hallands klimatlyft och fått coachning av EMCs experter. Vi har fått med oss metoder, verktyg och den kunskap som krävs för att kunna analysera vår egen verksamhet och beräkna våra utsläpp inom scope 1 och scope 2. Vi har även lärt oss både hur man sätter utsläppsmål och hur man arbetar med åtgärder i syfte att nå satta mål. Tillsammans tar vi vårt klimatarbete till nästa nivå." – Louise Nilsson, kvalitets- och miljöchef för Dunlop Hiflex Skandinavien.

HALLANDS
KLIMATLYFT



// MILJÖPOLICY

För oss är miljön och dess välbefinnande grundläggande principer i vår affärsfilosofi, och vi strävar efter att säkerställa bästa möjliga livsvillkor för nuvarande och framtida generationer. Därför har företaget beslutat att följa en policy för hållbar utveckling med målet att minska eventuell miljöpåverkan genom att använda den bästa tillgängliga tekniken inom ramen för våra resurser, både i produktion och i produkter.

Företaget åtar sig att definiera, tillämpa och upprätthålla ett miljöledningssystem i syfte att säkerställa detta. Systemet ska tillämpas på alla berörda parter, såsom identifierade i kontextanalysen, i enlighet med standarden ISO 14001:2015. Det första kravet för miljöledningssystemet är att uppfylla gällande bindande krav för de anläggningar som omfattas av denna policy samt att kontinuerligt förbättra miljöledningssystemet för att stärka miljöprestandan.

Inom denna ram åtar sig företaget att definiera och upprätthålla ett system för miljöanalys, med målet att identifiera alla miljöaspekter relaterade till de anläggningar som omfattas av denna policy, samt deras betydelse vad gäller påverkan under alla driftförhållanden – både normala och onormala – med hänsyn till hela produktens livscykel för de anläggningar som omfattas av denna policy. Företaget anser det därför avgörande att både leverantörer (råvaror, hjälpämnen och tjänster) och kunder engageras i detta arbete.

Företaget ser kontinuerlig förbättring som en central del i allt arbete och sätter därför årliga minskningsmål utifrån den genomförda miljöanalysen kopplad till:

- Användning av energiresurser
- Vattenförbrukning
- Farliga ämnen i avloppssystem
- Utsläpp av växthusgaser
- Avfallshantering, särskilt återvinningsbart och icke återvinningsbart avfall
- Införande av mer hälso- och miljövänliga rengöringsmedel och verkstadskemikalier

För att genomföra alla aktiviteter i enlighet med riktlinjerna i denna policy erkänner företaget även den viktiga roll som våra medarbetare och det lokala samhället i omedelbar närhet till produktionsanläggningarna har, och åtar sig att:

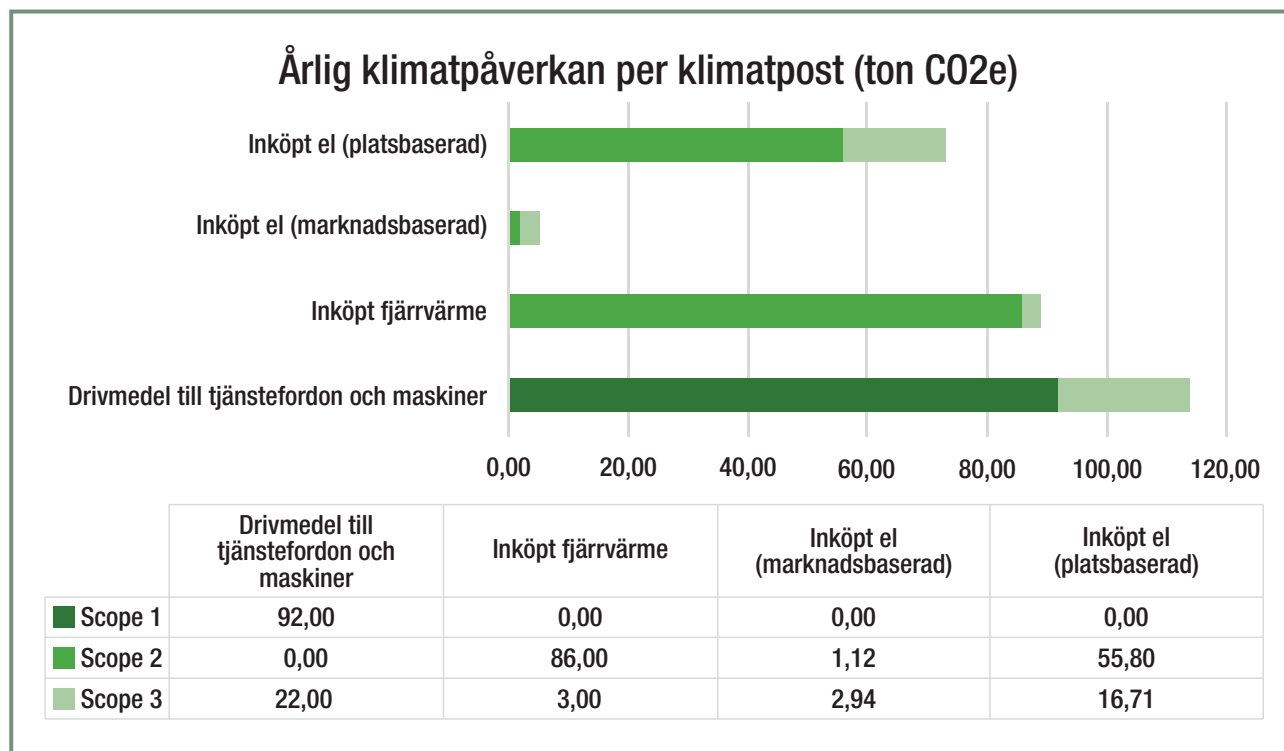
- Säkerställa nödvändiga resurser för miljöledningssystemets korrekta funktion
- Tillhandahålla en kontinuerlig utbildningsplan för samtliga områden
- Upprätthålla ett kommunikationssystem med myndigheter och det lokala samhället för att säkerställa transparens kring processer/produkter samt ömsesidigt samarbete



// UTSLÄPPSBERÄKNINGAR

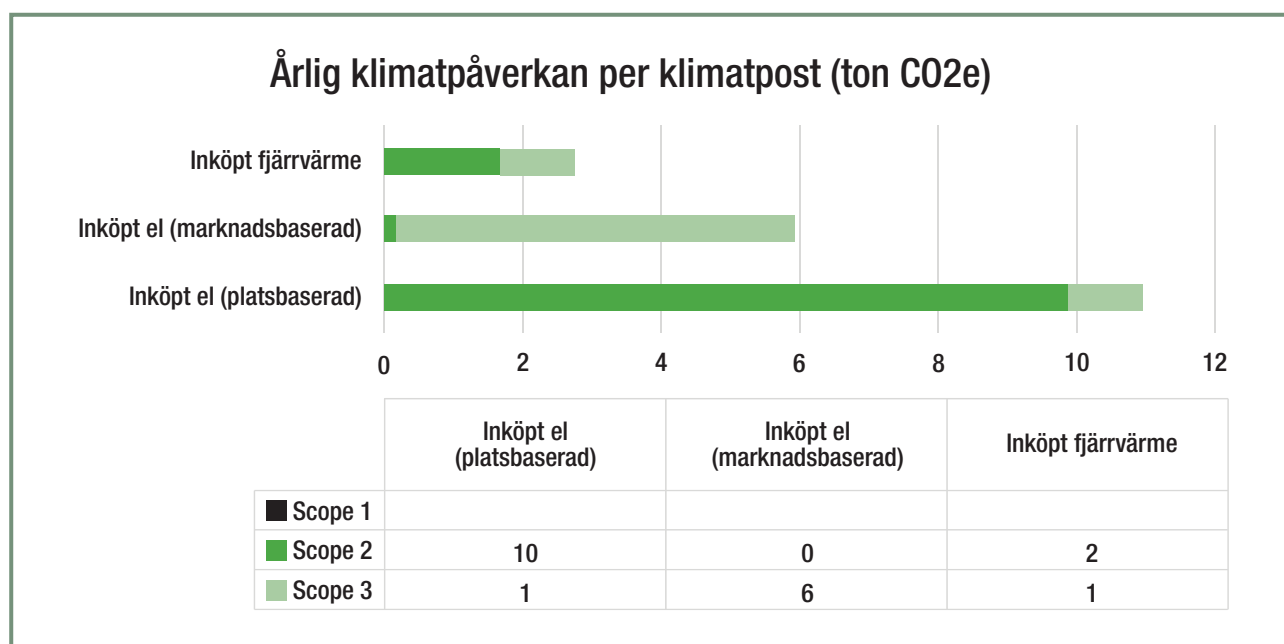
Utsläpp enligt GHG protokollet för Dunlop Hiflex AB, 2024.

Verksamheten i Sverige består av det skandinaviska huvudkontoret med centrallager och produktion i Halmstad samt 11 filialer.



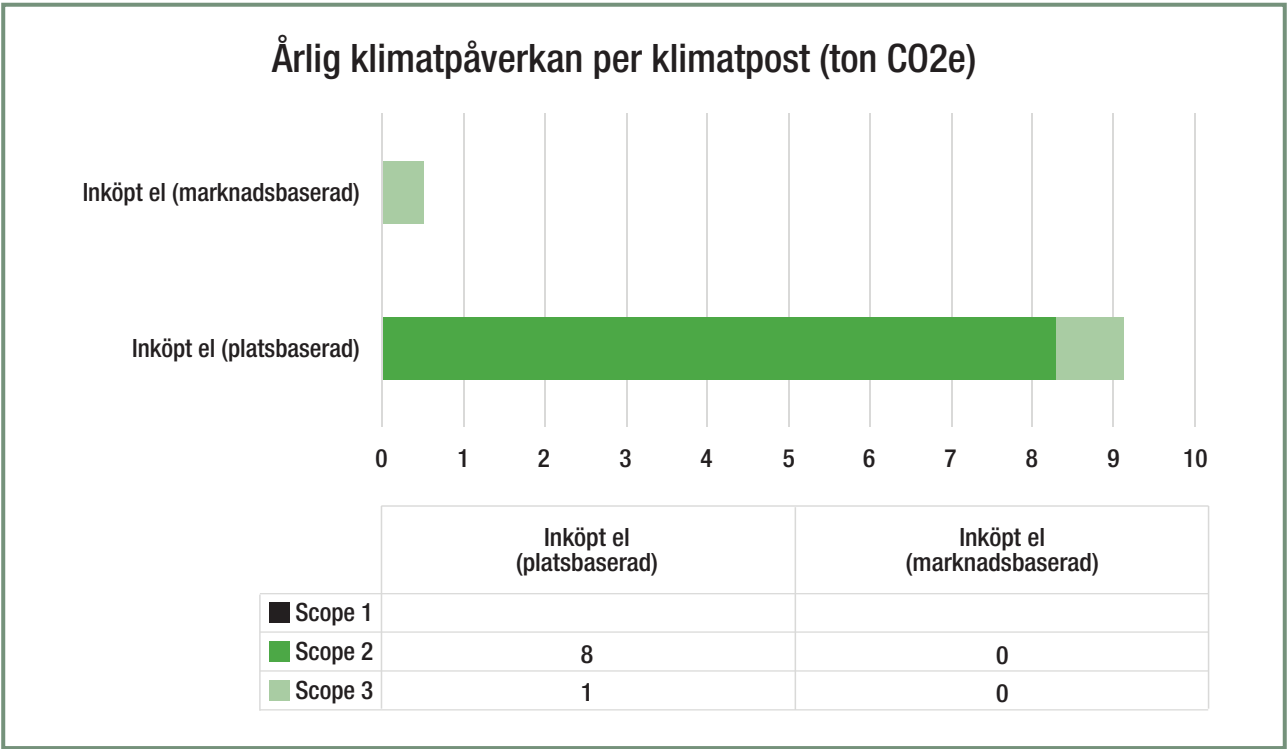
Utsläpp enligt GHG protokollet för Dunlop Hiflex AS, 2024.

Verksamheten i Norge består av huvudkontoret i Oslo samt 8 filialer. Under året flyttades huvudkontoret till Kristiansand som även är vår största produktionsanläggning i Norge.



Utsläpp enligt GHG protokollet för Dunlop Hiflex A/S, 2024.

Verksamheten i Danmark består av huvudkontor och produktionsanläggning i Kolding.



// MILJÖMÅL

Genom att sätta mål för vår verksamhet och följa upp de förbättringar som görs kan vi bidra till de globala målen. Efter miljöaspektanalysen har vi valt att fokusera våra ansträngningar på mål 7: Hållbar energi för alla samt mål 12: Ansvarsfull konsumtion och produktion.

Resurs	Plats	Utfall 2024	Mål för 2025
Elförbrukning (kWh/producerad slang)	Halmstad HQ – Produktion och centrallager	3,4	2,0 kWh/producerad slang
	Växjö	1,8	Mål ska arbetas fram 2025
	Helsingborg	10,3	
	Kristiansand	3,3	
	Bergen	136,3	
	Stavanger	54,0	
	Kolding	1,5	
Inköpt el	Övriga filialer	Datainsamling pågår	Mål ska arbetas fram 2025
Avfallssortering	Halmstad HQ – Produktion och centrallager	Behandlat avfall: 77 574 kg Sorterat avfall: 89% Materialåtervinning: 67%	Sorterat avfall: 90%
Avfallssortering	Filialer	Datainsamling pågår	Analysera alla enheter

Vi håller en hög ambitionsnivå för vårt klimatarbete och har valt att linjera våra mål med SBTi för SME företag. Notera dock att vi inte är anslutna till SBTi och därmed heller inte genomgått någon granskning av målen.

Kortsiktigt mål: Våra företag åtar sig att reducera sina scope 1 och scope 2 GHG utsläpp 50,4% till år 2032 från basår 2023 samt att mäta och minska scope 3 utsläpp.

// MÅL 7: HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

En stor andel av våra växthusgasutsläpp kommer från hur vi utvinner, omvandlar och använder fossila bränslen, men förnybara energilösningar blir billigare, mer pålitliga och mer effektiva för varje dag. Genom att förändra hur vi producerar och använder energi kan vi säkerställa tillgång till elektricitet och energitjänster för alla utan att skada vår planet.

För att producera våra varor och tjänster är det oundvikligt att använda energi. Energiförbrukningen består huvudsakligen av att driva våra maskiner samt ventilation och belysning i våra lokaler.

Så här använder vi det globala målet i vår verksamhet:

- Inköp av effektiva maskiner, utrustning och ljuskällor
- Löpande underhåll av fastigheter och maskiner för att minska energislöseri
- Användning av energi från förnybara källor

// MÅL 12: HÅLLBAR PRODUKTION OCH KONSUMTION

12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall – Senast 2030 uppnå miljövänlig hantering av kemikalier och alla typer av avfall under hela deras livscykel, i enlighet med överenskomna internationella ramverket, samt avsevärt minska utsläppen av dem i luft, vatten och mark i syfte att minimera deras negativa konsekvenser för människors hälsa och miljön.

Som en del av vår verksamhet använder vi vissa kemikalier i produktionen. Vi erbjuder också våra kunder olika kemiska produkter såsom hydraulolja, smörjmedel och lim med mera. För att ge våra anställda förutsättningar att hantera dessa produkter på ett korrekt sätt har vi under 2024 inventerat alla kemikalier som används av våra anställda och säkerställt att säkerhetsdatablad finns lättillgängligt på arbetsplatserna via en QR-kod.



// NYCKELÅTGÄRDER

Energi

Halmstad kommer göra fastigheten mer energieffektiv genom att se över fasaden, värmesystem, ventilation och ersätta lysrör med LED. Helsingborg kommer byta till LED belysning under 2025. Bergen byter till nybyggd lokal under början av 2024 vilket minskar energiförbrukningen. Under 2025 kommer ett projekt för mer miljömedveten bilkörning startas. Projektet kommer även göra att data för våra tjänsteresor med bil i Danmark och Norge kan samlas in.

Kemikaliehantering

Logistik och lagernivåer ses över för brandfarliga kemikalier för att säkerställa att inte maxnivåer överstigs.

Avfallshantering

Fortsätta hålla en hög grad av sortering av avfallet som uppstår i verksamheten på våra produktionsorter och filialer.

Transporter

Optimera lagerparametrar och transportdagar inom vår egen verksamhet för att minska utsläppen från transporter av gods.



Recycle Today For A Better Future

Dunlop Hiflex sorts waste to contribute to a sustainable future. By carefully separating materials such as plastic, metal, paper, and hazardous waste, we ensure that they are recycled and resources are preserved.

This reduces our climate impact and is part of Dunlop Hiflex's commitment to taking responsibility for the environment – today and for generations to come.



// VÅRA MEDARBETARE

Människorna på Dunlop Hiflex är vår viktigaste resurs. Vi uppmuntrar alla våra medarbetare till en hälsosam livsstil och aktiv träning genom olika välfärdsinsatser.

Våra mål:

// EMPLOYER BRANDING

- Öka tillförseln av ny kompetens och önskade egenskaper
- Minska förlusten av kompetens och egenskaper

// TRYGG ARBETSPLATS

- Skyddsronder i Danmark, Norge och Sverige
- HMS-utbildning för skyddsombud i Norge

// INTRODUKTION & AVSLUTNING

- Effektiv introduktionsprocess enligt checklista
- Introduktionsdagar för nyanställda
- "Lyssna in"-möten och introduktionsprogram, enkät efter 1-3 månader

// ADMINISTRATION

- Alla befattningsbeskrivningar uppdaterade i Danmark, Norge och Sverige
- Intranätet uppdateras kontinuerligt
- Effektivt och gemensamt HRM- och lönesystem för Danmark, Norge och Sverige

// DISKRIMINERING

Diskrimineringslagens syfte är att främja likabehandling, säkerställa lika möjligheter och rättigheter samt att motverka diskriminering på grund av etnicitet, nationellt ursprung, härkomst, hudfärg, språk, religion och livsåskådning. Ledningen arbetar aktivt, målinriktat och systematiskt för att främja lagens syfte inom vår verksamhet. Aktiviteterna omfattar bland annat rekrytering, löne- och anställningsvillkor, befordran, utvecklingsmöjligheter och skydd mot trakasserier. Läs gärna vår Code of Ethics för mer information om hur vi inom Alfagomma Group arbetar med frågor som rör diskriminering.

Dunlop Hiflex strävar efter att vara en arbetsplats där diskriminering på grund av funktionsnedsättning inte förekommer. Vi arbetar aktivt och målinriktat för att utforma och anpassa de fysiska förutsättningarna så att verksamhetens olika funktioner kan användas av så många som möjligt. För arbetstagare eller arbetssökande med funktionsnedsättning sker individuell anpassning av arbetsplats och arbetsuppgifter.

// NYCKELTAL

		2024	2023
Jämställdhet ¹	Danmark	30 anställda, varav 5 kvinnor	34 anställda, varav 3 kvinnor
	Norge	56 anställda, varav 8 kvinnor	53 anställda, varav 7 kvinnor
	Sverige	103 anställda, varav 25 kvinnor	115 anställda, varav 28 kvinnor
Sjukdagar på grund av arbetsförhållanden	Danmark	0 dagar	0 dagar
	Norge	0 dagar	0 dagar
	Sverige	0 dagar	0 dagar
Arbetsolyckor Mål: olyckor < förra året	Danmark	0	0
	Norge	2	1
	Sverige	9	20

1. Jämställdhet: den hydrauliska industrin är mansdominerad, och vi arbetar aktivt för att rekrytera fler kvinnor för att uppnå en bra balans på arbetsplatsen.



// RISKBEDÖMNING OCH IDENTIFIERADE RISKER

Företaget genomför riskanalyser kopplade till nyckelroller, arbetsmiljö och säkerhet. Identifierade risker inkluderar kompetensförlust, ökad sjukfrånvaro och potentiella arbetsolyckor. För att minska riskerna fokuserar vi på kompetensutveckling, förebyggande HMS-åtgärder samt stärkt uppföljning av anställda.

// FRAMGÅNGAR UNDER 2024

- Inventering av använda kemikalier genomförd på filialerna i Norge och Sverige
- Utbildning om förändringsarbete och riskhantering genomförd
- Skyddskommittén har träffats som planerat
- Skyddsronder två gånger per år genomförda på de flesta filialer
- Introduktion av nyanställda genomförd under 2 dagar i april
- Cyber Security utbildning för alla medarbetare genomförd 2023–2024
- ADR 1.3 utbildning genomförd 2024–2025
- HR-avdelningen utökad med en person dedikerad till Danmark
- Personalhandbok publicerad i Norge
- Uppdaterad tjänstebilspolicy i Sverige som premierar elbilsanvändning

// FÖRBÄTTRINGSPOTENTIAL

- Förbättra processen för onboarding och offboarding med systemstöd

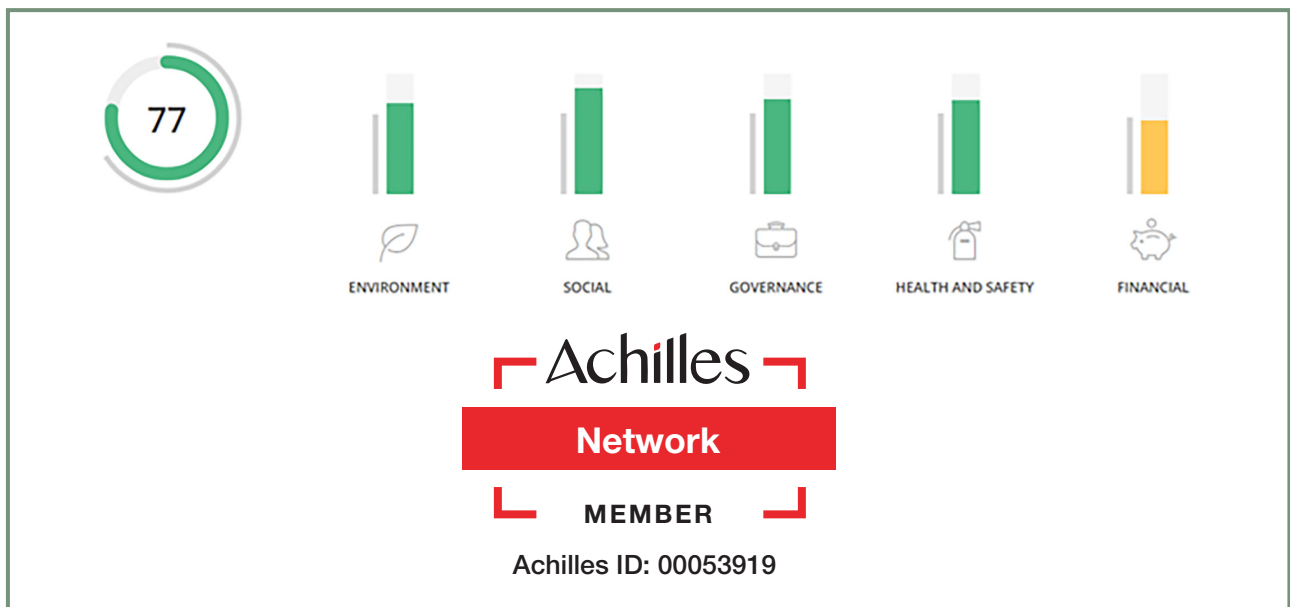


// NÄTVERK FÖR EN BÄTTRE FRAMTID

För oss är det viktigt att kunna visa vårt hållbarhetsarbete på ett standardiserat och trovärdigt sätt. Med hjälp av Achilles har vi utvärderat vår verksamhet i Danmark och Norge och fått värdefulla insikter om hur vi står oss i jämförelse med andra i branschen samt vilka områden vi kan förbättra.

// DUNLOP HIFLEX A/S

Vårt Achilles-score: 77 (genomsnitt i nätverket: 66)



// DUNLOP HIFLEX AS

Vårt Achilles-score: 68 (genomsnitt i nätverket: 60)



// DUNLOP HIFLEX AB

Vårt EcoVadis-score: 56/100

Som en del av vårt engagemang för samhället, våra medarbetare och miljön genomför Dunlop Hiflex AB varje år en grundlig utvärdering av sina hållbarhetsmetoder genom EcoVadis, den globala standarden för hållbarhetsbedömning inom näringslivet. EcoVadis-bedömningen omfattar 21 hållbarhetskriterier fördelade på fyra huvudområden: Miljö, Arbete & Mänskliga rättigheter, Etik samt Hållbara inköp.

Vid vår senaste utvärdering, som slutfördes i maj 2024, tilldelades vi märkningen "Committed", vilket visar våra framsteg inom hållbarhet.



Jordens ekosystem är grunden för allt liv, ger oss resurser och upprätthåller planetens balans. Vi på Dunlop Hiflex strävar varje dag efter att bevara vår miljö och sätter ständigt upp nya mål för att förbättra vårt arbete och bidra till en hållbar framtid.

// AVSLUTANDE ORD FRÅN LEDNINGEN

Dunlop Hiflex, tillsammans med vår ägare Alfagomma Group, har ett starkt fokus på hållbarhet. Ökad intern förståelse och kommunikation med externa partners med fokus på minskad miljöpåverkan i vår verksamhet är ett tydligt bevis på detta.

En stor förändring som har skett under de senaste åren är det ökade fokuset på utbildning, information och därmed förståelsen för hållbarhet och syftet med alla de aktiviteter vi genomför – aktiviteter som är avgörande för en hållbar framtid. I detta arbete lägger vi också vikt vid en förändring av vår företagskultur och vårt tankesätt, som tydligt strävar mot en hållbar framtid.

Vi är medvetna om att hållbarhet kräver engagemang och kontinuerlig uppföljning för att fungera. Vår resa har nu tagit fart med stark tillväxt i de skandinaviska bolagen, och vi förbinder oss att göra vårt yttersta för att vår affärsverksamhet ska ha så liten påverkan som möjligt på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö. Vi ska vara stolta över det arv vi lämnar till nästa generation, och vi ska göra allt vi kan för att nå våra mål inom långsiktig hållbarhet och bidra till förutsättningarna för en frisk och välfungerande värld.

Denna rapport är godkänd av styrelsen för Dunlop Hiflex AB, Dunlop Hiflex AS och Dunlop Hiflex A/S.

// STYRELSEORDFÖRANDE

Enrico Gennasio

Enrico Gennasio (10 sep. 2025 16:28:21 GMT+2)

Enrico Gennasio

// CEO DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA



Magnus Andersson

// HÅLLBARHETSÖVERSIKT

// ÖVERSIKT

- Etablerad leverantör av produkter och system för flödeshantering och hydraulik
- Huvudkontor i Halmstad, Sverige
- En del av Alfagomma Group

// STYRNING

- Upprätthåller en sund företagskultur och bekämpar korruption
- 97% av alla globala leverantörer är i länder med hög styrningskvalitet

// MILJÖ

- Riktlinjer för förbättrad energieffektivitet och förnybara energikällor
- Uppföljning av utsläpp på 7 produktionsanläggningar
- Scope 1 och scope 2 GHG utsläpp ska minska med 50,4% till år 2032
- Avfallssortering: 77 574 kg / 89% sorterat
- Plast och metall återvinns till nya material

// ANSTÄLLDA

- Fokus på hälsa, säkerhet och välbefinnande
- Utbildnings- och utvecklingsmöjligheter



// DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

// SWEDEN

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AB**
Seldonsvägen 2, Halmstad
+46 (0)10-414 44 00
info@dunlophiflex.se

BORLÄNGE
+46 (0)10-414 46 00
borlange@dunlophiflex.se

GÖTEBORG
+46 (0)10-414 45 40
goteborg@dunlophiflex.se

HALMSTAD
+46 (0)10-414 44 04
halmstad@dunlophiflex.se

HELSINGBORG
+46 (0)10-414 45 60
helsingborg@dunlophiflex.se

LJUNGBY
+46 (0)10-414 45 20
ljungby@dunlophiflex.se

MALMÖ
+46 (0)10-414 45 00
malmo@dunlophiflex.se

NORRKÖPING
+46 (0)10-414 45 70
norrkoping@dunlophiflex.se

STOCKHOLM
+46 (0)10-414 45 80
stockholm@dunlophiflex.se

UMEÅ
+46 (0)10-414 45 30
umea@dunlophiflex.se

VÄXJÖ
+46 (0)10-414 45 10
vaxjo@dunlophiflex.se

ÖREBRO
+46 (0)10-414 45 50
orebro@dunlophiflex.se

// NORWAY

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AS**
Buråsen 7, Kristiansand
+47 23 00 47 00
sales@dunlophiflex.no

BERGEN
+47 23 00 47 70
bergen@dunlophiflex.no

HARSTAD
+47 23 00 48 10
harstad@dunlophiflex.no

KRISTIANSAND
+47 23 00 47 50
kristiansand@dunlophiflex.no

SARPSBORG
+47 23 00 48 30
sarpsborg@dunlophiflex.no

STAVANGER
+47 23 00 47 60
stavanger@dunlophiflex.no

TROMSØ
+47 23 00 48 20
tromso@dunlophiflex.no

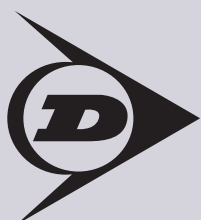
TRONDHEIM
+47 23 00 48 00
trondheim@dunlophiflex.no

ÅLESUND
+47 23 00 47 80
alesund@dunlophiflex.no

// DENMARK

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX A/S**
Kokbjerg 1A, Kolding
+45 43 25 40 00
kundeservice@dunlophiflex.dk





HEADQUARTERS DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

Dunlop Hiflex AB

Seldonsvägen 2, 302 62 Halmstad – Sweden

Tel +46 (0)10-414 44 00

info@dunlophiflex.se

www.dunlophiflex.se