



BÆREKRAFTRAPPORT 2023





Dunlop Hiflex er en av markedets mest etablerte leverandører av produkter og systemer innen ledningskomponenter hydraulikk og ledningskomponenter industri.

Produksjon av slanger og koblinger, for både høye og lave trykk, gir Dunlop Hiflex omfattende kunnskap om produktene og gir oss mulighet til å komme med forslag til nye løsninger og forbedringer for industrien.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia, Halmstad, Sverige.

// INNHOLD

// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OG INNOVATIV EIER	5
// DUNLOP HIFLEX - VÅR HISTORIE, VÅR ARV & VÅRT VAREMERKE	6
// VÅR VIRKSOMHET	7
// BÆREKRAFT PÅ VÅR MÅTE	8
// MILJØ	10
// MEDARBEIDER	14
// NETTVERK FOR EN BEDRE FREMTID	17
// AVSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN	19
// BÆREKRAFT SAMMENDRAG	20

// INTRODUKSJON

Dunlop Hiflex jobber daglig med å forbedre sin miljøpåvirkning ved å optimalisere ressursbruken, redusere avfall og effektivisere transport for å redusere utslipp. Ved å implementere en klimastrategi som reduserer karbon-dioksidutslipp og satser på fornybar energi, kan Dunlop Hiflex både bidra til et bedre miljø og en bærekraftig fremtid.



Magnus Andersson, CEO Dunlop Hiflex Scandinavia.

// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OG INNOVATIV EIER

Alfagomma er et familieeid selskap grunnlagt i 1956, med 4 800 ansatte og en omsetning på mer enn 650 millioner EUR. Fra hovedkontoret i Italia rett utenfor Milano styres den globale virksomheten, som i dag blant annet består av 24 produksjonsfabrikker rundt om i verden.

I disse fabrikkene produseres det hydraulikkslanger, industrislanger, koblinger, hylser, adaptere og hurtigkoblinger i store volum, for mange av verdens største OEM-kunder. Våre produkter er utviklet og testet sammen for å sikre presisjonsmål, sikkerhet, levetid og generelt høyeste kvalitet.

Våre produksjonsanlegg setter sammen produktene og lager kundetilpassede løsninger innen lav-, mellom- og høytrykk, for eksempel hybridløsninger, rørbøying, sveising, slangeproduksjon, blokkklaging og aggregatbygging.

Det finnes en tydelig investerings- og utviklingsstrategi og en streben etter å være ledende innen produktutvikling, så vel som produksjonseffektivitet og i overordnede prosesser, der kontinuerlige forbedringer og innovative ingeniørløsninger er en viktig og naturlig del av hverdagen.



// DUNLOP HIFLEX - VÅR HISTORIE, VÅR ARV & VÅRT VAREMERKE

Dunlop Hiflex er en del av Alfagomma Group der vi har mange felles synergier. Vi har begge en sterk innovativ tankegang, oppfinnsomhet og et sterkt varemerke.

For Dunlop begynte dette tilbake i 1888 i Skottland da John Boyd Dunlop observerte sønnen som syklet på en humpete grusvei. Sykkelen hadde massive dekk og turen var hard og humpete. John kommer deretter opp med ideen om å pakke en luftfylt gummislange rundt kanten og dermed lage historie.

Siden 1969 har Dunlop Hiflex vært basert i Sverige, med hovedkontor i Halmstad, mye har skjedd siden starten, og vi bærer stolt merkevaren, arven og historien, som stammer fra en skotte og en luftfylt gummislange på en sykkel.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia, Halmstad, Sverige.

I Norge startet historien helt tilbake i 1898 hvor Gummi AS K.Lund (GKL) ble etablert i Oslo. GKL etablerte seg etterhvert som en ledende leverandør til industrien av ulike gummiprodukter. GKL ble etterhvert kjøpt opp av British Tyre and Rubber/BTR som solgte selskapet til Unipoly som senere i 2005 solgte firmaet til Alfagomma.

// VÅR VIRKSOMHET

Dunlop Hiflex Skandinavia har sitt hovedkontor i Halmstad og en sterk lokal forankring i de øvrige skandinaviske landene. Vi har en effektiv produksjons- og lagerdrift i Halmstad på 13 000 kvadratmeter, som fungerer som sentrallager for alle de skandinaviske landene. For å imøtekomme våre kunders behov for nærhet og service finnes vi også på en rekke steder i Skandinavia med lokal produksjon, slangeservice og butikkutsalg.

Vi er spesialister innen ledningskomponenter og hydraulikk, for både lav-, mellom- og høytrykksapplikasjoner. Vi er stolte av våre høykvalitetsprodukter som vi selv har utviklet, testet, produsert og sikret at alle inngående komponenter holder høyeste klasse og er testet sammen for å sikre pressmål, sikkerhet, kvalitet og overgå de krav og regelverk som finnes.

Vi kan tilby alt fra enkeltkomponenter og reservedeler til komplette sett og systemløsninger som omfatter både rørbøying, endedanning, sveising, slangesammenstilling, hybridløsninger, blokkmontasje og design samt bygging av hydraulikkaggregater. Alt etter kundens ønsker om pakking, merking, testing, trykkprøving, flushing og logistikk.

Vår visjon – den selvkclare samarbeidspartneren innen ledningskomponenter og hydraulikk.



Seldonsvägen 2
302 62 Halmstad



Kokbjerg 1A
6000 Kolding



Buråsen 7
4636 Kristiansand

// BÆREKRAFT PÅ VÅR MÅTE

Ryggraden i vårt bærekraftsarbeid er vår etiske kode, Code of Ethics, som vi deler med alle selskaper innen Alfagomma. Vi i Dunlop Hiflex er engasjert i å opprettholde en sunn forretningskultur og motarbeide korrupsjon og andre uregelmessigheter. Dokumentet kan leses i sin helhet på vår nettside.

For å støtte Code of Ethics og fremme viktige verdier som åpenhet og transparens, har vi i 2023 innført et system for varsling levert av KPMG. Varslingstjenesten er en intern rapporteringskanal som har som mål å lette rapportering av misforhold og uregelmessigheter innen Dunlop Hiflex Scandinavia. Det gir våre ansatte og andre berørte parter mulighet til å rapportere om situasjoner som bryter med lover, regler eller våre interne retningslinjer.

Ring **+46 (0)77-140 16 87** for å rapportere.

// AKTSOMHETSVURDERING

Vi bruker OECDs retningslinjer for aktsomhet ved ansvarlig næringsliv som grunnlag for våre prosesser for tilbørlig aktsomhet. For å kommunisere våre forventninger til leverandørkjeden inneholder våre leverandøravtaler oppfordringer om at leverandørene bør støtte OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og bidra til FNs Global Compacts ti prinsipper.

// KARTLEGGING AV FORRETNINGSFORBINDELSER

I løpet av første halvår 2024 ble det utarbeidet en oversikt over våre leverandører for å vurdere risikoene i hvert enkelt land ved hjelp av Worldwide Governance Indicators. Vi valgte å se på "rule of law" og "control of corruption" for å gi et bilde av miljøet leverandøren opererer i. Indikatorene er rangert fra -2,5 til +2,5, der høyere poeng indikerer et bedre miljø og lavere poeng et dårligere. Hvert land har også fått en prosentvis rangering for sammenligning.

Vi har valgt å dele våre leverandører inn i to grupper basert på hvordan landet for deres hovedkvarter rangeres:

- > 60% Landet har høy grad av styring
- < 60% Landet har lav grad av styring

INFO: Worldwide Governance Indicators (WGI) omfatter seks hovedindikatorer som måler ulike aspekter av styring og forvaltning i land verden over. Disse indikatorene er:

1. Stemmeberettigelse og Ansvarlighet (Voice and Accountability): Måler i hvilken grad et lands borgere kan delta i å velge sin regjering, samt graden av ytringsfrihet, foreningsfrihet og pressefrihet.
2. Politisk Stabilitet og Fravær av Vold (Political Stability and Absence of Violence/Terrorism): Måler sannsynligheten for at regjeringen styrer gjennom konstitusjonelle eller voldelige midler, inkludert politisk motivert vold og terrorisme.
3. Regjeringens Effektivitet (Government Effectiveness): Måler kvaliteten på offentlige tjenester, kvaliteten på statsforvaltningen og dens uavhengighet fra politiske påtrykk, kvaliteten på policyformulering og implementering, samt troverdigheten i regjeringens forpliktelser.
4. Reguleringskvalitet (Regulatory Quality): Måler regjeringens evne til å formulere og implementere fornuftige policyer og regler som muliggjør og fremmer den private sektoren.
5. Rettssikkerhet (Rule of Law): Måler i hvilken grad aktører i samfunnet har tillit til og følger reglene, inkludert overholdelse av kontrakter, eiendomsrettens sikkerhet, politiets pålitelighet, og domstolenes effektivitet.
6. Kontroll av Korrupsjon (Control of Corruption): Måler i hvilken grad offentlig makt brukes til privat vinning, inkludert små og store former for korrupsjon samt kapring av staten av elite- og private interesser.

// RESULTATER OG PLANLAGTE TILTAK

Kartleggingen viser at kun en liten andel opererer i land med lav styring, og dermed er utsatt for høyere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, korrupsjon m.m.

Leverandørnivå	Organisasjonsnivå	Håndtering av styring	Andel leverandører	Andel innkjøpsverdi	WGI-fordeling
Global leverandør	Underleverandører av råmaterial til vår egen produksjon og leverandører brukt av hele Alfagomma-gruppen	Håndteres av Alfagommas sentrale innkjøp	21%	73%	Høy styring: 95% Lav styring: 5%
Sentral leverandør	Eksterne leverandører brukt av Dunlop Hiflex Scandinavia	Håndteres av Dunlop Hiflex AB sentralt innkjøp	19%	19%	Høy styring: 93% Lav styring: 7%
Lokal leverandør	Eksterne leverandører brukt av filialer i Dunlop Hiflex	Håndteres av lokal filial innen Dunlop Hiflex	60%	8%	Høy styring: 100% Lav styring: 0%

Analyse av leverandører Dunlop Hiflex Scandinavia har handlet med i 2023.

Blant de sentrale leverandørene er det en liten andel med hovedkontor i land med lav styring. I løpet av 2024 vil en egnevaluering bli sendt ut til alle leverandører i denne gruppen som holder til i slike land. Evalueringen vil fokusere på FNs prinsipper for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Blant de lokale leverandørene har ingen hovedkontor i land med lav styring. Selv om innkjøpsverdien har vært lav det siste året, krever innføringen av CBAM* en nærmere analyse av verdikjeden også for lokale leverandører. Fokus i denne gruppen vil være på dem som befinner seg utenfor EU og leverer stålprodukter.

// FORBEDRINGSPOTENSIAL 2024 OG FREMOVER

Gjennom å analysere nøkkeltallene ovenfor fremgår det at det finnes store muligheter for å utvikle vår leverandørkjede:

- Redusere andelen lokale leverandører
- Flytte ansvaret for felles leverandører til sentralt nivå
- Formaliser forretningsrelasjonen med avtaler for sentrale og lokale leverandører
- Kartlegg leverandørkjeden med hensyn til FNs prinsipper om miljø og anti-korrupsjon
- Sette mål for antall leverandører med avtaler samt gjennomførte leverandørvurderinger

**Daniel Kaufmann og Aart Kraay (2023). Worldwide Governance Indicators, 2023 Update (www.govindicators.org), Hentet den 29/05/2024.*

**CBAM: EUs Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) er EUs verktøy for å sette en rettferdig pris på karbonutslippene fra produksjonen av karbonintensive varer som kommer inn i EU, og for å oppmuntre til renere industriproduksjon i ikke-EU-land.*

// MILJØ

Vårt ledelsessystem er sertifisert i henhold til ISO 9001, og gjennom vår bærekraftsreise utvider vi med rutiner og oppfølging i henhold til ISO 14001.

I hele vår virksomhet arbeider Dunlop Hiflex aktivt for å:

- Følge gjeldende miljølovgivning og regler
- Løpende forbedre oss for å redusere vår miljøpåvirkning

Etter en grundig analyse av Alfagommas produksjonsvirksomhet på ulike anlegg rundt om i verden har vi identifisert og prioritert våre ulike tiltak og mål som skal følges opp innen miljøområdet, og definert disse i Alfagommas miljøpolicy. For å etterleve policyen har vi i løpet av 2023 startet et omfattende arbeid for å standardisere vårt miljøarbeid innen Dunlop Hiflex Scandinavia. Les gjerne vår miljøpolicy på neste side.

Ingen av virksomhetene i Danmark, Norge eller Sverige omfattes av tillatelse for miljøfarlig virksomhet.



Dunlop Hiflex i Bergen, Norge.

// MILJØPOLICY

For oss er miljøet og dets velvære grunnleggende prinsipper i vår forretningsfilosofi, og vi streber etter å sikre de best mulige levekårene for nåværende og fremtidige generasjoner. Derfor har selskapet besluttet å følge en bærekraftig utviklingspolicy med mål om å redusere eventuell miljøpåvirkning ved å bruke den beste tilgjengelige teknologien innenfor rammene av våre ressurser, både i produksjon og i produkter.

Selskapet forplikter seg til å definere, implementere og opprettholde et miljøledelsessystem for å sikre dette. Systemet skal gjelde for alle relevante parter, som identifisert i kontekstanalysen, i samsvar med ISO 14001:2015-standarden. Det første kravet for miljøledelsessystemet er å oppfylle gjeldende bindende krav for de anleggene som omfattes av denne policyen, samt å kontinuerlig forbedre miljøledelsessystemet for å styrke miljøprestasjonen.

Innenfor dette rammeverket forplikter selskapet seg til å definere og opprettholde et system for miljøanalyse, med mål om å identifisere alle miljøaspekter knyttet til de anleggene som omfattes av denne policyen, samt deres betydning med tanke på påvirkning under alle driftsforhold – både normale og unormale – med hensyn til hele produktets livssyklus for de anleggene som omfattes av denne policyen. Selskapet anser det derfor som avgjørende at både leverandører (råmaterialer, hjelpestoffer og tjenester) og kunder engasjeres i dette arbeidet.

Selskapet ser kontinuerlig forbedring som en sentral del av alt arbeid og setter derfor årlige reduksjonsmål basert på den gjennomførte miljøanalysen knyttet til:

- Bruk av energiresurser
- Vannforbruk
- Farlige stoffer i avløpssystemet
- Utslipp av klimagasser
- Avfallshåndtering, spesielt resirkulerbart og ikke resirkulerbart avfall
- Innføring av mer helse- og miljøvennlige rengjøringsmidler og verkstedkjemikalier

For å gjennomføre alle aktiviteter i samsvar med retningslinjene i denne policyen, erkjenner selskapet også den viktige rollen som våre ansatte og lokalsamfunnet i umiddelbar nærhet til produksjonsanleggene har, og forplikter seg til å:

- Sikre nødvendige ressurser for at miljøledelsessystemet skal fungere korrekt
- Tilby en kontinuerlig opplæringsplan for alle områder
- Opprettholde et kommunikasjonssystem med myndigheter og lokalsamfunnet for å sikre åpenhet om prosesser/produkter og gjensidig samarbeid



// MILJØMÅL

Etter en miljøspektanalyse som ble gjennomført i 2023 hos Dunlop Hiflex Sverige, ble det konstatert at hovedkontoret i Halmstad er den enheten i Skandinavia som forbruker overlegent mest ressurser. På grunn av dette har vi valgt å fokusere våre anstrengelser på nettopp Halmstad produksjon og lager. Virksomheten i Norge og Danmark forventes å ligge godt under det ressursforbruket som brukes i Halmstad.

Ved å sette mål for vår virksomhet og følge opp de forbedringene som gjøres, kan vi bidra til de globale målene. Etter miljøspektanalysen har vi valgt å fokusere våre anstrengelser på mål 7: Bærekraftig energi for alle samt mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon.

Ressurs	Sted	Forbruk 2023	Mål for 2024
Strømforbruk	Halmstad HQ – Produksjon og sentrallager	529 000 kWh/år	Analysere strøm-, vann- og varmekonsumet ved hovedkontoret og sett mål for scope 1 og 2
Strømforbruk	Gjennomsnittlig filial med butikk og småskala produksjon	46 000 kWh/år	Analysere alle enheters strømforbruk, vann og varme
Avfallssortering	Halmstad HQ – Produksjon og sentrallager	Behandlet avfall: 77 574 kg Sortert avfall: 83%	Sortert avfall: 90%
Avfallssortering	Gjennomsnittlig filial med butikk og småskala produksjon	Behandlet avfall: ~6 000 kg Sortert avfall: ~50%	Analysere alle enheter

// MÅL 7: BÆREKRAFTIG ENERGI FOR ALLE

En stor andel av våre utslipp av klimagasser kommer fra måten vi utvinner, omformer og bruker fossil energi på, men fornybare energiløsninger blir billigere, mer pålitelige og mer effektive hver dag. Ved å endre hvordan vi produserer og bruker energi kan vi sikre tilgang til elektrisitet og energitjenester for alle uten å skade planeten vår.

For å produsere våre varer og tjenester er det uunngåelig å bruke energi. Energiforbruket består hovedsakelig i å drive våre maskiner samt ventilasjon og belysning i våre lokaler.

Slik bruker vi det globale målet i vår virksomhet:

- Innkjøp av effektive maskiner, utstyr og lyskilder
- Løpende vedlikehold av eiendommer og maskiner for å redusere energispill
- Bruk av energi fra fornybare kilder

// MÅL 12: ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON

12.4 ansvarsfull håndtering av kjemikalier og avfall – Innen 2030 oppnå miljøvennlig håndtering av kjemikalier og alle typer avfall gjennom hele deres livssyklus, i samsvar med avtalt internasjonalt rammeverk, og vesentlig redusere utslippene av dem i luft, vann og jord for å minimere deres negative konsekvenser for menneskers helse og miljøet.

Som en del av vår virksomhet bruker vi visse kjemikalier i produksjonen. Vi tilbyr også våre kunder ulike kjemiske produkter som hydraulikkolje, smøremidler og lim med mer. For å gi våre ansatte og kunder forutsetninger for å håndtere disse produktene på en korrekt måte har vi i løpet av 2023 arbeidet med våre leverandører for å kunne tilby sikkerhetsdatablader på de skandinaviske språkene – dansk, norsk og svensk.

12.5 redusere avfallsmengden vesentlig – Innen 2030 vesentlig redusere avfallsmengden gjennom tiltak for å forebygge, redusere, gjenbruke og resirkulere avfall.

Slik bruker vi det globale målet i vår virksomhet sammen med avfallstrappen:

1. Forebygging

- Redusere spill i produksjon ved aktivt å jobbe med interne avvik
- Redusere lagertid på slanger med begrenset levetid

2. Forberedelse til gjenbruk

- Gjenbruk emballasje én gang til
- Vedlikeholde utstyr og bytte ut i tide for å gi det en ny sjanse

3. Materialgjenvinning

- Sortering av avfall i tydelige fraksjoner på hver lokasjon

4. Annen gjenvinning, for eksempel energigjenvinning

- Brennbart avfall – målet er å redusere denne typen avfall og i stedet materialgjenvinne

5. Deponering

- Deponi brukes for materiale som ikke kan gjenbrukes eller resirkuleres til nye materialer

// FORBEDRINGSPOTENSIAL 2024 OG FREMOVER

- I løpet av 2024 planlegger vi å ytterligere kartlegge vår ressursbruk innen Skandinavia. Fokusområdene er energibruk og avfallshåndtering der nært samarbeid er vår strategi for å nå de fastsatte målene.
- I Halmstad planlegger vi å redusere energiforbruket ved investering i LED-belysning på sentrallageret.
- Gjennom filtrering av prosessvæsker redusere mengden spillolje (farlig avfall) fra produksjonen i Halmstad.
- Optimalisere logistikkflyten fra sentrallageret for å redusere transportene.
- Investering i solceller vurderes for Halmstad i Sverige og Kolding i Danmark.



// MEDARBEIDER

Menneskene i Dunlop Hiflex er vår viktigste ressurs. Vi oppfordrer alle våre medarbeidere til en sunn livsstil og aktiv trening gjennom velferdstiltak.

Her har vi listet opp hovedaktivitetene vi har jobbet med i løpet av 2023 for å være en attraktiv og trygg arbeidsplass.

// EMPLOYER BRANDING

- Øke tilførselen av ny kompetanse og ønskede egenskaper
- Oppfølging av kompetanse og GAP-analyser
- Redusere tapet av kompetanse og egenskaper
- Risikoanalyser knyttet til nøkkelroller

// TRYGG ARBEIDSPASS

- Sikkerhetsrunder i Danmark, Norge og Sverige
- HMS-utdanning for sikkerhetsrepresentanter i Norge
- Standardiserte sjekklister for sikkerhetsrunder
- Skjemaer for risikoanalyse og endringsarbeid

// INTRODUKSJON & AVSLUTNING

- Effektiv introduksjonsprosess i henhold til sjekklister
- Introduksjonsdager for nyansatte
- “Lytt til”-møter og introduksjonsprogram, oppfølging etter 1-3 måneder

// ADMINISTRASJON

- Alle stillingsbeskrivelser oppdatert i Danmark, Norge og Sverige
- Intranettet oppdateres kontinuerlig
- Effektivt og samme HRM- og lønssystem for Danmark, Norge og Sverige



Team Dunlop Hiflex Norrköping, Sverige – Håkan Schäder, Emelie Olsson, Izabell Gyllander.

// DISKRIMINERING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Ledelsen arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Les gjerne vår Code of Ethics for mer informasjon om hvordan vi i Alfagomma Group arbeider med spørsmål som diskriminering.

Dunlop Hiflex har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Vi arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

// NØKKELTALL

		2023	2022
Likestilling*	Danmark	34 ansatte, hvorav 3 kvinner	35 ansatte, hvorav 3 kvinner
	Norge	53 ansatte, hvorav 7 kvinner	45 ansatte, hvorav 11 kvinner
	Sverige	115 ansatte, hvorav 28 kvinner	112 ansatte, hvorav 28 kvinner
Sykefravær % inklusive langtidsfravær Mål: max 3%	Danmark	2,32 %	2,66 %
	Norge	2,96 %	3,90 %
	Sverige	2,62 %	4,30 %
Sykedager	Danmark	178 dager	230 dager
	Norge	405 dager	529 dager
	Sverige	694 dager	1162 dager
Arbeidsulykker Mål: ulykker < forrige år	Danmark	0	0
	Norge	4	1
	Sverige	9	20

***Likestilling:** den hydrauliske industrien er mannsdominert, og vi jobber aktivt for å rekruttere flere kvinner for å oppnå en god balanse på arbeidsplassen.

// RISIKOVURDERING OG IDENTIFISERTE RISIKOER

Selskapet gjennomfører risikoanalyser knyttet til nøkkelroller, arbeidsmiljø og sikkerhet. Identifiserte risikoer inkluderer tap av kompetanse, økt sykefravær og potensielle arbeidsuhell. For å redusere risikoen fokuseres det på kompetanseheving, forebyggende HMS-tiltak og styrket oppfølging av ansatte.

// SUKSESSER I 2023

- Innhenting av sikkerhetsdatablad for alle produkter vi selger. I Danmark er sikkerhetsdatabladet knyttet til hver enkelt artikkel i nettbutikken.
- Opplæring om sikker lagring av brannfarlige varer i butikk gjennomført i Sverige.
- Nytt system for innsamling av ulykkesstatistikk innført i Danmark og Norge. Systemet er allerede i bruk i Sverige.
- Bruken av kompetansematrise for å følge opp personalets kompetanse og utvikling har blitt utvidet fra Halmstad til Kolding, Bergen og Kristiansand.

// FORBEDRINGSPOTENSIAL

- I løpet av 2024 vil vi gjennomføre en inventar av alle kjemikalier som brukes av personalet i alle filialer. Deretter vil sikkerhetsdatabladene gjøres tilgjengelige med QR-kode for personalet og kundene i butikkene.
- HMS-utdanninger skal planlegges i Norge og Sverige.
- Førstehjelpsutdanninger skal planlegges i Norge og Sverige.



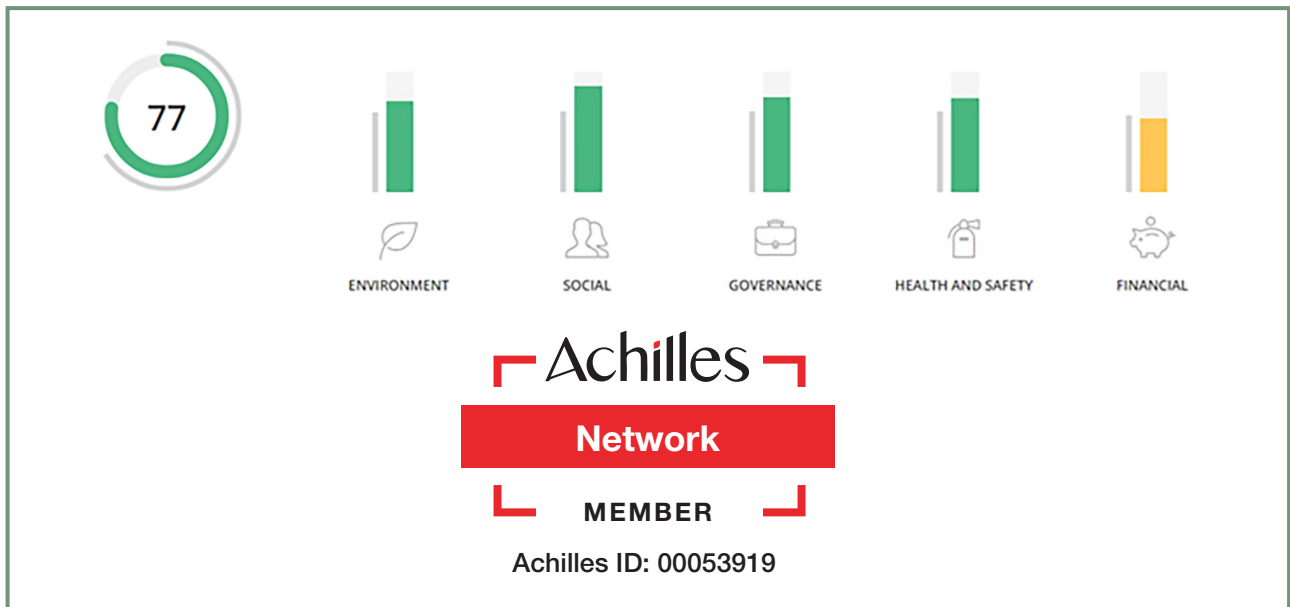
In action bilde fra vårt Special Hose Assembly & Kitting Center i Helsingborg, Sverige.

// NETTVERK FOR EN BEDRE FREMTID

For oss er det viktig å kunne vise vårt bærekraftsarbeid på en standardisert og troverdig måte. Ved hjelp av Achilles har vi evaluert virksomheten vår i Danmark og Norge og fått viktige innsikter om hvordan vi står oss i forhold til andre i bransjen og hvilke områder vi kan styrke oss på.

// DUNLOP HIFLEX A/S

Vår Achilles-score: 77 (gjennomsnitt i nettverket: 66)



// DUNLOP HIFLEX AS

Vår Achilles-score: 68 (gjennomsnitt i nettverket: 60)



// DUNLOP HIFLEX AB

Vår EcoVadis-score: 56/100

Som en del av vårt engasjement for samfunnet, våre medarbeidere og miljøet, gjennomfører Dunlop Hiflex AB hvert år en grundig vurdering av sine bærekraftspraksiser gjennom EcoVadis, den globale standarden for bærekraftsvurdering innen forretningsvirksomhet. EcoVadis-vurderingen dekker 21 bærekraftskriterier fordelt på fire hovedtemaer: Miljø, Arbeid & Menneskerettigheter, Etikk og Bærekraftige Innkjøp.

I vår siste vurdering, som ble fullført i mai 2024, fikk vi merket "committed", som viser vårt fremgang mot bærekraft.



Jordens økosystemer er grunnlaget for alt liv, de gir oss ressurser og opprettholder planetens balanse. Vi i Dunlop Hiflex jobber hver dag for å bevare miljøet vårt og setter stadig nye mål for å forbedre arbeidet vårt og bidra til en bærekraftig fremtid.

// AVSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN

Dunlop Hiflex, sammen med vår eier Alfagomma Group, har et sterkt fokus på bærekraft. Økt intern forståelse og kommunikasjon med eksterne partnere med fokus på redusert miljøpåvirkning i vår virksomhet er bevis på dette.

En stor endring som har skjedd de siste årene, er økt fokus på utdanning, informasjon og dermed å øke forståelsen for bærekraft og formålet med alle de aktivitetene vi gjennomfører, som er viktige for en bærekraftig fremtid. I dette arbeidet setter vi også fokus på en endring i vår kultur og vårt tanke sett innen selskapet, som tydelig streber mot en bærekraftig fremtid.

Vi er bevisste på at bærekraft er noe som krever engasjement og kontinuerlig oppfølging for å fungere. Vår reise har nå fått fart med sterk vekst i de skandinaviske selskapene, og vi forplikter oss til å gjøre vårt ytterste for at vår forretningsvirksomhet skal ha så liten innvirkning som mulig på menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning. Vi skal være stolte av det vi etterlater oss for neste generasjon, og vi skal gjøre alt for å nå våre mål innen langsiktig bærekraft og vårt bidrag til forutsetningene for en frisk og velfungerende verden.

Denne rapporten godkjennes av styret for Dunlop Hiflex AB, Dunlop Hiflex AS og Dunlop Hiflex A/S.

// STYRELEDER

Enrico Gennasio

Enrico Gennasio (6 maj 2025 09:24 GMT+2)

Enrico Gennasio

// CEO DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA



Magnus Andersson

// BÆREKRAFT SAMMENDRAG

// OVERSIKT

- Etablert leverandør av produkter og systemer for strømningshåndtering og hydraulikk
- Hovedkontor i Halmstad, Sverige
- En del av Alfagomma Group

// STYRING

- Opprettholder en sunn bedriftskultur og bekjemper korrupsjon
- 97% av alle globale leverandører er i land med høy styringskvalitet

// MILJØ

- Retningslinjer for forbedret energieffektivitet og fornybare energikilder
- Sporing av utslipp
- Avfallssortering: 77 574 kg / 83% sortert
- Plast og metall resirkuleres til nye materialer

// ANSATTE

- Fokus på helse, sikkerhet og trivsel
- Opplæring og utviklingsmuligheter





// DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

// SWEDEN

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AB**
Seldonsvägen 2, Halmstad
+46 (0)10-414 44 00
info@dunlophiflex.se

BORLÄNGE
+46 (0)10-414 46 00
borlange@dunlophiflex.se

GÖTEBORG
+46 (0)10-414 45 40
goteborg@dunlophiflex.se

HALMSTAD
+46 (0)10-414 44 04
halmstad@dunlophiflex.se

HELSINGBORG
+46 (0)10-414 45 60
helsingborg@dunlophiflex.se

LJUNGBY
+46 (0)10-414 45 20
ljungby@dunlophiflex.se

MALMÖ
+46 (0)10-414 45 00
malmo@dunlophiflex.se

NORRKÖPING
+46 (0)10-414 45 70
norrkoping@dunlophiflex.se

STOCKHOLM
+46 (0)10-414 45 80
stockholm@dunlophiflex.se

UMEÅ
+46 (0)10-414 45 30
umea@dunlophiflex.se

VÄXJÖ
+46 (0)10-414 45 10
vaxjo@dunlophiflex.se

ÖREBRO
+46 (0)10-414 45 50
orebro@dunlophiflex.se

// NORWAY

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AS**
Buråsen 7, Kristiansand
+47 23 00 47 00
sales@dunlophiflex.no

BERGEN
+47 23 00 47 70
bergen@dunlophiflex.no

HARSTAD
+47 23 00 48 10
harstad@dunlophiflex.no

KRISTIANSAND
+47 23 00 47 50
kristiansand@dunlophiflex.no

SARPSBORG
+47 23 00 48 30
sarpsborg@dunlophiflex.no

STAVANGER
+47 23 00 47 60
stavanger@dunlophiflex.no

TROMSØ
+47 23 00 48 20
tromso@dunlophiflex.no

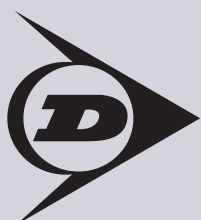
TRONDHEIM
+47 23 00 48 00
trondheim@dunlophiflex.no

ÅLESUND
+47 23 00 47 80
alesund@dunlophiflex.no

// DENMARK

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX A/S**
Kokbjerg 1A, Kolding
+45 43 25 40 00
kundeservice@dunlophiflex.dk





HEADQUARTERS DUNLOP HIFLEX NORWAY

Dunlop Hiflex AS

Buråsen 7, 4636 Kristiansand – Norway

Tel +47 23 00 47 00

sales@dunlophiflex.no

www.dunlophiflex.no