



HÅLLBARHETSRAPPORT 2023





Dunlop Hiflex är en av marknadens mest etablerade leverantörer av produkter och system inom ledningskomponenter hydraulik och ledningskomponenter industri.

Tillverkning av slangar och kopplingar, för både högt och lågt tryck, ger Dunlop Hiflex omfattande kunskap om produkterna och ger oss möjlighet att lägga fram förslag på nya lösningar och förbättringar för branschen.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia, Halmstad, Sverige.

// INNEHÅLL

// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OCH INNOVATIV ÄGARE	5
// DUNLOP HIFLEX - VÅR HISTORIA, VÅRT ARV & VÅRT VARUMÄRKE	6
// VÅR VERKSAMHET	7
// HÅLLBARHET PÅ VÅRT SÄTT	8
// MILJÖ	10
// VÅRA MEDARBETARE	14
// NÄTVERK FÖR EN BÄTTRE FRAMTID	17
// AVSLUTANDE ORD FRÅN LEDNINGEN	19
// HÅLLBARHETSÖVERSIKT	20

// INTRODUKTION

Dunlop Hiflex arbetar dagligen med att förbättra sin miljöpåverkan genom att optimera resursanvändningen, minska avfall och effektivisera transporter för att reducera utsläpp. Genom att implementera en klimatstrategi som minskar koldioxidutsläpp och satsar på förnybar energi kan Dunlop Hiflex både bidra till en bättre miljö och en hållbar framtid.



Magnus Andersson, CEO Dunlop Hiflex Scandinavia.

// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OCH INNOVATIV ÄGARE

Alfagomma är ett familjeägt företag grundat 1956, med 4 800 anställda och en omsättning på över 650 miljoner euro. Från huvudkontoret i Italien, strax utanför Milano, styrs den globala verksamheten som idag bland annat omfattar 24 produktionsanläggningar runt om i världen.

I dessa fabriker tillverkas hydraulslangar, industrislangar, kopplingar, hylsor, adaptrar och snabbkopplingar i stora volymer, för många av världens största OEM-kunder. Våra produkter utvecklas och testas tillsammans för att säkerställa exakta mått, säkerhet, livslängd och generellt högsta kvalitet.

Våra produktionsanläggningar monterar produkterna och skapar kundanpassade lösningar inom låg-, mellan- och högtryck, exempelvis hybridlösningar, rörbockning, svetsning, slangtillverkning, blockmontering och aggregatbyggnation.

Det finns en tydlig investerings- och utvecklingsstrategi samt en strävan att vara ledande inom produktutveckling, liksom inom produktionseffektivitet och övergripande processer, där kontinuerliga förbättringar och innovativa ingenjörlösningar är en viktig och naturlig del av vardagen.



// DUNLOP HIFLEX - VÅR HISTORIA, VÅRT ARV & VÅRT VARUMÄRKE

Dunlop Hiflex är en del av Alfacomma Group där vi har många gemensamma synergier. Vi delar båda ett starkt innovativt tänkesätt, uppfinningsrikedom och ett starkt varumärke.

För Dunlop började detta redan 1888 i Skottland när John Boyd Dunlop såg sin son cykla på en skumpig grusväg. Cykeln hade massiva däck och färden var hård och ojämn. John kom då på idén att linda ett luftfyllt gummislang runt fälgen – och skapade därmed historia.

Sedan 1969 har Dunlop Hiflex haft sin bas i Sverige, med huvudkontor i Halmstad. Mycket har hänt sedan starten, och vi bär stolt varumärket, arvet och historien som härstammar från en skotte och en luftfylld gummislang på en cykel.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia, Halmstad, Sverige.

I Norge började historien redan 1898 när Gummi AS K.Lund (GKL) grundades i Oslo. GKL etablerade sig så småningom som en ledande leverantör av olika gummiprodukter till industrin. GKL köptes senare upp av British Tyre and Rubber/BTR, som sålde företaget till Unipoly, som i sin tur sålde det vidare till Alfacomma 2005.

// VÅR VERKSAMHET

Dunlop Hiflex Skandinavien har sitt huvudkontor i Halmstad och en stark lokal förankring i de övriga skandinaviska länderna. Vi har en effektiv produktions- och lagerdrift i Halmstad på 13 000 kvadratmeter, som fungerar som centrallager för alla de skandinaviska länderna. För att möta våra kunders behov av närhet och service finns vi även på flera platser i Skandinavien med lokal produktion, slangservice och butiksförsäljning.

Vi är specialister inom ledningskomponenter och hydraulik för både låg-, mellan- och högtrycksapplikationer. Vi är stolta över våra högkvalitativa produkter som vi själva har utvecklat, testat, producerat och säkerställt att alla ingående komponenter håller högsta klass och är testade tillsammans för att säkerställa tryckklass, säkerhet, kvalitet och överensstämmelse med gällande normer och krav.

Vi kan erbjuda allt från enskilda komponenter och reservdelar till kompletta set och systemlösningar som omfattar både rörböckning, ändformning, svetsning, slangmontering, hybridlösningar, blockmontering och design samt byggande av hydraulaggregat. Allt efter kundens önskemål om packning, märkning, testning, tryckprovning, flushing och logistik.

Vår vision – den självklara samarbetspartnern inom ledningskomponenter och hydraulik.



Seldonsvägen 2
302 62 Halmstad



Kokbjerg 1A
6000 Kolding



Buråsen 7
4636 Kristiansand

// HÅLLBARHET PÅ VÅRT SÄTT

Ryggraden i vårt hållbarhetsarbete är vår etiska kod, Code of Ethics, som vi delar med alla företag inom Alfagomma. Vi på Dunlop Hiflex är engagerade i att upprätthålla en sund affärskultur och motverka korruption och andra oegentligheter. Dokumentet kan läsas i sin helhet på vår webbplats.

För att stödja Code of Ethics och främja viktiga värderingar som öppenhet och transparens har vi 2023 infört ett system för visselblåsning levererat av KPMG. Varningssystemet är en intern rapporteringskanal som syftar till att underlätta rapportering av oegentligheter och regelöverträdelser inom Dunlop Hiflex Skandinavien. Det ger våra anställda och andra berörda parter möjlighet att rapportera om situationer som bryter mot lagar, regler eller våra interna riktlinjer.

Ring **+46 (0)77-140 16 87** för att rapportera.

// TILLBÖRLIG AKTSAMHET

Vi använder OECD:s vägledning om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande som grund för våra processer för tillbörlig aktsamhet. För att kommunicera våra förväntningar till leverantörskedjan innehåller våra leverantörsavtal uppmaningar om att leverantörerna bör stödja OECD:s riktlinjer för multinationella företag och bidra till FN:s Global Compacts tio principer.

// KARTLÄGGNING AV AFFÄRSFÖRBINDELSER

Under första halvåret 2024 togs en översikt över våra leverantörer fram för att bedöma riskerna i varje enskilt land med hjälp av Worldwide Governance Indicators. Vi valde att titta på "rule of law" och "control of corruption" för att ge en bild av den miljö leverantören verkar i. Indikatorerna rangordnas från -2,5 till +2,5, där högre poäng indikerar en bättre miljö och lägre poäng en sämre. Varje land har också fått en procentuell rangordning för jämförelse.

Vi har valt att dela in våra leverantörer i två grupper utefter hur landet för deras säte rankas:

- > 60% Landet har hög grad av styrning
- < 60% Landet har låg grad av styrning

INFO: Worldwide Governance Indicators (WGI) omfattar sex huvudsakliga indikatorer som mäter olika aspekter av styrning och förvaltning i länder världen över. Dessa indikatorer är:

1. Rösträtt och Ansvarsutkrävande (Voice and Accountability): Mäter i vilken utsträckning ett lands medborgare kan delta i att välja sin regering, samt graden av yttrandefrihet, föreningsfrihet och mediefrihet.
2. Politiskt Stabilitet och Frånvaro av Våld (Political Stability and Absence of Violence/Terrorism): Mäter sannolikheten för att regeringen störtas genom konstitutionella eller våldsamma medel, inklusive politiskt motiverat våld och terrorism.
3. Regeringens Effektivitet (Government Effectiveness): Mäter kvaliteten på offentliga tjänster, kvaliteten på statsförvaltningen och dess oberoende från politiska påtryckningar, kvaliteten på policyformulering och implementering, samt trovärdigheten i regeringens åtaganden.
4. Regelverkets Kvalitet (Regulatory Quality): Mäter regeringens förmåga att formulera och implementera sunda policyer och regler som möjliggör och främjar den privata sektorn.
5. Rättssäkerhet (Rule of Law): Mäter graden till vilken aktörer i samhället har förtroende för och följer reglerna, inklusive avtalens upprätthållande, egendomsrättens säkerhet, polisens tillförlitlighet, och domstolarnas effektivitet.
6. Korruptionens Kontroll (Control of Corruption): Mäter graden till vilken offentlig makt utövas för privat vinning, inklusive små och stora former av korruption samt kapning av staten av elit- och privata intressen.

// RESULTAT OCH PLANERADE ÅTGÄRDER

Kartläggningen visar att endast en liten andel opererar i länder med låg styrning, och är därmed utsatta för högre risker relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, korruption m.m.

Leverantörsnivå	Organisationsnivå	Styrning	% av leverantörer	% av inköpsvärde	WGI-fördelning
Global leverantör	Underleverantörer av råmaterial till vår egen tillverkning och leverantörer som används av hela Alfagomma Group	Hanteras av Alfagommas centrala inköpsorganisation	21%	73%	Hög styrning: 95% Låg styrning: 5%
Central leverantör	Externa leverantörer som används av Dunlop Hiflex Skandinavien	Hanteras av Dunlop Hiflex AB centrala inköpsorganisation	19%	19%	Hög styrning: 93% Låg styrning: 7%
Lokal leverantör	Externa leverantörer som används av filialer inom Dunlop Hiflex	Hanteras av lokal filial inom Dunlop Hiflex	60%	8%	Hög styrning: 100% Låg styrning: 0%

Analys av leverantörer som Dunlop Hiflex Skandinavien har handlat med under 2023.

Bland de centrala leverantörerna finns en liten andel med huvudkontor i länder med låg styrning. Under 2024 kommer en egenevaluering att skickas ut till alla leverantörer i denna grupp som är verksamma i sådana länder. Utvärderingen kommer att fokusera på FN:s principer för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor.

Bland de lokala leverantörerna har inga huvudkontor i länder med låg styrning. Även om inköpsvärdet har varit lågt det senaste året kräver införandet av CBAM* en närmare analys av värdekedjan även för lokala leverantörer. Fokus inom denna grupp kommer att ligga på de som är verksamma utanför EU och levererar stålprodukter.

// FÖRBÄTTRINGSPOTENTIAL 2024 OCH FRAMÅT

Genom att analysera nyckeltalen ovan framgår det att det finns stora möjligheter att utveckla vår leverantörskedja:

- Minska andelen lokala leverantörer
- Flytta ansvaret för gemensamma leverantörer till central nivå
- Formellt reglera affärsrelationerna genom avtal för både centrala och lokala leverantörer
- Kartlägga leverantörskedjan utifrån FN:s principer om miljö och antikorrupktion
- Sätta mål för antal leverantörer med avtal samt genomförda leverantörsbedömningar

**Daniel Kaufmann och Aart Kraay (2023). Worldwide Governance Indicators, 2023 Update (www.govindicators.org), Hämtat den 29/05/2024.*

**CBAM: EU:s Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) är EU:s verktyg för att sätta ett rättvist pris på koldioxidutsläppen från produktionen av koldioxidintensiva varor som importeras till EU, och för att uppmuntra till renare industriell produktion i länder utanför EU.*

// MILJÖ

Vårt ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001, och genom vår hållbarhetsresa utökar vi med rutiner och uppföljning enligt ISO 14001.

I hela vår verksamhet arbetar Dunlop Hiflex aktivt för att:

- Följa gällande miljölagstiftning och regler
- Kontinuerligt förbättra oss för att minska vår miljöpåverkan

Efter en grundlig analys av Alfagommas produktionsverksamhet vid olika anläggningar runt om i världen har vi identifierat och prioriterat våra åtgärder och mål inom miljöområdet, och definierat dessa i Alfagommas miljöpolicy. För att efterleva policyn har vi under 2023 påbörjat ett omfattande arbete med att standardisera vårt miljöarbete inom Dunlop Hiflex Skandinavien. Läs gärna vår miljöpolicy på nästa sida.

Ingen av verksamheterna i Danmark, Norge eller Sverige omfattas av tillstånd för miljöfarlig verksamhet.



Dunlop Hiflex i Bergen, Norge.

// MILJÖPOLICY

För oss är miljön och dess välbefinnande grundläggande principer i vår affärsfilosofi, och vi strävar efter att säkerställa bästa möjliga livsvillkor för nuvarande och framtida generationer. Därför har företaget beslutat att följa en policy för hållbar utveckling med målet att minska eventuell miljöpåverkan genom att använda den bästa tillgängliga tekniken inom ramen för våra resurser, både i produktion och i produkter.

Företaget åtar sig att definiera, tillämpa och upprätthålla ett miljöledningssystem i syfte att säkerställa detta. Systemet ska tillämpas på alla berörda parter, såsom identifierade i kontextanalysen, i enlighet med standarden ISO 14001:2015. Det första kravet för miljöledningssystemet är att uppfylla gällande bindande krav för de anläggningar som omfattas av denna policy samt att kontinuerligt förbättra miljöledningssystemet för att stärka miljöprestandan.

Inom denna ram åtar sig företaget att definiera och upprätthålla ett system för miljöanalys, med målet att identifiera alla miljöaspekter relaterade till de anläggningar som omfattas av denna policy, samt deras betydelse vad gäller påverkan under alla driftförhållanden – både normala och onormala – med hänsyn till hela produktens livscykel för de anläggningar som omfattas av denna policy. Företaget anser det därför avgörande att både leverantörer (råvaror, hjälpämnen och tjänster) och kunder engageras i detta arbete.

Företaget ser kontinuerlig förbättring som en central del i allt arbete och sätter därför årliga minskningsmål utifrån den genomförda miljöanalysen kopplad till:

- Användning av energiresurser
- Vattenförbrukning
- Farliga ämnen i avloppssystem
- Utsläpp av växthusgaser
- Avfallshantering, särskilt återvinningsbart och icke återvinningsbart avfall
- Införande av mer hälso- och miljövänliga rengöringsmedel och verkstadskemikalier

För att genomföra alla aktiviteter i enlighet med riktlinjerna i denna policy erkänner företaget även den viktiga roll som våra medarbetare och det lokala samhället i omedelbar närhet till produktionsanläggningarna har, och åtar sig att:

- Säkerställa nödvändiga resurser för miljöledningssystemets korrekta funktion
- Tillhandahålla en kontinuerlig utbildningsplan för samtliga områden
- Upprätthålla ett kommunikationssystem med myndigheter och det lokala samhället för att säkerställa transparens kring processer/produkter samt ömsesidigt samarbete



// MILJÖMÅL

Efter en miljöaspektanalys som genomfördes 2023 hos Dunlop Hiflex Sverige, konstaterades det att huvudkontoret i Halmstad är den enhet i Skandinavien som konsumerar överlägset mest resurser. På grund av detta har vi valt att fokusera våra ansträngningar på just Halmstad produktion och lager. Verksamheten i Norge och Danmark förväntas ligga långt under den resursförbrukning som används i Halmstad.

Genom att sätta mål för vår verksamhet och följa upp de förbättringar som görs kan vi bidra till de globala målen. Efter miljöaspektanalysen har vi valt att fokusera våra ansträngningar på mål 7: Hållbar energi för alla samt mål 12: Ansvarsfull konsumtion och produktion.

Resurs	Plats	Förbrukning 2023	Mål för 2024
Elförbrukning	Halmstad HQ – Produktion och centrallager	529 000 kWh/år	Analysera el-, vatten- och värmeförbrukningen vid huvudkontoret och sätt mål för scope 1 och 2
Elförbrukning	Genomsnittlig filial med butik och småskalig produktion	46 000 kWh/år	Analysera alla enheters elförbrukning, vatten och värme
Avfallssortering	Halmstad HQ – Produktion och centrallager	Behandlat avfall: 77 574 kg Sorterat avfall: 83%	Sorterat avfall: 90%
Avfallssortering	Genomsnittlig filial med butik och småskalig produktion	Behandlat avfall: ~6 000 kg Sorterat avfall: ~50%	Analysera alla enheter

// MÅL 7: HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA

En stor andel av våra växthusgasutsläpp kommer från hur vi utvinner, omvandlar och använder fossila bränslen, men förnybara energilösningar blir billigare, mer pålitliga och mer effektiva för varje dag. Genom att förändra hur vi producerar och använder energi kan vi säkerställa tillgång till elektricitet och energitjänster för alla utan att skada vår planet.

För att producera våra varor och tjänster är det oundvikligt att använda energi. Energiförbrukningen består huvudsakligen av att driva våra maskiner samt ventilation och belysning i våra lokaler.

Så här använder vi det globala målet i vår verksamhet:

- Inköp av effektiva maskiner, utrustning och ljuskällor
- Löpande underhåll av fastigheter och maskiner för att minska energislöseri
- Användning av energi från förnybara källor

// MÅL 12: HÅLLBAR PRODUKTION OCH KONSUMPTION

12.4 ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall – Senast 2030 uppnå miljövänlig hantering av kemikalier och alla typer av avfall under hela deras livscykel, i enlighet med överenskomna internationella ramverket, samt avsevärt minska utsläppen av dem i luft, vatten och mark i syfte att minimera deras negativa konsekvenser för människors hälsa och miljön.

Som en del av vår verksamhet använder vi vissa kemikalier i produktionen. Vi erbjuder också våra kunder olika kemiska produkter såsom hydraulolja, smörjmedel och lim med mera. För att ge våra anställda och kunder förutsättningar att hantera dessa produkter på ett korrekt sätt har vi under 2023 arbetat med våra leverantörer för att kunna erbjuda säkerhetsdatablad på de skandinaviska språken – danska, norska och svenska.

12.5 minska mängden avfall markant – Inom 2030 ska avfallsmängderna väsentligt minskas genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.

Så här använder vi det globala målet i vår verksamhet tillsammans med avfallstrappan:

1. Förebyggande

- Minska spill i produktionen genom att aktivt arbeta med interna avvikelser
- Minska lagringstid för slangar med begränsad livslängd

2. Förberedelse för återanvändning

- Återanvända förpackningar en gång till
- Underhålla utrustning och byta ut i tid för att ge det en ny chans

3. Materialåtervinning

- Sortering av avfall i tydliga fraktioner på varje plats

4. Annat återvinning, exempelvis energiåtervinning

- Brännbart avfall – målet är att minska denna typ av avfall och istället fokusera på materialåtervinning

5. Deponering

- För det avfall som inte kan återanvändas eller återvinnas, säkerställa korrekt och säker deponering enligt gällande miljökrav.

// FÖRBÄTTRINGSPOTENTIAL 2024 OCH FRAMÅT

- Under 2024 planerar vi att ytterligare kartlägga vår resursanvändning i Skandinavien. Fokusområdena är energianvändning och avfallshantering, där nära samarbete är vår strategi för att nå de uppsatta målen.
- I Halmstad planerar vi att minska energiförbrukningen genom investering i LED-belysning på centrallagret.
- Genom filtrering av processvätskor ska vi minska mängden spillolja (farligt avfall) från produktionen i Halmstad.
- Vi strävar efter att optimera logistikflödet från centrallagret för att minska transporter.
- Investering i solceller övervägs för Halmstad i Sverige och Kolding i Danmark.



// VÅRA MEDARBETARE

Människorna på Dunlop Hiflex är vår viktigaste resurs. Vi uppmuntrar alla våra medarbetare till en hälsosam livsstil och aktiv träning genom olika välfärdsinsatser.

Här har vi listat de huvudsakliga aktiviteterna vi har arbetat med under 2023 för att vara en attraktiv och trygg arbetsplats.

// EMPLOYER BRANDING

- Öka tillförseln av ny kompetens och önskade egenskaper
- Uppföljning av kompetens- och GAP-analyser
- Minska förlusten av kompetens och egenskaper
- Riskanalyser kopplade till nyckelroller

// TRYGG ARBETSPLATS

- Säkerhetsronder i Danmark, Norge och Sverige
- HMS-utbildning för skyddsombud i Norge
- Standardiserade checklistor för säkerhetsronder
- Formulär för riskanalys och förändringsarbete

// INTRODUKTION & AVSLUTNING

- Effektiv introduktionsprocess enligt checklista
- Introduktionsdagar för nyanställda
- "Lyssna in"-möten och introduktionsprogram, enkät efter 1-3 månader

// ADMINISTRATION

- Alla befattningsbeskrivningar uppdaterade i Danmark, Norge och Sverige
- Intranätet uppdateras kontinuerligt
- Effektivt och gemensamt HRM- och lönesystem för Danmark, Norge och Sverige



Team Dunlop Hiflex Norrköping, Sverige – Håkan Schäder, Emelie Olsson, Izabell Gyllander.

// DISKRIMINERING

Diskrimineringslagens syfte är att främja likabehandling, säkerställa lika möjligheter och rättigheter samt att motverka diskriminering på grund av etnicitet, nationellt ursprung, härkomst, hudfärg, språk, religion och livsåskådning. Ledningen arbetar aktivt, målinriktat och systematiskt för att främja lagens syfte inom vår verksamhet. Aktiviteterna omfattar bland annat rekrytering, löne- och anställningsvillkor, befordran, utvecklingsmöjligheter och skydd mot trakasserier. Läs gärna vår Code of Ethics för mer information om hur vi inom Alfagomma Group arbetar med frågor som rör diskriminering.

Dunlop Hiflex strävar efter att vara en arbetsplats där diskriminering på grund av funktionsnedsättning inte förekommer. Vi arbetar aktivt och målinriktat för att utforma och anpassa de fysiska förutsättningarna så att verksamhetens olika funktioner kan användas av så många som möjligt. För arbetstagare eller arbetssökande med funktionsnedsättning sker individuell anpassning av arbetsplats och arbetsuppgifter.

// NYCKELTAL

		2023	2022
Jämställdhet*	Danmark	34 anställda, varav 3 kvinnor	35 anställda, varav 3 kvinnor
	Norge	53 anställda, varav 7 kvinnor	45 anställda, varav 11 kvinnor
	Sverige	115 anställda, varav 28 kvinnor	112 anställda, varav 28 kvinnor
Sjukfrånvaro % inklusive långtidsfrånvaro Mål: max 3%	Danmark	2,32 %	2,66 %
	Norge	2,96 %	3,90 %
	Sverige	2,62 %	4,30 %
Sjukdagar	Danmark	178 dagar	230 dagar
	Norge	405 dagar	529 dagar
	Sverige	694 dagar	1162 dagar
Arbetsolyckor Mål: olyckor < förra året	Danmark	0	0
	Norge	4	1
	Sverige	9	20

***Jämställdhet:** den hydrauliska industrin är mansdominerad, och vi arbetar aktivt för att rekrytera fler kvinnor för att uppnå en bra balans på arbetsplatsen.

// RISKBEDÖMNING OCH IDENTIFIERADE RISKER

Företaget genomför riskanalyser kopplade till nyckelroller, arbetsmiljö och säkerhet. Identifierade risker inkluderar kompetensförlust, ökad sjukfrånvaro och potentiella arbetsolyckor. För att minska riskerna fokuserar vi på kompetensutveckling, förebyggande HMS-åtgärder samt stärkt uppföljning av anställda.

// FRAMGÅNGAR UNDER 2023

- Inhämtning av säkerhetsdatablad för alla produkter vi säljer. I Danmark är säkerhetsdatabladet kopplat till varje enskild artikel i webbshopen.
- Utbildning om säker förvaring av brandfarliga varor i butik genomförd i Sverige.
- Nytt system för insamling av olycksstatistik har införts i Danmark och Norge. Systemet används redan i Sverige.
- Användningen av kompetensmatris (skillmatrix) för att följa upp personalens kompetens och utveckling har utökats från Halmstad till Kolding, Bergen och Kristiansand.

// FÖRBÄTTRINGSPOTENTIAL

- Under 2024 kommer vi att genomföra en inventering av alla kemikalier som används av personalen i samtliga filialer. Därefter kommer säkerhetsdatabladerna att göras tillgängliga med QR-kod för både personal och kunder i butikerna.
- HMS-utbildningar ska planeras i Norge och Sverige.
- Första hjälpen-utbildningar ska planeras i Norge och Sverige.



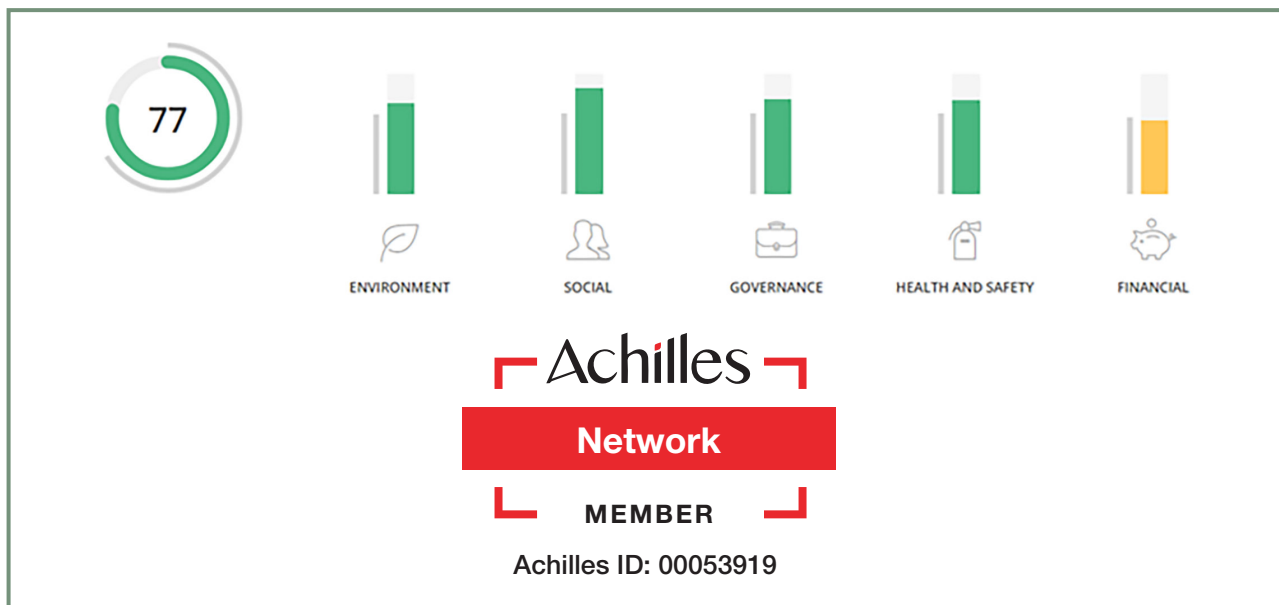
In action bild från vårt Special Hose Assembly & Kitting Center i Helsingborg, Sverige.

// NÄTVERK FÖR EN BÄTTRE FRAMTID

För oss är det viktigt att kunna visa vårt hållbarhetsarbete på ett standardiserat och trovärdigt sätt. Med hjälp av Achilles har vi utvärderat vår verksamhet i Danmark och Norge och fått värdefulla insikter om hur vi står oss i jämförelse med andra i branschen samt vilka områden vi kan förbättra.

// DUNLOP HIFLEX A/S

Vårt Achilles-score: 77 (genomsnitt i nätverket: 66)



// DUNLOP HIFLEX AS

Vårt Achilles-score: 68 (genomsnitt i nätverket: 60)



// DUNLOP HIFLEX AB

Vårt EcoVadis-score: 56/100

Som en del av vårt engagemang för samhället, våra medarbetare och miljön genomför Dunlop Hiflex AB varje år en grundlig utvärdering av sina hållbarhetsmetoder genom EcoVadis, den globala standarden för hållbarhetsbedömning inom näringslivet. EcoVadis-bedömningen omfattar 21 hållbarhetskriterier fördelade på fyra huvudområden: Miljö, Arbete & Mänskliga rättigheter, Etik samt Hållbara inköp.

Vid vår senaste utvärdering, som slutfördes i maj 2024, tilldelades vi märkningen "Committed", vilket visar våra framsteg inom hållbarhet.



Jordens ekosystem är grunden för allt liv, ger oss resurser och upprätthåller planetens balans. Vi på Dunlop Hiflex strävar varje dag efter att bevara vår miljö och sätter ständigt upp nya mål för att förbättra vårt arbete och bidra till en hållbar framtid.

// AVSLUTANDE ORD FRÅN LEDNINGEN

Dunlop Hiflex, tillsammans med vår ägare Alfagomma Group, har ett starkt fokus på hållbarhet. Ökad intern förståelse och kommunikation med externa partners med fokus på minskad miljöpåverkan i vår verksamhet är ett tydligt bevis på detta.

En stor förändring som har skett under de senaste åren är det ökade fokuset på utbildning, information och därmed förståelsen för hållbarhet och syftet med alla de aktiviteter vi genomför – aktiviteter som är avgörande för en hållbar framtid. I detta arbete lägger vi också vikt vid en förändring av vår företagskultur och vårt tankesätt, som tydligt strävar mot en hållbar framtid.

Vi är medvetna om att hållbarhet kräver engagemang och kontinuerlig uppföljning för att fungera. Vår resa har nu tagit fart med stark tillväxt i de skandinaviska bolagen, och vi förbinder oss att göra vårt yttersta för att vår affärsverksamhet ska ha så liten påverkan som möjligt på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljö. Vi ska vara stolta över det arv vi lämnar till nästa generation, och vi ska göra allt vi kan för att nå våra mål inom långsiktig hållbarhet och bidra till förutsättningarna för en frisk och välfungerande värld.

Denna rapport godkänns av styrelsen för Dunlop Hiflex AB, Dunlop Hiflex AS och Dunlop Hiflex A/S.

// STYRELSEORDFÖRANDE

Enrico Gennasio

Enrico Gennasio (6 maj 2025 09:24 GMT+2)

Enrico Gennasio

// CEO DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA



Magnus Andersson

// HÅLLBARHETSÖVERSIKT

// ÖVERSIKT

- Etablerad leverantör av produkter och system för flödeshantering och hydraulik
- Huvudkontor i Halmstad, Sverige
- En del av Alfagomma Group

// STYRNING

- Upprätthåller en sund företagskultur och bekämpar korruption
- 97% av alla globala leverantörer är i länder med hög styrningskvalitet

// MILJÖ

- Riktlinjer för förbättrad energieffektivitet och förnybara energikällor
- Spårning av utsläpp
- Avfallssortering: 77 574 kg / 83% sorterat
- Plast och metall återvinns till nya material

// ANSTÄLLDA

- Fokus på hälsa, säkerhet och välbefinnande
- Utbildning och utvecklingsmöjligheter





// DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

// SWEDEN

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AB**
Seldonsvägen 2, Halmstad
+46 (0)10-414 44 00
info@dunlophiflex.se

BORLÄNGE
+46 (0)10-414 46 00
borlange@dunlophiflex.se

GÖTEBORG
+46 (0)10-414 45 40
goteborg@dunlophiflex.se

HALMSTAD
+46 (0)10-414 44 04
halmstad@dunlophiflex.se

HELSINGBORG
+46 (0)10-414 45 60
helsingborg@dunlophiflex.se

LJUNGBY
+46 (0)10-414 45 20
ljungby@dunlophiflex.se

MALMÖ
+46 (0)10-414 45 00
malmo@dunlophiflex.se

NORRKÖPING
+46 (0)10-414 45 70
norrkoping@dunlophiflex.se

STOCKHOLM
+46 (0)10-414 45 80
stockholm@dunlophiflex.se

UMEÅ
+46 (0)10-414 45 30
umea@dunlophiflex.se

VÄXJÖ
+46 (0)10-414 45 10
vaxjo@dunlophiflex.se

ÖREBRO
+46 (0)10-414 45 50
orebro@dunlophiflex.se

// NORWAY

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AS**
Buråsen 7, Kristiansand
+47 23 00 47 00
sales@dunlophiflex.no

BERGEN
+47 23 00 47 70
bergen@dunlophiflex.no

HARSTAD
+47 23 00 48 10
harstad@dunlophiflex.no

KRISTIANSAND
+47 23 00 47 50
kristiansand@dunlophiflex.no

SARPSBORG
+47 23 00 48 30
sarpsborg@dunlophiflex.no

STAVANGER
+47 23 00 47 60
stavanger@dunlophiflex.no

TROMSØ
+47 23 00 48 20
tromso@dunlophiflex.no

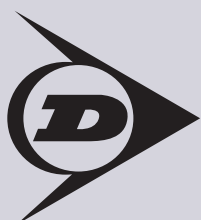
TRONDHEIM
+47 23 00 48 00
trondheim@dunlophiflex.no

ÅLESUND
+47 23 00 47 80
alesund@dunlophiflex.no

// DENMARK

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX A/S**
Kokbjerg 1A, Kolding
+45 43 25 40 00
kundeservice@dunlophiflex.dk





HEADQUARTERS DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

Dunlop Hiflex AB

Seldonsvägen 2, 302 62 Halmstad – Sweden

Tel +46 (0)10-414 44 00

info@dunlophiflex.se

www.dunlophiflex.se