



BÆREKRAFTRAPPORT 2024





Dunlop Hiflex er en av markedets mest etablerte leverandører av produkter og systemer innen ledningskomponenter hydraulikk og ledningskomponenter industri.

Produksjon av slanger og koblinger, for både høye og lave trykk, gir Dunlop Hiflex omfattende kunnskap om produktene og gir oss mulighet til å komme med forslag til nye løsninger og forbedringer for industrien.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia, Halmstad, Sverige.

// INNHOLD

// INTRODUKSJON	3
// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OG INNOVATIV EIER	4
// VÅR VIRKSOMHET	5
// BÆREKRAFT PÅ VÅR MÅTE	6
// MILJØ	9
// VÅRE MEDARBEIDERE	15
// NETTVERK FOR EN BEDRE FREMTID	18
// AVSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN	20
// BÆREKRAFT SAMMENDRAG	21

// INTRODUKSJON

Dunlop Hiflex jobber daglig med å forbedre sin miljøpåvirkning ved å optimalisere ressursbruken, redusere avfall og effektivisere transportene for å redusere utslipp. Ved å implementere en klimastrategi som reduserer karbon-dioksidutslipp og satser på fornybar energi, kan Dunlop Hiflex både bidra til et bedre miljø og en bærekraftig fremtid.



Magnus Andersson, CEO Dunlop Hiflex Scandinavia.

Bærekraftsrapporten du nå leser omfatter regnskapsåret 2024 for selskapene som inngår i Dunlop Hiflex Skandinavia. Kapittelet "Bærekraft på vår måte" beskriver hvordan vi arbeider for å oppfylle kravene i den norske åpenhetsloven. Virksomheten som omfattes av åpenhetsloven er Dunlop Hiflex AS. Deler av virksomheten, slik som innkjøp, HR og bærekraftsarbeid, styres sentralt fra søsterselskapet Dunlop Hiflex AB.

// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OG INNOVATIV EIER

Dunlop Hiflex har siden 2005 vært en del av Alfagomma Group-konsernet, der vi har mange felles synergier. Vi deler begge en sterk innovativ åre, oppfinnsomhet og et sterkt varemerke.

Alfagomma ble grunnlagt i 1956 av Felice Gennasio og er et globalt selskap som har spesialisert seg på utvikling og produksjon av hydrauliske og industrielle integrerte væskehåndteringsløsninger. Alfagomma Groups hovedkontor ligger i Milano, Italia, med fabrikker og anlegg fordelt over fem kontinenter. I konsernet inngår varemerkene Alfagomma, Dunlop Hiflex, Argus, Sitef og GEFE.Polymers.

Som totalleverandør og betrodd partner støtter Alfagomma sine kunder med teknisk innovasjon og skreddersydde løsninger for alle applikasjoner. Dette sikrer logistisk støtte for deg som kunde uavhengig av hvor du befinner deg, takket være selskapets globale tilstedeværelse med virksomhet over hele verden. Lang erfaring kombinert med toppmoderne og patenterte produkter garanterer høy kvalitet og pålitelighet.



// VÅR VIRKSOMHET

Dunlop Hiflex Scandinavia har sitt hovedkontor i Halmstad og en sterk lokal forankring i de øvrige skandinaviske landene. Vi har en effektiv produksjons- og lagerdrift i Halmstad som fungerer som sentrallager for samtlige skandinaviske land. For å imøtekomme våre kunders behov for nærhet og service er vi også til stede på en rekke steder i Skandinavia med lokal produksjon, slangeservice og butikkhandel.

Hovedkontoret og den største produksjonsanlegget i Norge ligger i Kristiansand. Her monterer vi blant annet slanger til olje- og gasskunder, og vi finner også en av våre nyeste butikker i samme lokale.

I Danmark har vi et sentralt produksjonsanlegg lokalisert i Kolding med rekkevidde over hele landet. Sammen med våre partnere og nettbutikk står vi alltid klare.

Vår visjon – den selvklare samarbeidspartneren innen ledningskomponenter og hydraulikk.



Inne i Dunlop Hiflex-butikken i Kristiansand, Norge.



Seldonsvägen 2
302 62 Halmstad



Kokbjerg 1A
6000 Kolding



Buråsen 7
4636 Kristiansand

// BÆREKRAFT PÅ VÅR MÅTE

Ryggraden i vårt bærekraftsarbeid er vår etiske kode, Code of Ethics, som vi deler med alle selskaper innen Alfagomma. Vi i Dunlop Hiflex er opptatt av å opprettholde en sunn bedriftskultur, motvirke korrupsjon og andre uregelmessigheter. Dokumentet kan leses i sin helhet på vår nettside.

For å støtte Code of Ethics og fremme viktige verdier som åpenhet og transparens, innførte vi i 2023 et varslingsystem levert av KPMG. Varslingssystemet er en intern rapporteringskanal som har som mål å gjøre det enklere å rapportere uregelmessigheter og regelbrudd innen Dunlop Hiflex Skandinavia. Det gir våre ansatte og andre berørte parter mulighet til å rapportere situasjoner som bryter med lover, regler eller våre interne retningslinjer.

Det finnes to kanaler for varslings:

- Ring: **+46 77-140 16 87**
- Skjema: <https://wbreport.amo.kpmg.se/556123-6141>



// DUE DILIGENCE

Vi bruker OECDs veiledning om aktsomhet for ansvarlig næringsvirksomhet som grunnlag for våre prosesser for aktsomhet. For å kommunisere våre forventninger til leverandørkjeden inneholder våre leverandøravtaler oppfordringer om at leverandørene bør støtte OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og bidra til FNs Global Compacts ti prinsipper.

// VÅRE LEVERANDØRER

Vår prosess for aktsomhetsvurdering består av flere trinn:

1. Vurder hvilket miljø leverandøren opererer i
2. Spørreundersøkelse med fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for leverandører med størst risiko
3. Oppfølging av resultater og analyse av risiko
4. Stoppe, forhindre og begrense negativ påvirkning
5. Følge opp gjennomføring og resultater
6. Informere om hvordan påvirkningen håndteres
7. Kompensere eller bidra til kompensasjon ved behov

Hvilket miljø våre leverandører opererer i vurderer vi ved hjelp av World Governance Indicators. Landet der leverandøren har sin virksomhet analyseres med indikatorene “rule of law” og “control of corruption”. Indikatorene rangeres fra -2,5 til +2,5, der høyere poeng indikerer et bedre miljø og lavere poeng et dårligere. Hvert land har også fått en prosentvis rangering for sammenligning.

Vi har valgt å dele våre leverandører inn i to grupper basert på hvordan landet for deres hovedkontor rangeres:

- > 60% Landet har høy grad av styring
- < 60% Landet har lav grad av styring

INFO: Worldwide Governance Indicators (WGI) omfatter seks hovedindikatorer som måler ulike aspekter av styring og forvaltning i land verden over. Disse indikatorene er:

1. Stemmeberettigelse og Ansvarlighet (Voice and Accountability): Måler i hvilken grad et lands borgere kan delta i å velge sin regjering, samt graden av ytringsfrihet, foreningsfrihet og pressefrihet.
2. Politisk Stabilitet og Fravær av Vold (Political Stability and Absence of Violence/Terrorism): Måler sannsynligheten for at regjeringen styrer gjennom konstitusjonelle eller voldelige midler, inkludert politisk motivert vold og terrorisme.
3. Regjeringens Effektivitet (Government Effectiveness): Måler kvaliteten på offentlige tjenester, kvaliteten på statsforvaltningen og dens uavhengighet fra politiske påtrykk, kvaliteten på policyformulering og implementering, samt troverdigheten i regjeringens forpliktelser.
4. Reguleringskvalitet (Regulatory Quality): Måler regjeringens evne til å formulere og implementere fornuftige policyer og regler som muliggjør og fremmer den private sektoren.
5. Rettssikkerhet (Rule of Law): Måler i hvilken grad aktører i samfunnet har tillit til og følger reglene, inkludert overholdelse av kontrakter, eiendomsrettens sikkerhet, politiets pålitelighet, og domstolenes effektivitet.
6. Kontroll av Korrupsjon (Control of Corruption): Måler i hvilken grad offentlig makt brukes til privat vinning, inkludert små og store former for korrupsjon samt kaping av staten av elite- og private interesser.



// RESULTATER

Kartleggingen viser at kun en liten andel av våre leverandører opererer i land med lav styring, og er dermed utsatt for høyere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, korrupsjon m.m.

Leverandørnivå	Organisasjonsnivå	Styring	% av leverandører	% av innkjøpsverdi	WGI-fordeling
Global leverandør	Underleverandører av råmaterial til vår egen produksjon og leverandører brukt av hele Alfagomma Group	Håndteres av Alfagommas sentrale innkjøp	21%	73%	Høy styring: 97% Lav styring: 3%
Sentral leverandør	Eksterne leverandører brukt av Dunlop Hiflex Scandinavia	Håndteres av Dunlop Hiflex AB sentrale innkjøpsorganisasjon	22%	17%	Høy styring: 94% Lav styring: 6%
Lokal leverandør	Eksterne leverandører brukt av filialer i Dunlop Hiflex	Håndteres av lokal filial innen Dunlop Hiflex	57%	10%	Høy styring: 100% Lav styring: 0%

Analyse av leverandører Dunlop Hiflex Scandinavia har handlet med i 2024.

I løpet av året ble det sendt ut en spørreundersøkelse til de leverandørene som vi vurderer befinner seg i et land med lav grad av styring. Samtlige leverandører som har svart, oppgir at de følger opp sin påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ingen negativ påvirkning er identifisert.

Vi arbeider aktivt med leverandørporteføljen vår, og i 2024 reduserte vi andelen aktive leverandører med 2%. Ved å nøye velge leverandører som deler våre verdier, kan vi bygge sterke relasjoner og følge opp risikoer og forbedringsarbeid på en god måte.

// FORBEDRINGSPOTENSIAL

Ved å analysere nøkkeltallene ovenfor fremgår det at det finnes store muligheter for å utvikle vår leverandørkjede:

- Fortsette å redusere andelen lokale leverandører
- Flytte ansvaret for felles leverandører til sentralt nivå
- Formelt regulere forretningsforholdene gjennom avtaler for både sentrale og lokale leverandører
- Kartlegge leverandørkjeden ut fra FNs prinsipper om miljø og antikorrupsjon
- Sette mål for antall leverandører med avtale samt gjennomførte leverandørvurderinger

**Daniel Kaufmann og Aart Kraay (2023). Worldwide Governance Indicators, 2023 Update (www.govindicators.org), Hentet den 29/05/2024.*

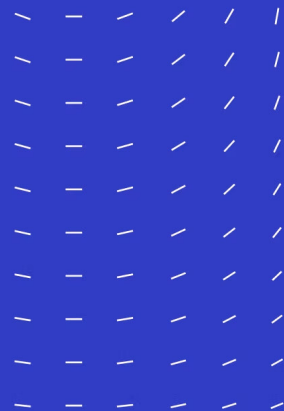
// MILJØ

Vårt ledelsessystem er sertifisert i henhold til ISO 9001, og i løpet av 2024 tok vi store skritt mot sertifisering etter ISO 14001. Arbeidet har foregått i tett samarbeid med Alfagommas miljøsystemansvarlige i Italia og lokale interessenter. Miljøsystemet dekker i dag alle tre landene Danmark, Norge og Sverige, og er godt forankret gjennom ledelsen i hvert land.

Å ta vare på miljøet og forstå vår klimaavtrykk er svært viktig for oss. Derfor har vi deltatt i prosjektet Hallands klimatlyft, hvor vi har fått veiledning fra IVL Svenska Miljöinstitutet og EMC for å øke vår kompetanse innen klimaavtrykk og klimavennlige forretningsløsninger. Veiledningen har pågått høsten 2024 og våren 2025, med totalt 6 møter hvor ulike selskaper fra regionen har deltatt.

"Henrik og jeg har deltatt i Hallands klimatlyft og fått veiledning fra EMCs eksperter. Vi har fått med oss metoder, verktøy og kunnskap som kreves for å kunne analysere vår egen virksomhet og beregne våre utslipp innen scope 1 og scope 2. Vi har også lært både hvordan man setter utslippsmål og hvordan man arbeider med tiltak for å nå disse målene. Sammen tar vi vårt klimaarbeid til neste nivå." – Louise Nilsson, kvalitets- og miljøsjef for Dunlop Hiflex Skandinavia.

HALLANDS
KLIMATLYFT



// MILJØPOLICY

For oss er miljøet og dets velvære grunnleggende prinsipper i vår forretningsfilosofi, og vi streber etter å sikre best mulig livsvilkår for nåværende og fremtidige generasjoner. Derfor har selskapet besluttet å følge en policy for bærekraftig utvikling med mål om å redusere eventuell miljøpåvirkning ved å bruke den beste tilgjengelige teknologien innenfor rammene av våre ressurser, både i produksjon og i produkter.

Selskapet forplikter seg til å definere, anvende og opprettholde et miljøstyringssystem for å sikre dette. Systemet skal anvendes på alle berørte parter, slik de er identifisert i kontekstanalysen, i henhold til standarden ISO 14001:2015. Det første kravet for miljøstyringssystemet er å oppfylle gjeldende bindende krav for de anlegg som omfattes av denne policyen, samt kontinuerlig forbedre miljøstyringssystemet for å styrke miljøprestasjonen.

Innenfor denne rammen forplikter selskapet seg til å definere og opprettholde et system for miljøanalyse, med mål om å identifisere alle miljøaspekter relatert til de anlegg som omfattes av denne policyen, samt deres betydning når det gjelder påvirkning under alle driftsforhold – både normale og unormale – med hensyn til hele produktets livssyklus for de aktuelle anleggene. Selskapet anser det derfor som avgjørende at både leverandører (råvarer, hjelpestoffer og tjenester) og kunder engasjeres i dette arbeidet.

Selskapet ser kontinuerlig forbedring som en sentral del av alt arbeid, og setter derfor årlige reduksjonsmål basert på gjennomført miljøanalyse knyttet til:

- Bruk av energiresurser
- Vannforbruk
- Farlige stoffer i avløpssystemer
- Utslipp av klimagasser
- Avfallshåndtering, særlig resirkulerbart og ikke-resirkulerbart avfall
- Innføring av mer helse- og miljøvennlige rengjøringsmidler og verkstedkjemikalier

For å gjennomføre alle aktiviteter i samsvar med retningslinjene i denne policyen, anerkjenner selskapet også den viktige rollen som våre medarbeidere og lokalsamfunnet i umiddelbar nærhet til produksjonsanleggene har, og forplikter seg til å:

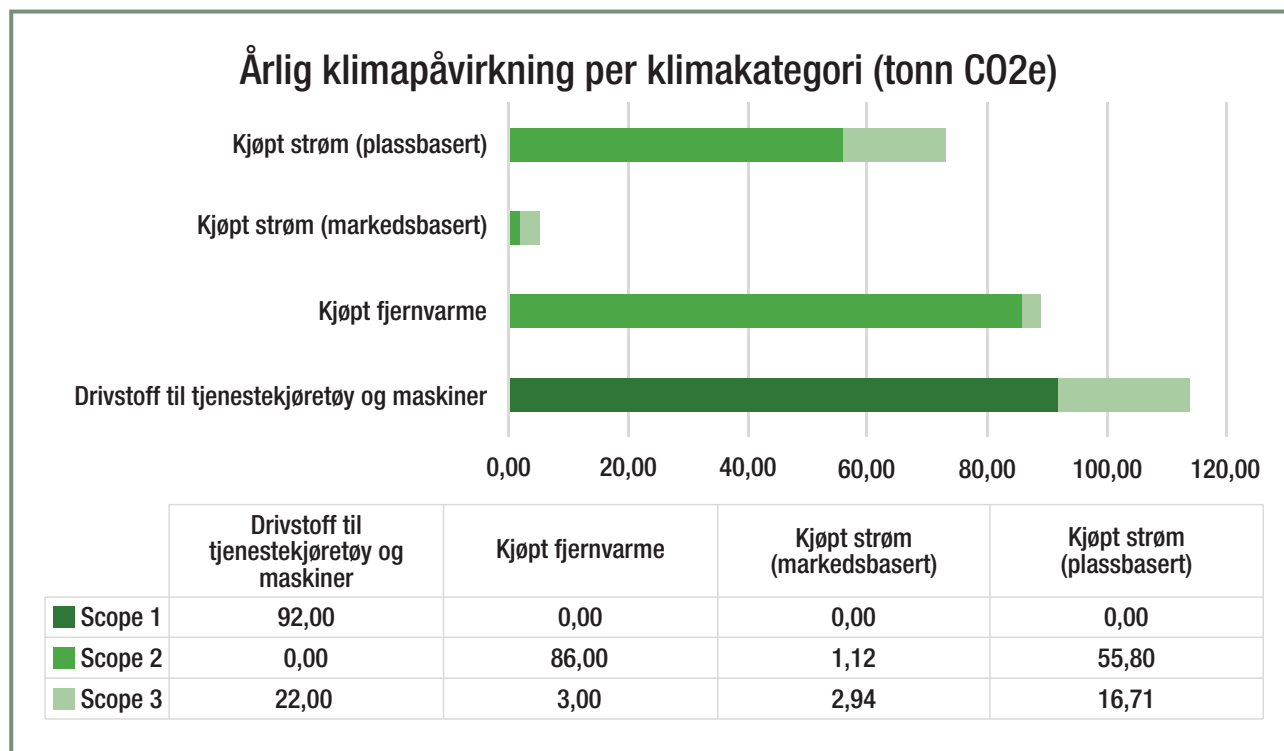
- Sikre nødvendige ressurser for miljøstyringssystemets korrekte funksjon
- Tilby en kontinuerlig opplæringsplan for alle områder
- Opprettholde et kommunikasjonssystem med myndigheter og lokalsamfunnet for å sikre transparens rundt prosesser/produkter samt gjensidig samarbeid



// UTSLIPPSBEREGNINGER

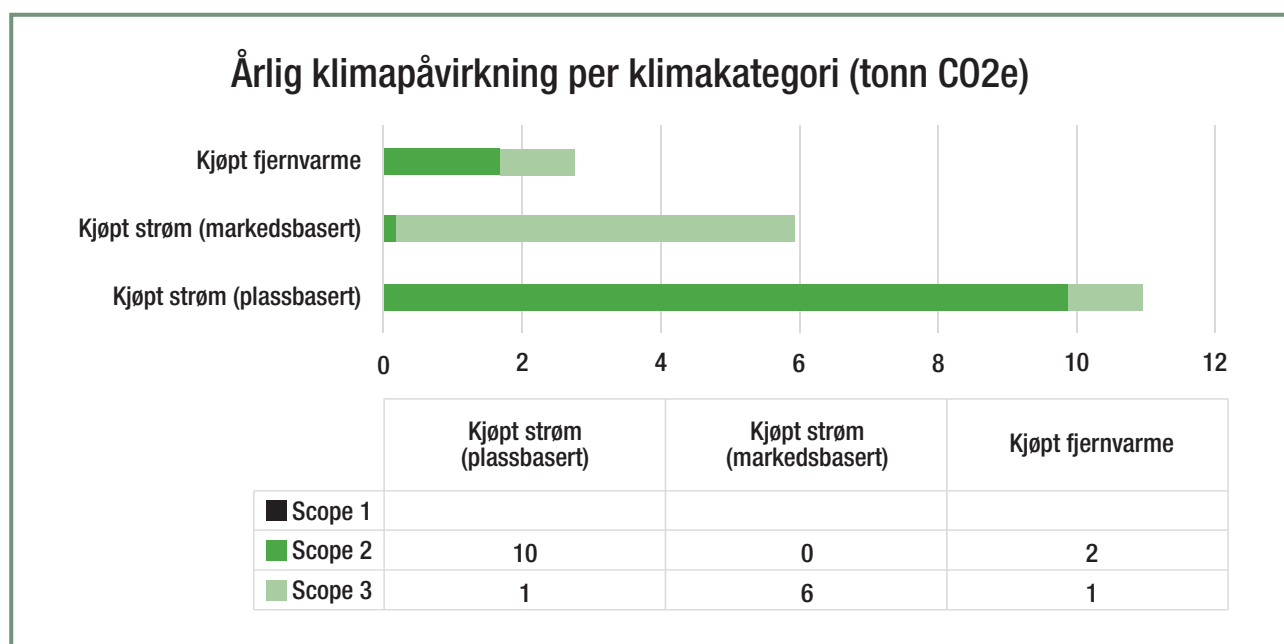
Utslipp i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex AB, 2024.

Virksomheten i Sverige består av det skandinaviske hovedkontoret med sentrallager og produksjon i Halmstad, samt 11 filialer.



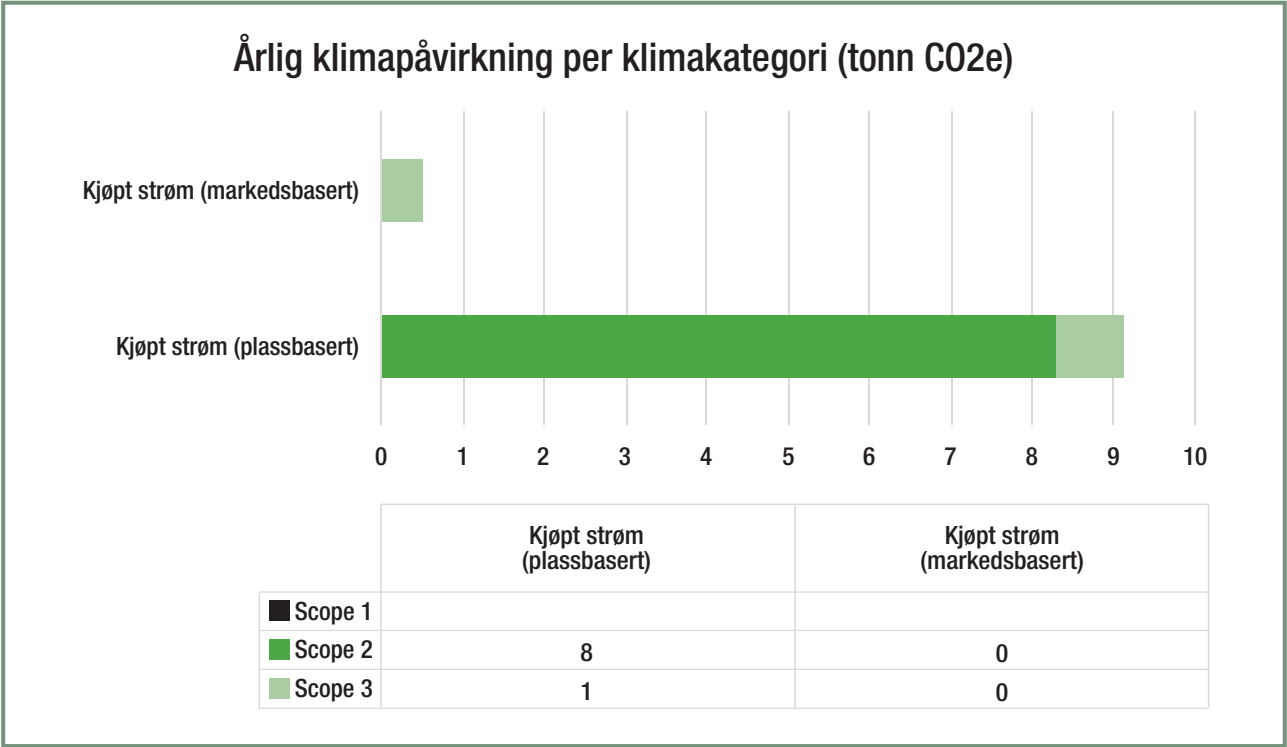
Utslipp i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex AS, 2024.

Virksomheten i Norge består av hovedkontoret i Oslo samt 8 filialer. I løpet av året ble hovedkontoret flyttet til Kristiansand, som også er vårt største produksjonsanlegg i Norge.



Utslipp i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex A/S, 2024.

Virksomheten i Danmark består av hovedkontor og produksjonsanlegg i Kolding.



// MILJØMÅL

Ved å sette mål for vår virksomhet og følge opp de forbedringene som gjøres, kan vi bidra til de globale målene. Etter miljøaspektanalysen har vi valgt å fokusere våre innsatsområder på mål 7: Bærekraftig energi for alle, samt mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon.

Ressurs	Sted	Forbruk 2024	Mål for 2025
Strømforbruk (kWh/produsert slange)	Halmstad HQ – Produksjon og sentrallager	3,4	2,0 kWh/produsert slange
	Växjö	1,8	Mål skal utarbeides i 2025
	Helsingborg	10,3	
	Kristiansand	3,3	
	Bergen	136,3	
	Stavanger	54,0	
	Kolding	1,5	
Kjøpt strøm	Övriga filialer	Datainnsamling pågår	Mål skal utarbeides i 2025
Avfallssortering	Halmstad HQ – Produksjon og sentrallager	Behandlet avfall: 77 574 kg Sortert avfall: 89% Materialgjenvinning: 67%	Sortert avfall: 90%
Avfallssortering	Filialer	Datainnsamling pågår	Analysér alle enheter

Vi har et høyt ambisjonsnivå for vårt klimaarbeid og har valgt å justere våre mål i tråd med SBTi for SME-selskaper. Merk imidlertid at vi ikke er tilknyttet SBTi og dermed heller ikke har gjennomgått noen verifisering av målene.

Kortsiktig mål: Våre selskaper forplikter seg til å redusere sine scope 1 og scope 2 GHG-utslipp med 50,4% innen 2032 fra basisåret 2023, samt å måle og redusere scope 3-utslipp.

// MÅL 7: BÆREKRAFTIG ENERGI FOR ALLE

En stor del av våre klimagassutslipp kommer fra hvordan vi utvinner, omformer og bruker fossile brensler, men fornybare energiløsninger blir billigere, mer pålitelige og mer effektive for hver dag. Ved å endre hvordan vi produserer og bruker energi kan vi sikre tilgang til elektrisitet og energitjenester for alle uten å skade planeten vår.

For å produsere våre varer og tjenester er det uunngåelig å bruke energi. Energiforbruket består hovedsakelig av drift av maskiner samt ventilasjon og belysning i våre lokaler.

Slik bruker vi det globale målet i vår virksomhet:

- Innkjøp av effektive maskiner, utstyr og lyskilder
- Løpende vedlikehold av bygninger og maskiner for å redusere energisløsing
- Bruk av energi fra fornybare kilder

// MÅL 12: BÆREKRAFTIG PRODUKSJON OG FORBRUK

12.4 Ansvarlig håndtering av kjemikalier og avfall – Innen 2030 skal miljøvennlig håndtering av kjemikalier og alle typer avfall sikres gjennom hele deres livssyklus, i samsvar med avtalt internasjonalt rammeverk, samt betydelig redusere utslipp til luft, vann og jord for å minimere negative konsekvenser for menneskers helse og miljø.

Som en del av vår virksomhet bruker vi enkelte kjemikalier i produksjonen. Vi tilbyr også våre kunder ulike kjemiske produkter som hydraulikkolje, smøremidler og lim med mer. For å gi våre ansatte forutsetninger for å håndtere disse produktene på en korrekt måte, har vi i 2024 gjort en fullstendig inventering av alle kjemikalier som brukes av våre ansatte, og sørget for at sikkerhetsdatablader er lett tilgjengelige på arbeidsplassene via QR-kode.



// NØKKELTILTAK

Energi

Halmstad vil gjøre bygningen mer energieffektiv ved å gjennomgå fasade, varmesystem, ventilasjon og erstatte lysrør med LED. Helsingborg vil bytte til LED-belysning i løpet av 2025. Bergen flytter til nybygd lokale tidlig i 2024, noe som reduserer energiforbruket. I løpet av 2025 vil et prosjekt for mer miljøbevisst bilkjøring starte. Prosjektet vil også gjøre det mulig å samle inn data for våre tjenestereiser med bil i Danmark og Norge.

Kjemikaliehåndtering

Logistikk og lagerbeholdning for brannfarlige kjemikalier gjennomgås for å sikre at maksimalnivåer ikke overskrides.

Avfallshåndtering

Fortsette å opprettholde høy grad av sortering av avfallet som genereres i virksomheten ved våre produksjonssteder og filialer.

Transporter

Optimalisere lagerparametere og transportdager innen vår egen virksomhet for å redusere utslipp fra godstransport.



Recycle Today For A Better Future

Dunlop Hiflex sorts waste to contribute to a sustainable future. By carefully separating materials such as plastic, metal, paper, and hazardous waste, we ensure that they are recycled and resources are preserved.

This reduces our climate impact and is part of Dunlop Hiflex's commitment to taking responsibility for the environment – today and for generations to come.



// VÅRE MEDARBEIDERE

Menneskene hos Dunlop Hiflex er vår viktigste ressurs. Vi oppmuntrer alle våre ansatte til en sunn livsstil og aktiv trening gjennom ulike velferdstiltak.

Våre mål:

// EMPLOYER BRANDING

- Øke tilførselen av ny kompetanse og ønskede egenskaper
- Redusere tapet av kompetanse og egenskaper

// TRYGG ARBEIDSPASS

- Sikkerhetsrunder i Danmark, Norge og Sverige
- HMS-utdanning for sikkerhetsrepresentanter i Norge

// INTRODUKSJON & AVSLUTNING

- Effektiv introduksjonsprosess i henhold til sjekkliste
- Introduksjonsdager for nyansatte
- "Lytt til"-møter og introduksjonsprogram, oppfølging etter 1-3 måneder

// ADMINISTRASJON

- Alle stillingsbeskrivelser oppdatert i Danmark, Norge og Sverige
- Intranettet oppdateres kontinuerlig
- Effektivt og samme HRM- og lønssystem for Danmark, Norge og Sverige

// DISKRIMINERING

Formålet med diskrimineringsloven er å fremme likebehandling, sikre like muligheter og rettigheter, samt motvirke diskriminering på grunnlag av etnisitet, nasjonal opprinnelse, bakgrunn, hudfarge, språk, religion og livssyn. Ledelsen arbeider aktivt, målrettet og systematisk for å fremme lovens formål innen vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og ansettelsesvilkår, forfremmelser, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Les gjerne vår Code of Ethics for mer informasjon om hvordan vi i Alfagomma Group arbeider med spørsmål knyttet til diskriminering.

Dunlop Hiflex streber etter å være en arbeidsplass hvor diskriminering på grunn av funksjonshemming ikke forekommer. Vi arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilpasse de fysiske forutsetningene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan brukes av flest mulig. For ansatte eller jobbsøkere med funksjonshemming skjer individuell tilpasning av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

// NØKKELTALL

		2024	2023
Likestilling ¹	Danmark	30 ansatte, hvorav 5 kvinner	34 ansatte, hvorav 3 kvinner
	Norge	56 ansatte, hvorav 8 kvinner	53 ansatte, hvorav 7 kvinner
	Sverige	103 ansatte, hvorav 25 kvinner	115 ansatte, hvorav 28 kvinner
Sykedager på grunn av arbeidsforhold	Danmark	0 dager	0 dager
	Norge	0 dager	0 dager
	Sverige	0 dager	0 dager
Arbeidsulykker Mål: ulykker < forrige år	Danmark	0	0
	Norge	2	1
	Sverige	9	20

1. Likestilling: den hydrauliske industrien er mannsdominert, og vi jobber aktivt for å rekruttere flere kvinner for å oppnå en god balanse på arbeidsplassen.



// RISIKOVURDERING OG IDENTIFISERTE RISIKOER

Selskapet gjennomfører risikoanalyser knyttet til nøkkelroller, arbeidsmiljø og sikkerhet. Identifiserte risikoer inkluderer tap av kompetanse, økt sykefravær og potensielle arbeidsulykker. For å redusere risikoene fokuserer vi på kompetanseutvikling, forebyggende HMS-tiltak samt styrket oppfølging av ansatte.

// SUKSESSER I 2024

- Inventering av brukte kjemikalier gjennomført på filialene i Norge og Sverige
- Opplæring i endringsarbeid og risikohåndtering gjennomført
- Vernkomiteen har møttes som planlagt
- Vernetilsyn to ganger per år gjennomført på de fleste filialer
- Introduksjon av nyansatte gjennomført over 2 dager i april
- Cyber Security opplæring for alle ansatte gjennomført 2023–2024
- ADR 1.3 opplæring gjennomført 2024–2025
- HR-avdelingen utvidet med én person dedikert til Danmark
- Personall håndbok publisert i Norge
- Oppdatert policy for tjenestebiler i Sverige som premierer bruk av elbil

// FORBEDRINGSPOTENSIAL

- Forbedre prosessen for onboarding og offboarding med systemstøtte

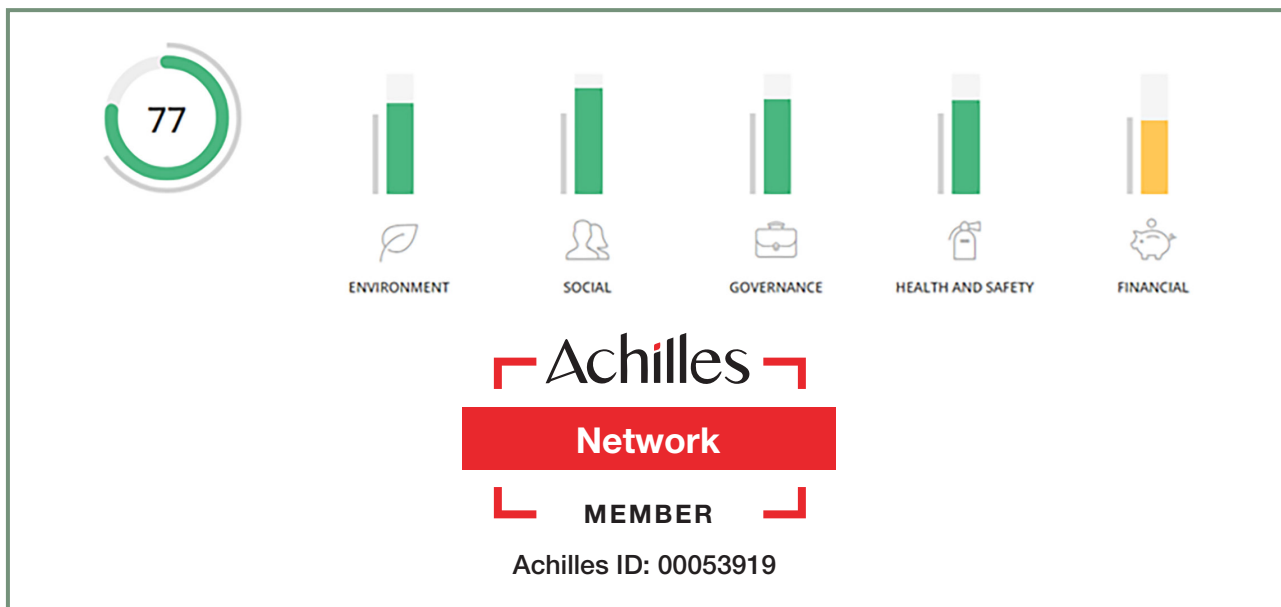


// NETTVERK FOR EN BEDRE FREMTID

For oss er det viktig å kunne vise vårt bærekraftsarbeid på en standardisert og troverdig måte. Ved hjelp av Achilles har vi evaluert virksomheten vår i Danmark og Norge og fått viktige innsikter om hvordan vi står oss i forhold til andre i bransjen og hvilke områder vi kan styrke oss på.

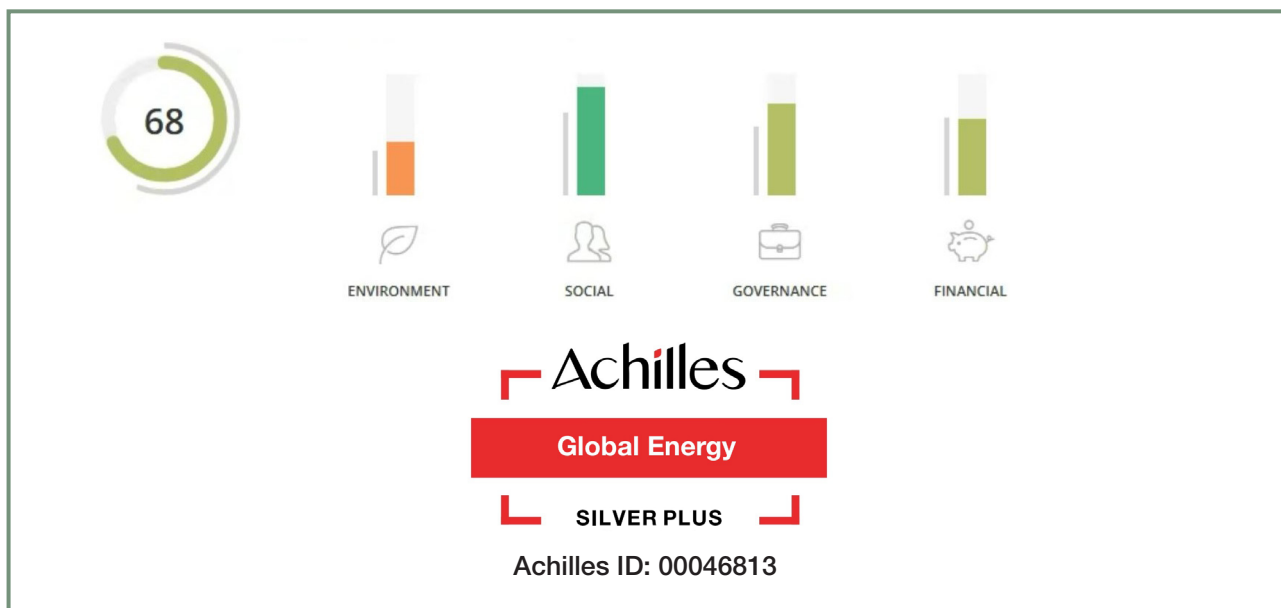
// DUNLOP HIFLEX A/S

Vår Achilles-score: 77 (gjennomsnitt i nettverket: 66)



// DUNLOP HIFLEX AS

Vår Achilles-score: 68 (gjennomsnitt i nettverket: 60)



// DUNLOP HIFLEX AB

Vår EcoVadis-score: 56/100

Som en del av vårt engasjement for samfunnet, våre medarbeidere og miljøet, gjennomfører Dunlop Hiflex AB hvert år en grundig vurdering av sine bærekraftspraksiser gjennom EcoVadis, den globale standarden for bærekraftsvurdering innen forretningsvirksomhet. EcoVadis-vurderingen dekker 21 bærekraftskriterier fordelt på fire hovedtemaer: Miljø, Arbeid & Menneskerettigheter, Etikk og Bærekraftige Innkjøp.

I vår siste vurdering, som ble fullført i mai 2024, fikk vi merket "committed", som viser vårt fremgang mot bærekraft.



Jordens økosystemer er grunnlaget for alt liv, de gir oss ressurser og opprettholder planetens balanse. Vi i Dunlop Hiflex jobber hver dag for å bevare miljøet vårt og setter stadig nye mål for å forbedre arbeidet vårt og bidra til en bærekraftig fremtid.

// AVSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN

Dunlop Hiflex, sammen med vår eier Alfagomma Group, har et sterkt fokus på bærekraft. Økt intern forståelse og kommunikasjon med eksterne partnere med fokus på redusert miljøpåvirkning i vår virksomhet er bevis på dette.

En stor endring som har skjedd de siste årene, er økt fokus på utdanning, informasjon og dermed å øke forståelsen for bærekraft og formålet med alle de aktivitetene vi gjennomfører, som er viktige for en bærekraftig fremtid. I dette arbeidet setter vi også fokus på en endring i vår kultur og vårt tankesett innen selskapet, som tydelig streber mot en bærekraftig fremtid.

Vi er bevisste på at bærekraft er noe som krever engasjement og kontinuerlig oppfølging for å fungere. Vår reise har nå fått fart med sterk vekst i de skandinaviske selskapene, og vi forplikter oss til å gjøre vårt ytterste for at vår forretningsvirksomhet skal ha så liten innvirkning som mulig på menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning. Vi skal være stolte av det vi etterlater oss for neste generasjon, og vi skal gjøre alt for å nå våre mål innen langsiktig bærekraft og vårt bidrag til forutsetningene for en frisk og velfungerende verden.

Denne rapporten er godkjent av styret for Dunlop Hiflex AB, Dunlop Hiflex AS og Dunlop Hiflex A/S.

// STYRELEDER

Enrico Gennasio

Enrico Gennasio (10 sep. 2025 16:28:21 GMT+2)

Enrico Gennasio

// CEO DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA



Magnus Andersson

// BÆREKRAFT SAMMENDRAG

// OVERSIKT

- Etablert leverandør av produkter og systemer for strømningshåndtering og hydraulikk
- Hovedkontor i Halmstad, Sverige
- En del av Alfagomma Group

// STYRING

- Opprettholder en sunn bedriftskultur og bekjemper korrupsjon
- 97% av alle globale leverandører er i land med høy styringskvalitet

// MILJØ

- Retningslinjer for forbedret energieffektivitet og fornybare energikilder
- Oppfølging av utslipp på 7 produksjonsanlegg
- Scope 1 og scope 2 GHG-utslipp skal reduseres med 50,4% innen 2032
- Avfallssortering: 77 574 kg / 89% sortert
- Plast og metall gjenvinnes til nye materialer

// MEDARBEIDERE

- Fokus på helse, sikkerhet og trivsel
- Opplærings- og utviklingsmuligheter



// DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

// SWEDEN

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AB**
Seldonsvägen 2, Halmstad
+46 (0)10-414 44 00
info@dunlophiflex.se

BORLÄNGE
+46 (0)10-414 46 00
borlange@dunlophiflex.se

GÖTEBORG
+46 (0)10-414 45 40
goteborg@dunlophiflex.se

HALMSTAD
+46 (0)10-414 44 04
halmstad@dunlophiflex.se

HELSINGBORG
+46 (0)10-414 45 60
helsingborg@dunlophiflex.se

LJUNGBY
+46 (0)10-414 45 20
ljungby@dunlophiflex.se

MALMÖ
+46 (0)10-414 45 00
malmo@dunlophiflex.se

NORRKÖPING
+46 (0)10-414 45 70
norrkoping@dunlophiflex.se

STOCKHOLM
+46 (0)10-414 45 80
stockholm@dunlophiflex.se

UMEÅ
+46 (0)10-414 45 30
umea@dunlophiflex.se

VÄXJÖ
+46 (0)10-414 45 10
vaxjo@dunlophiflex.se

ÖREBRO
+46 (0)10-414 45 50
orebro@dunlophiflex.se

// NORWAY

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AS**
Buråsen 7, Kristiansand
+47 23 00 47 00
sales@dunlophiflex.no

BERGEN
+47 23 00 47 70
bergen@dunlophiflex.no

HARSTAD
+47 23 00 48 10
harstad@dunlophiflex.no

KRISTIANSAND
+47 23 00 47 50
kristiansand@dunlophiflex.no

SARPSBORG
+47 23 00 48 30
sarpsborg@dunlophiflex.no

STAVANGER
+47 23 00 47 60
stavanger@dunlophiflex.no

TROMSØ
+47 23 00 48 20
tromso@dunlophiflex.no

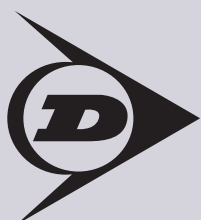
TRONDHEIM
+47 23 00 48 00
trondheim@dunlophiflex.no

ÅLESUND
+47 23 00 47 80
alesund@dunlophiflex.no

// DENMARK

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX A/S**
Kokbjerg 1A, Kolding
+45 43 25 40 00
kundeservice@dunlophiflex.dk





HEADQUARTERS DUNLOP HIFLEX NORWAY

Dunlop Hiflex AS

Buråsen 7, 4636 Kristiansand – Norway

Tel +47 23 00 47 00

sales@dunlophiflex.no

www.dunlophiflex.no