



BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2024





Dunlop Hiflex er en af markedets mest etablerede leverandører af produkter og systemer inden for ledningskomponenter hydraulik og ledningskomponenter industri.

Fremstilling af slanger og koblinger, til både høj og lav tryk, giver Dunlop Hiflex omfattende viden om produkterne og giver os mulighed for at komme med forslag til nye løsninger og forbedringer for industrien.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia, Halmstad, Sverige.

// INDHOLD

// INTRODUKTION	3
// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OG INNOVATIV EJER	4
// VORES VIRKSOMHED	5
// BÆREDYGTIGHED PÅ VORES MÅDE	6
// MILJØ	9
// VORES MEDARBEJDERE	15
// NETVÆRK FOR EN BEDRE FREMTID	18
// AFSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN	20
// BÆREDYGTIGHEDSOVERSIGT	21

// INTRODUKTION

Dunlop Hiflex arbejder dagligt på at forbedre sin miljøpåvirkning ved at optimere ressourceanvendelsen, reducere affald og effektivisere transporterne for at nedbringe udledninger. Ved at implementere en klimastrategi, der reducerer koldioxidudslip og satser på vedvarende energi, kan Dunlop Hiflex både bidrage til et bedre miljø og en bæredygtig fremtid.



Magnus Andersson, CEO Dunlop Hiflex Scandinavia.

Bæredygtighedsrapporten, du nu læser, omfatter regnskabsåret 2024 for de selskaber, der indgår i Dunlop Hiflex Skandinavien. Kapitlet "Bæredygtighed på vores måde" beskriver, hvordan vi arbejder for at opfylde kravene i den norske åbenhedslov. Den virksomhed, der er omfattet af åbenhedsloven, er Dunlop Hiflex AS. Dele af virksomheden såsom indkøb, HR og bæredygtighedsarbejde styres centralt fra søsterselskabet Dunlop Hiflex AB.

// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OG INNOVATIV EJER

Dunlop Hiflex har siden 2005 været en del af Alfagomma Group-koncernen, hvor vi deler mange fælles synergier. Vi har begge en stærk innovativ åre og opfindsomhed samt et stærkt brand.

Alfagomma blev grundlagt i 1956 af Felice Gennasio og er en global virksomhed, der har specialiseret sig i udvikling og produktion af hydrauliske og industrielle integrerede væskehåndteringsløsninger. Alfagomma Groups hovedkontor ligger i Milano, Italien, med fabrikker og anlæg fordelt på fem kontinenter. I koncernen indgår brands som Alfagomma, Dunlop Hiflex, Argus, Sitef og GEFE.Polymers.

Som totalleverandør og betroet partner støtter Alfagomma sine kunder med teknologisk innovation og skræddersyede løsninger til alle applikationer. Dette sikrer logistisk support til dig som kunde, uanset hvor du befinder dig, takket være virksomhedens globale tilstedeværelse med aktiviteter over hele verden. Lang erfaring kombineret med topmoderne og patenterede produkter garanterer høj kvalitet og pålidelighed.



// VORES VIRKSOMHED

Dunlop Hiflex Scandinavia har sit hovedkontor i Halmstad og har en stærk lokal forankring i de øvrige skandinaviske lande. Vi har en effektiv produktions- og lagerdrift i Halmstad, som fungerer som centrallager for alle de skandinaviske lande. For at imødekomme vores kunders behov for nærhed og service er vi også til stede på flere lokationer i Skandinavien med lokal produktion, slangeservice og butikssalg.

Hovedkontor og største produktionsanlæg i Norge findes i Kristiansand. Her monterer vi blandt andet slanger til olie- og gasindustrien, og vi har også en af vores nyeste butikker i samme lokale.

I Danmark har vi et centralt produktionsanlæg beliggende i Kolding med rækkevidde over hele landet. Sammen med vores partnere og webshop står vi altid klar.

Vores vision – den selvfølgelig samarbejdspartner inden for ledningskomponenter og hydraulik.



Inde i Dunlop Hiflex-butikken i Kristiansand, Norge.



Seldonsvägen 2
302 62 Halmstad



Kokbjerg 1A
6000 Kolding



Buråsen 7
4636 Kristiansand

// BÆREDYGTIGHED PÅ VORES MÅDE

Ryggraden i vores bæredygtighedsarbejde er vores etiske kodeks, Code of Ethics, som vi deler med alle virksomheder inden for Alfagomma. Hos Dunlop Hiflex er vi engagerede i at opretholde en sund forretningskultur og modvirke korruption og andre uregelmæssigheder. Dokumentet kan læses i sin helhed på vores hjemmeside.

For at støtte Code of Ethics og fremme vigtige værdier som åbenhed og transparens indførte vi i 2023 et whistleblowing-system leveret af KPMG. Varslingssystemet er en intern rapporteringskanal, der har til formål at lette rapportering af uregelmæssigheder og regelovertrædelser inden for Dunlop Hiflex Skandinavien. Det giver vores ansatte og andre berørte parter mulighed for at rapportere situationer, der bryder lovgivning, regler eller vores interne retningslinjer.

Der findes to kanaler til whistleblowing:

- Ring: **+46 77-140 16 87**
- Formular: <https://wbreport.amo.kpmg.se/556123-6141>



// BEHØRIG AGTPÅGIVENHED

Vi anvender OECD's vejledning om behørig agtpågivenhed for ansvarligt erhvervsliv som grundlag for vores processer for behørig agtpågivenhed. For at kommunikere vores forventninger til leverandørkæden indeholder vores leverandøraftaler opfordringer om, at leverandørerne bør støtte OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og bidrage til FN's Global Compacts ti principper.

// VORES LEVERANDØRER

Vores proces for agtpågivenhedsvurdering består af flere trin:

1. Vurdér hvilket miljø leverandøren opererer i
2. Spørgeskemaundersøgelse med fokus på menneskerettigheder og anstændige arbejdsforhold for leverandører med størst risiko
3. Opfølgning på resultater og analyse af risici
4. Stop, forebyg og begræns negativ påvirkning
5. Følg op på gennemførelse og resultater
6. Informér om, hvordan påvirkningen håndteres
7. Kompenser eller bidrag til compensation efter behov

Vi vurderer det miljø, vores leverandører opererer i, ved hjælp af World Governance Indicators. Det land, hvor leverandøren har sin virksomhed, analyseres med indikatorerne "rule of law" og "control of corruption". Indikatorerne rangeres fra -2,5 til +2,5, hvor højere score indikerer et bedre miljø, og lavere score et dårligere. Hvert land har også fået en procentuel rangering til sammenligning.

Vi har valgt at inddele vores leverandører i to grupper baseret på, hvordan landet for deres hjemsted rangeres:

- > 60% Landet har høj grad af styring
- < 60% Landet har lav grad af styring

INFO: Worldwide Governance Indicators (WGI) omfatter seks hovedindikatorer, som måler forskellige aspekter af styring og forvaltning i lande verden over. Disse indikatorer er:

1. Rettigheder og Ansvarliggørelse (Voice and Accountability): Måler i hvilken grad et lands borgere kan deltage i valget af deres regering samt graden af ytringsfrihed, foreningsfrihed og pressefrihed.
2. Politisk Stabilitet og Fravær af Vold (Political Stability and Absence of Violence/Terrorism): Måler sandsynligheden for, at regeringen bliver afsat ved konstitutionelle eller voldelige midler, herunder politisk motiveret vold og terrorisme.
3. Regeringens Effektivitet (Government Effectiveness): Måler kvaliteten af offentlige tjenester, kvaliteten af statsforvaltningen og dens uafhængighed fra politisk pres, kvaliteten af politikformulering og implementering samt regeringens troværdighed i sine forpligtelser.
4. Reguleringens Kvalitet (Regulatory Quality): Måler regeringens evne til at formulere og implementere sund politik og regler, der muliggør og fremmer den private sektor.
5. Retsstatsprincipper (Rule of Law): Måler i hvilken grad aktører i samfundet har tillid til og følger reglerne, herunder håndhævelse af kontrakter, beskyttelse af ejendom, politiets pålidelighed og domstolenes effektivitet.
6. Korruptionens Kontrol (Control of Corruption): Måler i hvilken grad offentlig magt udnyttes til privat vinding, herunder små og store former for korruption samt statens kapring af elitens og private interesser.



// RESULTAT

Kortlægningen viser, at kun en lille andel af vores leverandører opererer i lande med lav styring, og dermed er udsat for højere risici relateret til menneskerettigheder, arbejdsforhold, korruption m.m.

Leverandørniveau	Organisationsniveau	Styring	% af leverandører	% af Indkøbsværdi	WGI-fordeling
Global leverandør	Underleverandører af råmaterial til vores egen produktion og leverandører der anvendes af hele Alfagomma Group	Håndteres af Alfagommas centrale indkøbsorganisation	21%	73%	Høj styring: 97% Lav styring: 3%
Central leverandør	Eksterne leverandører, der anvendes af Dunlop Hiflex Skandinavien	Håndteres af Dunlop Hiflex AB centrale indkøbsorganisation	22%	17%	Høj styring: 94% Lav styring: 6%
Lokal leverandør	Eksterne leverandører, der anvendes af filialer indenfor Dunlop Hiflex	Håndteres af lokal filial inden for Dunlop Hiflex	57%	10%	Høj styring: 100% Lav styring: 0%

Analyse af leverandører, som Dunlop Hiflex Skandinavien har handlet med i 2024.

I løbet af året blev der udsendt en spørgeskemaundersøgelse til de leverandører, som vi vurderer befinder sig i et land med lav grad af styring. Alle leverandører, der har svaret, angiver, at de følger op på deres påvirkning af menneskerettigheder og anstændige arbejdsforhold. Ingen negativ påvirkning er blevet identificeret.

Vi arbejder aktivt med vores leverandørnetværk, og i 2024 reducerede vi andelen af aktive leverandører med 2%. Ved nøje at udvælge leverandører, som deler vores værdier, kan vi opbygge stærke relationer og følge op på risici og forbedringsarbejde på en effektiv måde.

// FORBEDRINGSPOTENTIALE

Ved at analysere ovenstående nøgletal fremgår det, at der er store muligheder for at udvikle vores leverandørkæde:

- Fortsætte med at reducere andelen af lokale leverandører
- Flytte ansvaret for fælles leverandører til centralt niveau
- Formelt regulere forretningsrelationerne gennem aftaler for både centrale og lokale leverandører
- Kortlægge leverandørkæden ud fra FN's principper om miljø og antikorruption
- Sætte mål for antal leverandører med aftaler samt gennemførte leverandørvurderinger

**Daniel Kaufmann og Aart Kraay (2023). Worldwide Governance Indicators, 2023 Update (www.govindicators.org), Hentet den 29/05/2024.*

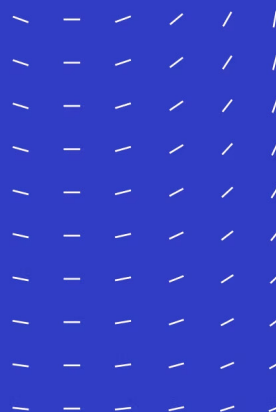
// MILJØ

Vores ledelsessystem er certificeret i henhold til ISO 9001, og i løbet af 2024 tog vi store skridt i arbejdet mod en certificering efter ISO 14001. Arbejdet er foregået i tæt samarbejde med Alfagommas miljøsystemansvarlige i Italien og lokale interessenter. Miljøsystemet dækker i dag alle tre lande: Danmark, Norge og Sverige, og det er godt forankret gennem ledelsen i hvert land.

At værne om miljøet og forstå vores klimaaftryk er yderst vigtigt for os. Derfor har vi deltaget i projektet Hallands klimatlyft, hvor vi er blevet coachet af IVL Svenska Miljöinstitutet og EMC med henblik på at øge vores kompetencer inden for klimaaftryk og klimavenlige forretningspraksisser. Coachingen har fundet sted i efteråret 2024 og foråret 2025 med i alt 6 møder, hvor forskellige virksomheder fra regionen har deltaget.

"Henrik og jeg har deltaget i Hallands klimatlyft og modtaget coaching fra EMCs eksperter. Vi har fået metoder, værktøjer og den viden, der kræves for at kunne analysere vores egen virksomhed og beregne vores emissioner inden for scope 1 og scope 2. Vi har også lært både, hvordan man sætter emissionsmål, og hvordan man arbejder med tiltag for at nå de fastsatte mål. Sammen tager vi vores klimaindsats til næste niveau." – Louise Nilsson, kvalitets- og miljøchef for Dunlop Hiflex Skandinavien.

HALLANDS
KLIMATLYFT



// MILJØPOLICY

For os er miljøet og dets velfærd grundlæggende principper i vores forretningsfilosofi, og vi stræber efter at sikre de bedst mulige levevilkår for nuværende og fremtidige generationer. Derfor har virksomheden besluttet at følge en politik for bæredygtig udvikling med målet at reducere mulig miljøpåvirkning ved at anvende den bedst tilgængelige teknologi inden for rammerne af vores ressourcer, både i produktionen og i produkterne.

Virksomheden forpligter sig til at definere, anvende og opretholde et miljøledelsessystem med henblik på at sikre dette. Systemet skal anvendes på alle berørte parter, som identificeret i kontekstanalysen, i overensstemmelse med standarden ISO 14001:2015. Det første krav til miljøledelsessystemet er at overholde gældende bindende krav for de anlæg, som er omfattet af denne politik, samt løbende at forbedre miljøledelsessystemet for at styrke miljøpræstationen.

Inden for denne ramme forpligter virksomheden sig til at definere og opretholde et system for miljøanalyse med det mål at identificere alle miljøaspekter relateret til de anlæg, der omfattes af denne politik, samt deres betydning med hensyn til påvirkning under alle driftsforhold – både normale og unormale – med hensyn til hele produktets livscyklus for de anlæg, der omfattes af denne politik. Virksomheden anser det derfor som afgørende, at både leverandører (råvarer, hjælpestoffer og tjenester) og kunder inddrages i dette arbejde.

Virksomheden ser kontinuerlig forbedring som en central del af alt arbejde og sætter derfor årlige reduktionsmål baseret på den gennemførte miljøanalyse relateret til:

- Anvendelse af energiressourcer
- Vandforbrug
- Farlige stoffer i spildevandssystemer
- Udledning af drivhusgasser
- Affaldshåndtering, især genanvendeligt og ikke-genanvendeligt affald
- Indførelse af mere sundheds- og miljøvenlige rengøringsmidler og værkstedskemikalier

For at gennemføre alle aktiviteter i overensstemmelse med retningslinjerne i denne politik anerkender virksomheden også den vigtige rolle, som vores medarbejdere og lokalsamfundet i umiddelbar nærhed af produktion-sanlæggene har, og forpligter sig til at:

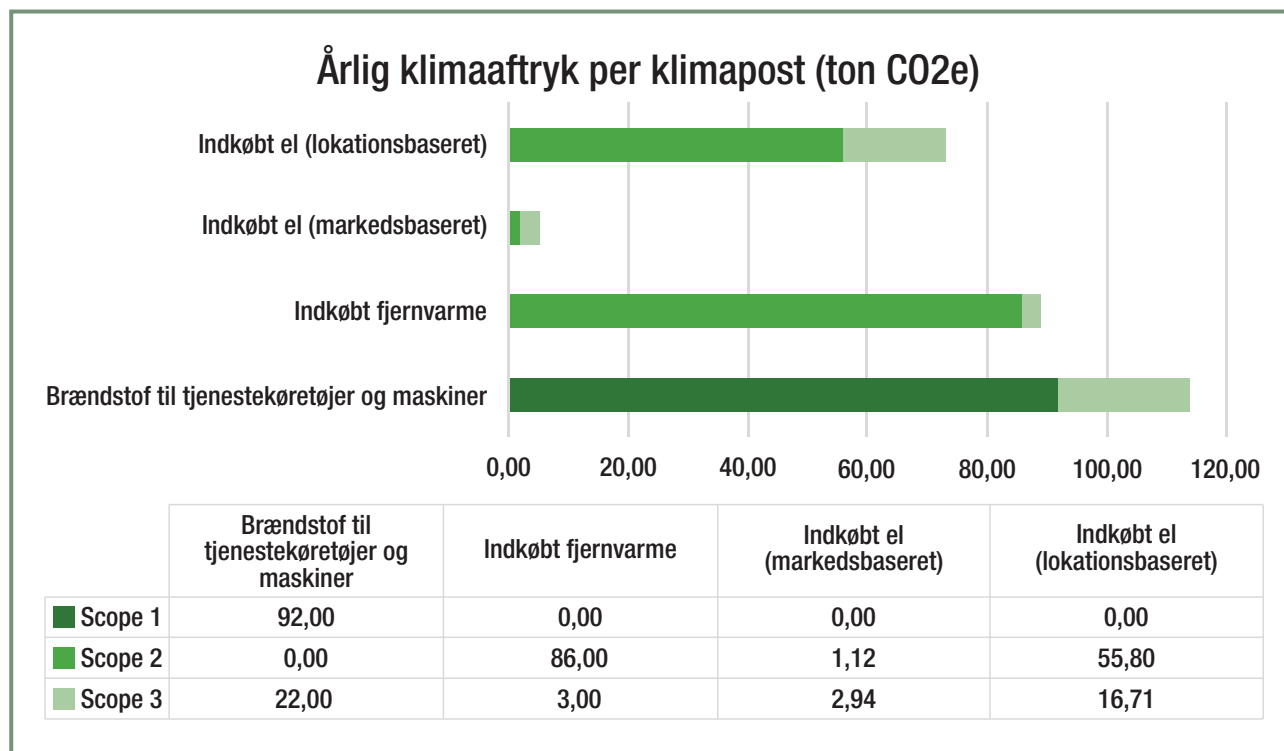
- Sikre nødvendige ressourcer til korrekt funktion af miljøledelsessystemet
- Tilbyde en kontinuerlig uddannelsesplan for alle områder
- Opretholde et kommunikationssystem med myndigheder og lokalsamfund for at sikre transparens omkring processer/produkter samt gensidigt samarbejde



// UDLEDNINGSBEREGNINGER

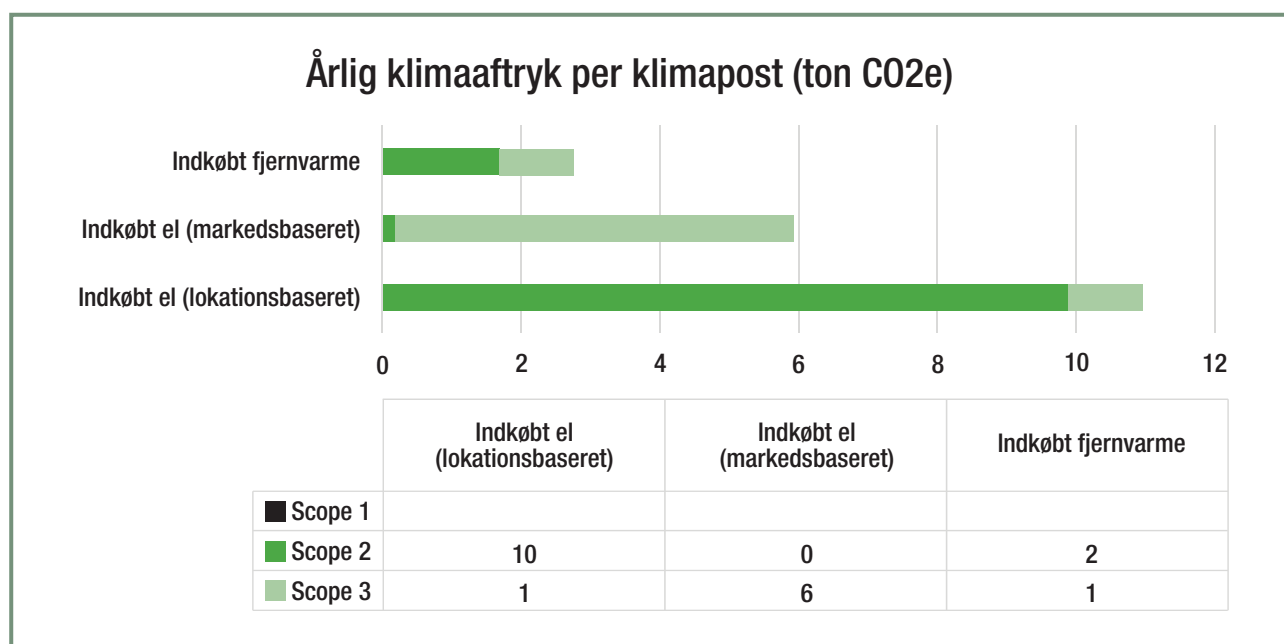
Udledninger i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex AB, 2024.

Aktiviteten i Sverige består af det skandinaviske hovedkontor med centrallager og produktion i Halmstad samt 11 filialer.

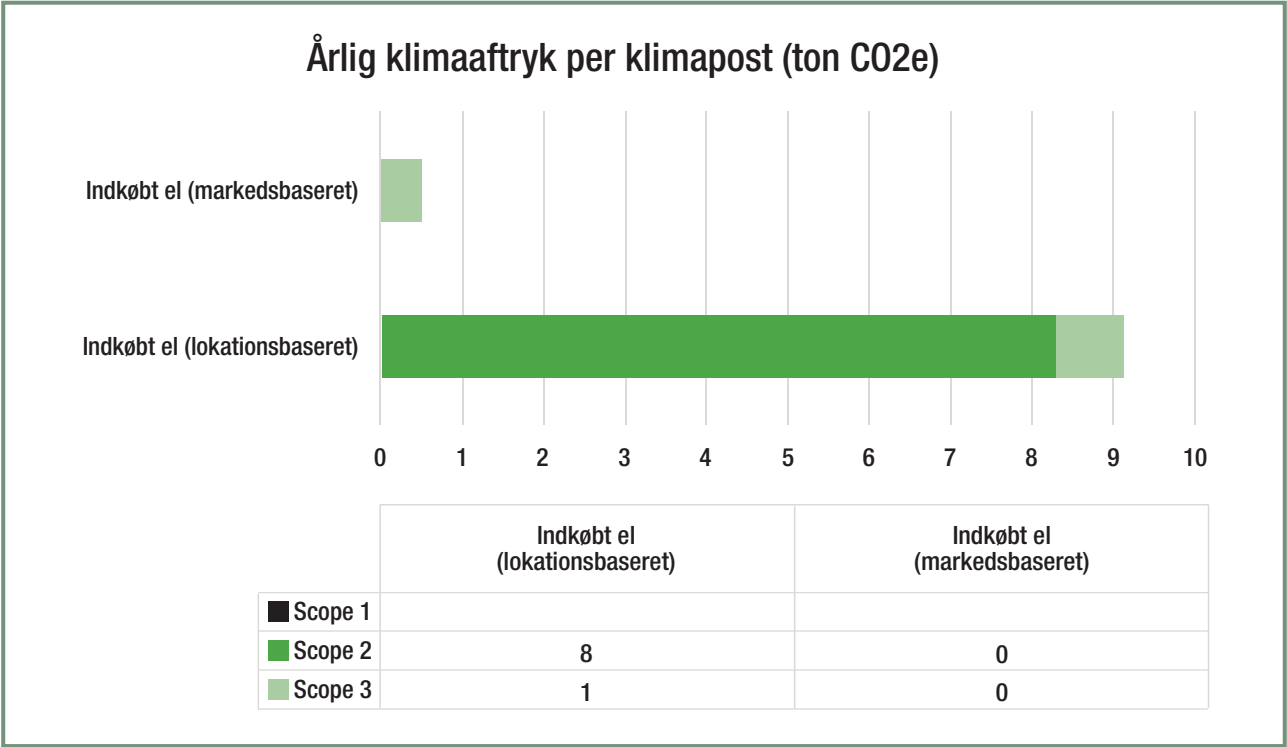


Udledninger i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex AS, 2024.

Aktiviteten i Norge består af hovedkontoret i Oslo samt 8 filialer. I løbet af året blev hovedkontoret flyttet til Kristiansand, som også er vores største produktionsanlæg i Norge.



Udledninger i henhold til GHG-protokollen for Dunlop Hiflex A/S, 2024.
Aktiviteten i Danmark består af hovedkontor og produktionsanlæg i Kolding.



// MILJØMÅL

Ved at sætte mål for vores virksomhed og følge op på de forbedringer, der gennemføres, kan vi bidrage til de globale mål. Efter miljøaspektanalysen har vi valgt at fokusere vores indsats på mål 7: Bæredygtig energi til alle samt mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion.

Ressource	Sted	Forbrug 2024	Mål for 2025
Elforbrug (kWh/produceret slange)	Halmstad HQ – Produktion og centrallager	3,4	2,0 kWh/produceret slange
	Växjö	1,8	Mål skal udarbejdes i 2025
	Helsingborg	10,3	
	Kristiansand	3,3	
	Bergen	136,3	
	Stavanger	54,0	
	Kolding	1,5	
Indkøbt el	Øvrige filialer	Dataindsamling pågår	Mål skal udarbejdes i 2025
Affaldssortering	Halmstad HQ – Produktion og centrallager	Behandlet affald: 77 574 kg Sorterede affald: 89% Materiale-genanvendelse: 67%	Sorterede affald: 90%
Affaldssortering	Filialer	Dataindsamling pågår	Analyser alle enheder

Vi har et højt ambitionsniveau for vores klimaindsats og har valgt at tilpasse vores mål til SBTi for SME-virksomheder. Bemærk dog, at vi ikke er tilknyttet SBTi og derfor heller ikke har gennemgået nogen vurdering af målene.

Kortfristet mål: Vores virksomheder forpligter sig til at reducere deres scope 1 og scope 2 GHG-udledninger med 50,4% inden 2032 fra basisåret 2023 samt at måle og reducere scope 3-udledninger.

// MÅL 7: BÆREDYGTIG ENERGI TIL ALLE

En stor del af vores drivhusgasudledninger kommer fra, hvordan vi udvinder, omdanner og bruger fossile brændstoffer, men vedvarende energiløsninger bliver hver dag billigere, mere pålidelige og mere effektive. Ved at ændre, hvordan vi producerer og bruger energi, kan vi sikre adgang til elektricitet og energitjenester for alle uden at skade vores planet.

For at producere vores varer og tjenester er det uundgåeligt at bruge energi. Energiforbruget består hovedsageligt i at drive vores maskiner samt ventilation og belysning i vores lokaler.

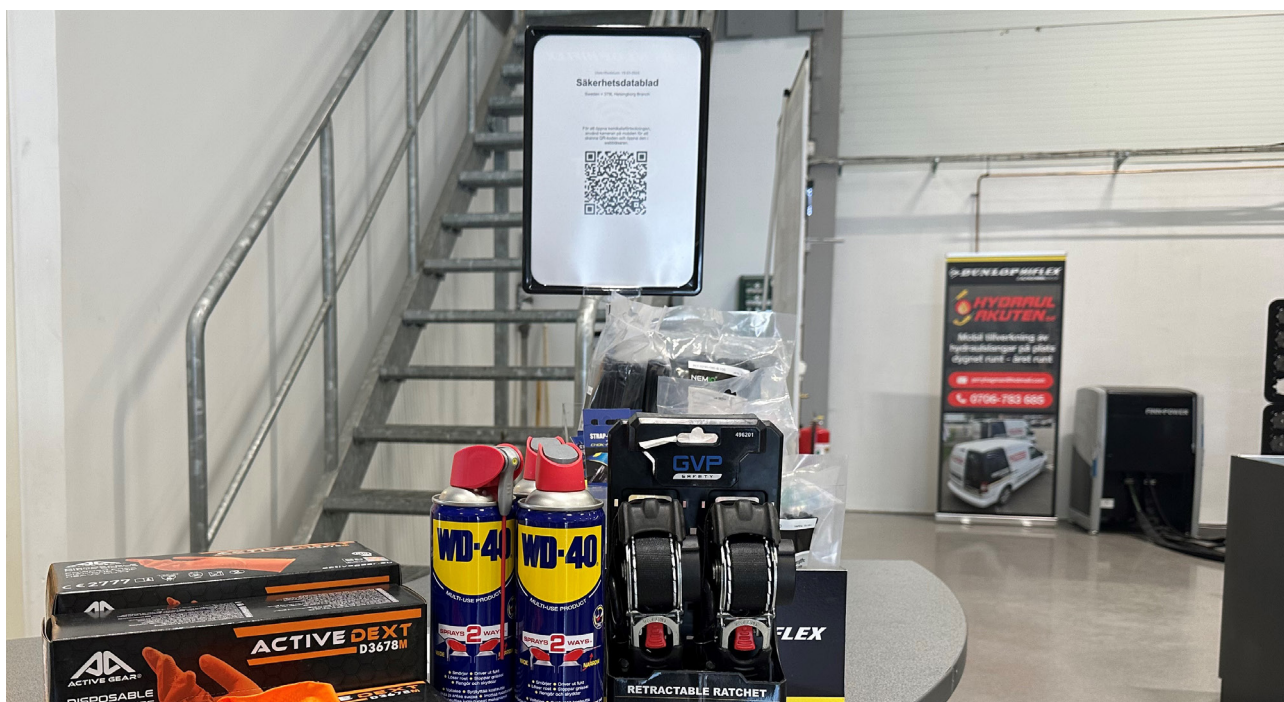
Sådan anvender vi det globale mål i vores virksomhed:

- Indkøb af effektive maskiner, udstyr og lyskilder
- Løbende vedligehold af bygninger og maskiner for at reducere energispild
- Brug af energi fra vedvarende kilder

// MÅL 12: BÆREDYGTIG PRODUKTION OG FORBRUG

12.4 Ansvarlig håndtering af kemikalier og affald – Senest i 2030 skal der opnås miljøvenlig håndtering af kemikalier og alle typer affald gennem hele deres livscyklus, i overensstemmelse med aftalte internationale rammer, samt en væsentlig reduktion af udledninger til luft, vand og jord med det formål at minimere deres negative konsekvenser for menneskers sundhed og miljøet.

Som en del af vores virksomhed bruger vi visse kemikalier i produktionen. Vi tilbyder også vores kunder forskellige kemiske produkter såsom hydraulikolie, smøremidler og lim med mere. For at give vores medarbejdere forudsætninger for korrekt håndtering af disse produkter har vi i 2024 inventeret alle kemikalier, som anvendes af vores medarbejdere, og sikret, at sikkerhedsdatablade er let tilgængelige på arbejdspladserne via en QR-kode.



// NØGLETILTAG

Energi

Halmstad vil gøre bygningen mere energieffektiv ved at gennemgå facaden, varmesystemet, ventilationen og erstatte lysrør med LED. Helsingborg vil skifte til LED-belysning i løbet af 2025. Bergen flytter til nybygget lokale i begyndelsen af 2024, hvilket reducerer energiforbruget. I 2025 vil et projekt for mere miljøbevidst bilkørsel blive igangsat. Projektet vil også gøre det muligt at indsamle data for vores tjenesterejser med bil i Danmark og Norge.

Kemikaliehåndtering

Logistik og lagerniveauer gennemgås for brandfarlige kemikalier for at sikre, at maksimumgrænser ikke overskrides.

Affaldshåndtering

Fortsætte med at opretholde en høj grad af sortering af affald, der opstår i virksomheden på vores produktionssteder og filialer.

Transporter

Optimere lagerparametre og transportdage inden for vores egen virksomhed for at reducere udledninger fra godstransporter.



Recycle Today For A Better Future

Dunlop Hiflex sorts waste to contribute to a sustainable future. By carefully separating materials such as plastic, metal, paper, and hazardous waste, we ensure that they are recycled and resources are preserved.

This reduces our climate impact and is part of Dunlop Hiflex's commitment to taking responsibility for the environment – today and for generations to come.



// VORES MEDARBEJDERE

Menneskene hos Dunlop Hiflex er vores vigtigste ressource. Vi opfordrer alle vores medarbejdere til en sund livsstil og aktiv træning gennem forskellige velfærdstiltag.

Vores mål:

// EMPLOYER BRANDING

- Øge tilførslen af ny kompetence og ønskede egenskaber
- Mindske tabet af kompetence og egenskaber

// TRYK ARBEJDSPLADS

- Sikkerhedsrunder i Danmark, Norge og Sverige
- HMS-uddannelse for sikkerhedsrepræsentanter i Norge

// INTRODUKTION & AFSLUTNING

- Effektiv introduktionsproces ifølge tjekliste
- Introduktionsdage for nyansatte
- "Lyt med"-møder og introduktionsprogrammer, undersøgelse efter 1-3 måneder

// ADMINISTRATION

- Alle stillingsbeskrivelser opdateret i Danmark, Norge og Sverige
- Intranettet opdateres løbende
- Effektivt og fælles HRM- og lønsystem for Danmark, Norge og Sverige

// DISKRIMINERING

Formålet med diskriminationsloven er at fremme ligebehandling, sikre lige muligheder og rettigheder samt modvirke diskrimination på grund af etnicitet, national oprindelse, afstamning, hudfarve, sprog, religion og livssyn. Ledelsen arbejder aktivt, målrettet og systematisk for at fremme lovens formål inden for vores virksomhed. Aktiviteterne omfatter blandt andet rekruttering, løn- og ansættelsesvilkår, forfremmelse, udviklingsmuligheder og beskyttelse mod chikane. Læs gerne vores Code of Ethics for mere information om, hvordan vi i Alfagomma Group arbejder med spørgsmål vedrørende diskrimination.

Dunlop Hiflex stræber efter at være en arbejdsplads, hvor diskrimination på grund af funktionsnedsættelse ikke forekommer. Vi arbejder aktivt og målrettet på at udforme og tilpasse de fysiske forhold, så virksomhedens forskellige funktioner kan bruges af så mange som muligt. For medarbejdere eller jobsøgende med funktionsnedsættelse sker individuel tilpasning af arbejdsplads og arbejdsopgaver.

// NØGLETAL

		2024	2023
Ligestilling ¹	Danmark	30 ansatte, hvoraf 5 kvinder	34 ansatte, hvoraf 3 kvinder
	Norge	56 ansatte, hvoraf 8 kvinder	53 ansatte, hvoraf 7 kvinder
	Sverige	103 ansatte, hvoraf 25 kvinder	115 ansatte, hvoraf 28 kvinder
Sygedage på grund af arbejdsforhold	Danmark	0 dage	0 dage
	Norge	0 dage	0 dage
	Sverige	0 dage	0 dage
Arbejdsskader Mål: skader < sidste år	Danmark	0	0
	Norge	2	1
	Sverige	9	20

1. Ligestilling: den hydrauliske industri er mandedomineret, og vi arbejder aktivt på at rekruttere flere kvinder for at opnå en god balance på arbejdspladsen.



// RISIKOVURDERING OG IDENTIFICEREDE RISICI

Virksomheden gennemfører risikovurderinger relateret til nøglepositioner, arbejdsmiljø og sikkerhed. Identificerede risici omfatter tab af kompetencer, øget sygefravær og potentielle arbejdsulykker. For at mindske risiciene fokuserer vi på kompetenceudvikling, forebyggende HMS-tiltag og styrket opfølgning af medarbejdere.

// SUCCESER I 2024

- Inventering af anvendte kemikalier gennemført på filialerne i Norge og Sverige
- Uddannelse i forandringsarbejde og risikostyring gennemført
- Sikkerhedskomiteén har mødt som planlagt
- Sikringsrunder to gange årligt gennemført på de fleste filialer
- Introduktion af nyansatte gennemført over 2 dage i april
- Cyber Security uddannelse for alle medarbejdere gennemført 2023–2024
- ADR 1.3 uddannelse gennemført 2024–2025
- HR-afdelingen udvidet med én person dedikeret til Danmark
- Personalthåndbog offentliggjort i Norge
- Opdateret firmabilspolicy i Sverige, der fremmer brug af elbiler

// FORBEDRINGSPOTENTIAL

- Forbedre processen for onboarding og offboarding med systemstøtte

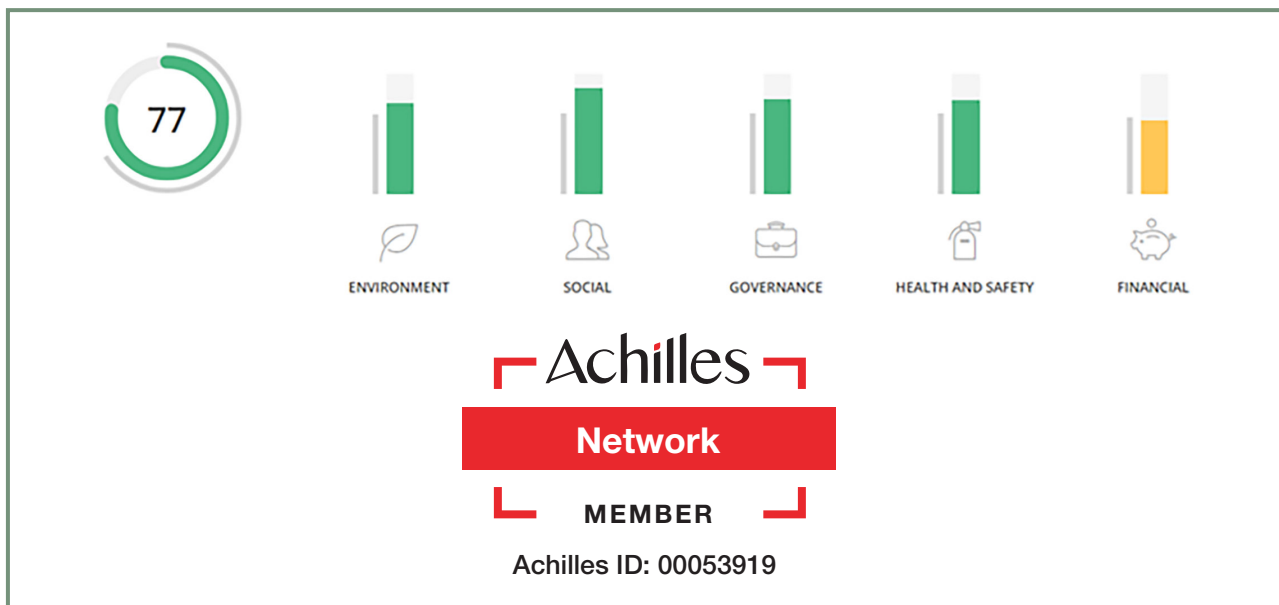


// NETVÆRK FOR EN BEDRE FREMTID

For os er det vigtigt at kunne vise vores bæredygtighedsarbejde på en standardiseret og troværdig måde. Ved hjælp af Achilles har vi evalueret vores virksomhed i Danmark og Norge og fået værdifulde indsigter i, hvordan vi står i forhold til andre i branchen samt hvilke områder vi kan forbedre.

// DUNLOP HIFLEX A/S

Vores Achilles-score: 77 (gennemsnit i netværket: 66)



// DUNLOP HIFLEX AS

Vores Achilles-score: 68 (gennemsnit i netværket: 60)



// DUNLOP HIFLEX AB

Vores EcoVadis-score: 56/100

Som en del af vores engagement for samfundet, vores medarbejdere og miljøet gennemfører Dunlop Hiflex AB hvert år en grundig evaluering af sine bæredygtighedsmetoder gennem EcoVadis, den globale standard for bæredygtighedsvurdering inden for erhvervslivet. EcoVadis-vurderingen omfatter 21 bæredygtighedskriterier fordelt på fire hovedområder: Miljø, Arbejde & Menneskerettigheder, Etik samt Bæredygtige indkøb.

Ved vores seneste evaluering, som blev afsluttet i maj 2024, blev vi tildelt mærkningen "Committed", hvilket viser vores fremskridt inden for bæredygtighed.



Jordens økosystem er grundlaget for alt liv, giver os ressourcer og opretholder planetens balance. Hos Dunlop Hiflex stræber vi hver dag efter at bevare vores miljø og sætter løbende nye mål for at forbedre vores arbejde og bidrage til en bæredygtig fremtid.

// AFSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN

Dunlop Hiflex, sammen med vores ejer Alfagomma Group, har et stærkt fokus på bæredygtighed. Øget intern forståelse og kommunikation med eksterne partnere med fokus på at mindske miljøpåvirkningen i vores virksomhed er et tydeligt bevis på dette.

En stor ændring, der er sket de seneste år, er det øgede fokus på uddannelse, information og dermed forståelsen for bæredygtighed og formålet med alle de aktiviteter, vi gennemfører – aktiviteter, der er afgørende for en bæredygtig fremtid. I dette arbejde lægger vi også vægt på en ændring af vores virksomhedskultur og vores tankegang, som tydeligt stræber mod en bæredygtig fremtid.

Vi er opmærksomme på, at bæredygtighed kræver engagement og kontinuerlig opfølgning for at fungere. Vores rejse har nu fået fart med stærk vækst i de skandinaviske selskaber, og vi forpligter os til at gøre vores yderste for, at vores forretningsdrift har så lille påvirkning som muligt på menneskerettigheder, arbejdsforhold og miljø. Vi skal være stolte af den arv, vi efterlader til næste generation, og vi skal gøre alt, hvad vi kan, for at nå vores mål inden for langsigtet bæredygtighed og bidrage til forudsætningerne for en sund og velfungerende verden.

Denne rapport er godkendt af bestyrelsen for Dunlop Hiflex AB, Dunlop Hiflex AS og Dunlop Hiflex A/S.

// BESTYRELSESFORMAND

Enrico Gennasio

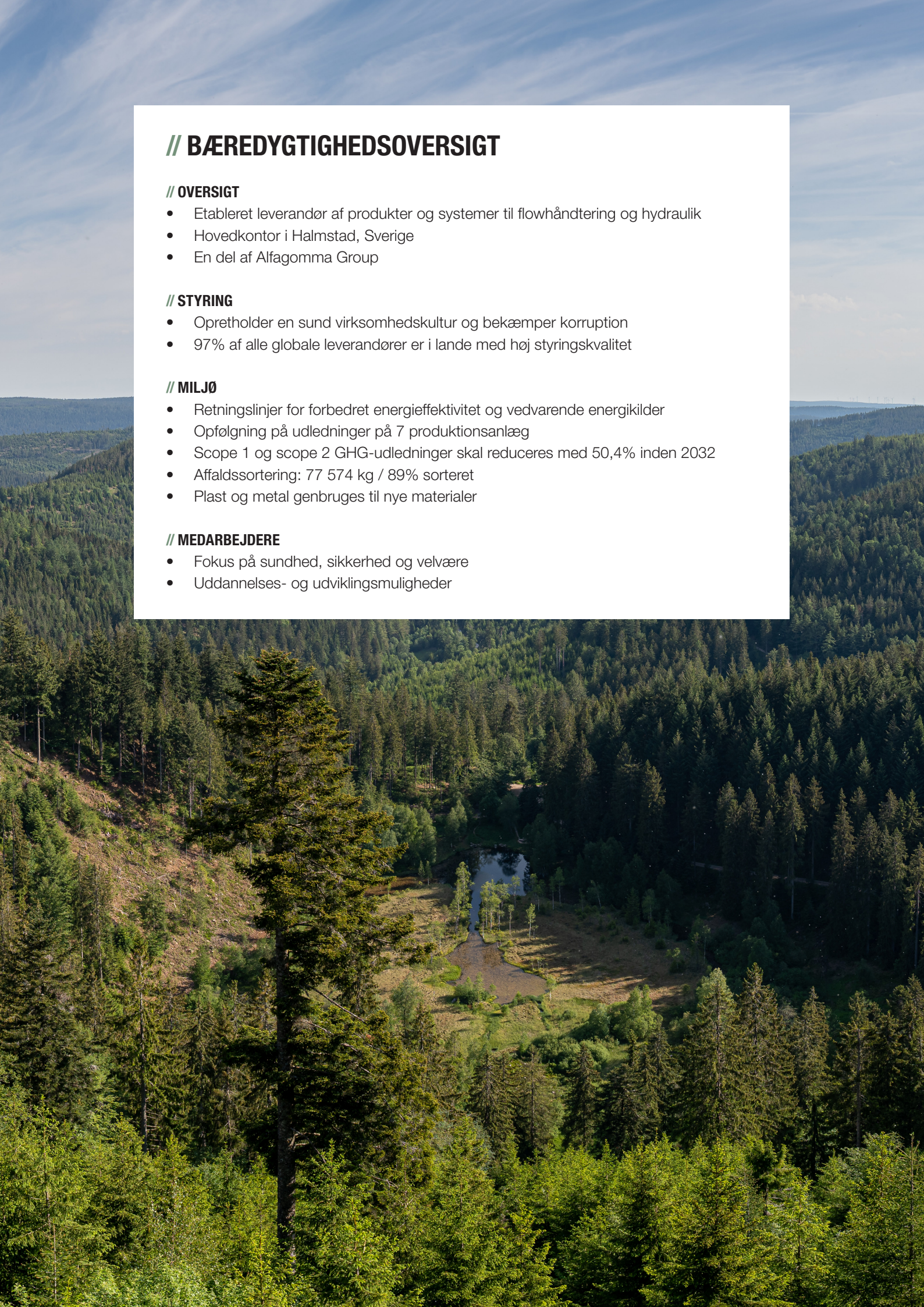
Enrico Gennasio (10 sep. 2025 16:28:21 GMT+2)

Enrico Gennasio

// CEO DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA



Magnus Andersson

An aerial photograph of a vast, dense forest. In the center, a small, calm pond reflects the surrounding greenery. The forest is composed of many tall, thin trees, likely conifers, with a thick canopy. The lighting suggests a bright day, with sunlight filtering through the leaves, creating a mix of green and brown tones on the forest floor.

// BÆREDYGTIGHEDSOVERSIGT

// OVERSIGT

- Etableret leverandør af produkter og systemer til flowhåndtering og hydraulik
- Hovedkontor i Halmstad, Sverige
- En del af Alfagomma Group

// STYRING

- Opretholder en sund virksomhedskultur og bekæmper korruption
- 97% af alle globale leverandører er i lande med høj styringskvalitet

// MILJØ

- Retningslinjer for forbedret energieffektivitet og vedvarende energikilder
- Opfølgning på udledninger på 7 produktionsanlæg
- Scope 1 og scope 2 GHG-udledninger skal reduceres med 50,4% inden 2032
- Affaldssortering: 77 574 kg / 89% sorteret
- Plast og metal genbruges til nye materialer

// MEDARBEJDERE

- Fokus på sundhed, sikkerhed og velvære
- Uddannelses- og udviklingsmuligheder



// DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

// SWEDEN

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AB**
Seldonsvägen 2, Halmstad
+46 (0)10-414 44 00
info@dunlophiflex.se

BORLÄNGE
+46 (0)10-414 46 00
borlange@dunlophiflex.se

GÖTEBORG
+46 (0)10-414 45 40
goteborg@dunlophiflex.se

HALMSTAD
+46 (0)10-414 44 04
halmstad@dunlophiflex.se

HELSINGBORG
+46 (0)10-414 45 60
helsingborg@dunlophiflex.se

LJUNGBY
+46 (0)10-414 45 20
ljungby@dunlophiflex.se

MALMÖ
+46 (0)10-414 45 00
malmo@dunlophiflex.se

NORRKÖPING
+46 (0)10-414 45 70
norrkoping@dunlophiflex.se

STOCKHOLM
+46 (0)10-414 45 80
stockholm@dunlophiflex.se

UMEÅ
+46 (0)10-414 45 30
umea@dunlophiflex.se

VÄXJÖ
+46 (0)10-414 45 10
vaxjo@dunlophiflex.se

ÖREBRO
+46 (0)10-414 45 50
orebro@dunlophiflex.se

// NORWAY

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AS**
Buråsen 7, Kristiansand
+47 23 00 47 00
sales@dunlophiflex.no

BERGEN
+47 23 00 47 70
bergen@dunlophiflex.no

HARSTAD
+47 23 00 48 10
harstad@dunlophiflex.no

KRISTIANSAND
+47 23 00 47 50
kristiansand@dunlophiflex.no

SARPSBORG
+47 23 00 48 30
sarpsborg@dunlophiflex.no

STAVANGER
+47 23 00 47 60
stavanger@dunlophiflex.no

TROMSØ
+47 23 00 48 20
tromso@dunlophiflex.no

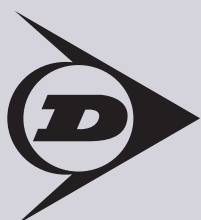
TRONDHEIM
+47 23 00 48 00
trondheim@dunlophiflex.no

ÅLESUND
+47 23 00 47 80
alesund@dunlophiflex.no

// DENMARK

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX A/S**
Kokbjerg 1A, Kolding
+45 43 25 40 00
kundeservice@dunlophiflex.dk





HEADQUARTERS DUNLOP HIFLEX DENMARK

Dunlop Hiflex A/S

Kokbjerg 1A, 6000 Kolding – Denmark

Tel +45 43 25 40 00

kundeservice@dunlophiflex.dk

www.dunlophiflex.dk