



BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2023





Dunlop Hiflex er en af markedets mest etablerede leverandører af produkter og systemer inden for ledningskomponenter hydraulik og ledningskomponenter industri.

Fremstilling af slanger og koblinger, til både høj og lav tryk, giver Dunlop Hiflex omfattende viden om produkterne og giver os mulighed for at komme med forslag til nye løsninger og forbedringer for industrien.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia, Halmstad, Sverige.

// INDHOLD

// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OG INNOVATIV EJER	5
// DUNLOP HIFLEX - VORES HISTORIE, VORES ARV OG VORES BRAND	6
// VORES VIRKSOMHED	7
// BÆREDYGTIGHED PÅ VORES MÅDE	8
// MILJØ	10
// VORES MEDARBEJDERE	14
// NETVÆRK FOR EN BEDRE FREMTID	17
// AFSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN	19
// BÆREDYGTIGHEDSOVERSIGT	20

// INTRODUKTION

Dunlop Hiflex arbejder dagligt på at forbedre sin miljøpåvirkning ved at optimere ressourceforbruget, mindske affald og effektivisere transport for at reducere udledninger. Ved at implementere en klima-strategi, der reducerer CO2-udledninger og satser på vedvarende energi, kan Dunlop Hiflex både bidrage til et bedre miljø og en bæredygtig fremtid.



Magnus Andersson, CEO Dunlop Hiflex Scandinavia.

// ALFAGOMMA GROUP - EN AKTIV OG INNOVATIV EJER

Alfagomma er en familieejet virksomhed grundlagt i 1956, med 4.800 ansatte og en omsætning på over 650 millioner euro. Fra hovedkontoret i Italien, lige uden for Milano, ledes den globale virksomhed, som i dag blandt andet omfatter 24 produktionsanlæg verden over.

I disse fabrikker fremstilles hydraulikslanger, industrislanger, koblinger, hylser, adaptere og lynkoblinger i store mængder til mange af verdens største OEM-kunder. Vores produkter udvikles og testes sammen for at sikre præcise mål, sikkerhed, levetid og generelt den højeste kvalitet.

Vore produktionsanlæg monterer produkterne og skaber kundetilpassede løsninger inden for lav-, mellem- og højtryksområder, f.eks. hybridløsninger, rørbøjning, svejsning, slangeproduktion, blokmontering og aggregatbyggeri.

Der er en klar investerings- og udviklingsstrategi samt en ambition om at være førende inden for produktudvikling samt produktionseffektivitet og overordnede processer, hvor kontinuerlige forbedringer og innovative ingeniørløsninger er en vigtig og naturlig del af hverdagen.



// DUNLOP HIFLEX - VORES HISTORIE, VORES ARV OG VORES BRAND

Dunlop Hiflex er en del af Alfagomma Group, hvor vi har mange fælles synergier. Vi deler begge en stærk innovativ tankegang, opfindsomhed og et stærkt brand.

For Dunlop begyndte dette allerede i 1888 i Skotland, da John Boyd Dunlop så sin søn cykle på en ujævn grusvej. Cyklen havde massive dæk, og turen var hård og ujævn. John fik da ideen om at vikle en luftfyldt gummislange omkring fælgen – og dermed skabte han historie.

Siden 1969 har Dunlop Hiflex haft sin base i Sverige, med hovedkontor i Halmstad. Meget har ændret sig siden starten, og vi bærer stolt brandet, arven og historien, der stammer fra en skotte og en luftfyldt gummislange på en cykel.



HQ Dunlop Hiflex Scandinavia, Halmstad, Sverige.

I Norge begyndte historien allerede i 1898, da Gummi AS K. Lund (GKL) blev grundlagt i Oslo. GKL etablerede sig senere som en førende leverandør af forskellige gummiprodukter til industrien. GKL blev senere opkøbt af British Tyre and Rubber/BTR, som solgte virksomheden til Unipoly, der igen solgte den videre til Alfagomma i 2005.

// VORES VIRKSOMHED

Dunlop Hiflex Skandinavien har sit hovedkontor i Halmstad og en stærk lokal forankring i de øvrige skandinaviske lande. Vi har en effektiv produktions- og lagerdrift i Halmstad på 13.000 kvadratmeter, som fungerer som centrallager for alle de skandinaviske lande. For at imødekomme vores kunders behov for nærhed og service, er vi også til stede flere steder i Skandinavien med lokal produktion, slangeservice og butikssalg.

Vi er specialister inden for ledningskomponenter og hydraulik til både lav-, mellem- og højtryksapplikationer. Vi er stolte af vores høj kvalitetsprodukter, som vi selv har udviklet, testet, produceret og sikret, at alle indgående komponenter holder højeste standard og er testet sammen for at sikre trykmål, sikkerhed, kvalitet og overensstemmelse med gældende normer og krav.

Vi kan tilbyde alt fra enkelte komponenter og reservedele til komplette sæt og systemløsninger, som omfatter både rørbøjning, endeforming, svejsning, slangeinstallation, hybridløsninger, blokmontering og design samt bygning af hydrauliske aggregater. Alt efter kundens ønsker om pakning, mærkning, testning, trykprøvning, flushning og logistik.

Vores vision – den selvfølgelige samarbejdspartner inden for ledningskomponenter og hydraulik.



Seldonsvägen 2
302 62 Halmstad



Kokbjerg 1A
6000 Kolding



Buråsen 7
4636 Kristiansand

// BÆREDYGTIGHED PÅ VORES MÅDE

Rygraden i vores bæredygtighedsarbejde er vores etiske kodeks, Code of Ethics, som vi deler med alle virksomheder inden for Alfagomma. Hos Dunlop Hiflex er vi engageret i at opretholde en sund forretningskultur og modvirke korruption og andre uregelmæssigheder. Dokumentet kan læses i sin helhed på vores websted.

For at støtte Code of Ethics og fremme vigtige værdier som åbenhed og gennemsigtighed har vi i 2023 implementeret et Whistleblower ordning leveret af KPMG. Whistleblower ordning er en intern rapporteringskanal, der har til formål at lette rapporteringen af uregelmæssigheder og regelbrud inden for Dunlop Hiflex Skandinavien. Det giver vores ansatte og andre berørte parter mulighed for at rapportere om situationer, der bryder lovgivning, regler eller vores interne retningslinjer.

Ring **+46 (0)77-140 16 87** for at rapportere.

// FORNØDEN OMHU

Vi bruger OECD's retningslinjer for tilstrækkelig aktsomhed for ansvarligt erhvervsliv som grundlag for vores processer for passende due diligence. For at kommunikere vores forventninger til leverandørkæden indeholder vores leverandøraftaler opfordringer om, at leverandørerne bør støtte OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og bidrage til FN's Global Compacts ti principper.

// KORTLÆGNING AF FORRETNINGSFORBINDELSER

I første halvår af 2024 blev der udarbejdet et overblik over vores leverandører for at vurdere risiciene i hvert enkelt land ved hjælp af Worldwide Governance Indicators. Vi valgte at se på "rule of law" og "control of corruption" for at få et billede af det miljø, leverandøren opererer i. Indikatorerne rangeres fra -2,5 til +2,5, hvor højere point indikerer et bedre miljø, og lavere point indikerer et dårligere miljø. Hvert land har også fået en procentuel rangordning til sammenligning.

Vi har valgt at opdele vores leverandører i to grupper baseret på, hvordan landet, hvor deres hovedkontor er beliggende, er rangeret:

- > 60% Landet har høj grad af styring
- < 60% Landet har lav grad af styring

INFO: Worldwide Governance Indicators (WGI) omfatter seks hovedindikatorer, som måler forskellige aspekter af styring og forvaltning i lande verden over. Disse indikatorer er:

1. Rettigheder og Ansvarliggørelse (Voice and Accountability): Måler i hvilken grad et lands borgere kan deltage i valget af deres regering samt graden af ytringsfrihed, foreningsfrihed og pressefrihed.
2. Politisk Stabilitet og Fravær af Vold (Political Stability and Absence of Violence/Terrorism): Måler sandsynligheden for, at regeringen bliver afsat ved konstitutionelle eller voldelige midler, herunder politisk motiveret vold og terrorisme.
3. Regeringens Effektivitet (Government Effectiveness): Måler kvaliteten af offentlige tjenester, kvaliteten af statsforvaltningen og dens uafhængighed fra politisk pres, kvaliteten af politikformulering og implementering samt regeringens troværdighed i sine forpligtelser.
4. Reguleringens Kvalitet (Regulatory Quality): Måler regeringens evne til at formulere og implementere sund politik og regler, der muliggør og fremmer den private sektor.
5. Retsstatsprincipper (Rule of Law): Måler i hvilken grad aktører i samfundet har tillid til og følger reglerne, herunder håndhævelse af kontrakter, beskyttelse af ejendom, politiets pålidelighed og domstolenes effektivitet.
6. Korruptionens Kontrol (Control of Corruption): Måler i hvilken grad offentlig magt udnyttes til privat vinding, herunder små og store former for korruption samt statens kapring af elitens og private interesser.

// RESULTATER OG PLANLAGTE FORANSTALTNINGER

Kortlægningen viser, at kun en lille andel opererer i lande med lav styring og er dermed udsat for højere risici relateret til menneskerettigheder, arbejdsforhold, korruption m.m.

Leverandørniveau	Organisationsniveau	Styring	% af leverandører	% af Indkøbsværdi	WGI-fordeling
Global leverandør	Underleverandører af råmateriale til vores egen produktion og leverandører der anvendes af hele Alfagomma Group	Håndteres af Alfagommas centrale indkøbsorganisation	21%	73%	Høj styring: 95% Lav styring: 5%
Central leverandør	Eksterne leverandører, der anvendes af Dunlop Hiflex Skandinavien	Håndteres af Dunlop Hiflex AB centrale indkøbsorganisation	19%	19%	Høj styring: 93% Lav styring: 7%
Lokal leverandør	Eksterne leverandører, der anvendes af filialer indenfor Dunlop Hiflex	Håndteres af lokal filial inden for Dunlop Hiflex	60%	8%	Høj styring: 100% Lav styring: 0%

Analyse af leverandører, som Dunlop Hiflex Skandinavien har handlet med i 2023.

Blandt de centrale leverandører er der en lille andel med hovedkontor i lande med lav styring. I 2024 vil der blive sendt en selvevaluering til alle leverandører i denne gruppe, som er aktive i sådanne lande. Evalueringen vil fokusere på FN's principper for menneskerettigheder og arbejdsforhold.

Blandt de lokale leverandører har ingen hovedkontor i lande med lav styring. Selvom indkøbsværdien har været lav det seneste år, kræver implementeringen af CBAM* en nærmere analyse af værdikæden, også for lokale leverandører. Fokus i denne gruppe vil være på dem, der opererer udenfor EU og leverer stålprodukter.

// FORBEDRINGSPOTENTIALE 2024 OG FREMAD

Ved at analysere nøgletallene ovenfor fremgår det, at der er store muligheder for at udvikle vores leverandørkæde:

- Mindske andelen lokale leverandører
- Flytte ansvaret for fælles leverandører til centralt niveau
- Formelt regulere forretningsforholdene gennem aftaler for både centrale og lokale leverandører
- Kortlægge leverandørkæden ud fra FN's principper om miljø og antikorrupition
- Sætte mål for antallet af leverandører med aftaler samt gennemførte leverandørvurderinger

**Daniel Kaufmann og Aart Kraay (2023). Worldwide Governance Indicators, 2023 Update (www.govindicators.org), Hentet den 29/05/2024.*

**CBAM: EU's Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) er EU's værktøj til at sætte en retfærdig pris på CO₂-udledningen fra produktionen af CO₂-intensive varer, der importeres til EU, og for at tilskynde til renere industriel produktion i lande uden for EU.*

// MILJØ

Vores ledelsessystem er certificeret i henhold til ISO 9001, og gennem vores bæredygtighedsrejse udvider vi med procedurer og opfølgning i henhold til ISO 14001.

I hele vores virksomhed arbejder Dunlop Hiflex aktivt på at:

- Følge gældende miljølovgivning og regler
- Kontinuerligt forbedre os for at reducere vores miljøpåvirkning

Efter en grundig analyse af Alfagommas produktionsaktiviteter på forskellige anlæg verden over har vi identificeret og prioriteret vores tiltag og mål inden for miljøområdet og defineret disse i Alfagommas miljøpolitik. For at overholde politikken er vi i 2023 begyndt et omfattende arbejde med at standardisere vores miljøarbejde inden for Dunlop Hiflex Skandinavien. Læs gerne vores miljøpolitik på næste side.

Ingen af aktiviteterne i Danmark, Norge eller Sverige er omfattet af tilladelser for miljøfarlig virksomhed.



Dunlop Hiflex i Bergen, Norge.

// MILJØPOLICY

For os er miljøet og dets velvære grundlæggende principper i vores forretningsfilosofi, og vi stræber efter at sikre de bedst mulige levevilkår for nuværende og fremtidige generationer. Derfor har virksomheden besluttet at følge en bæredygtig udviklingspolitik med målet om at reducere potentiel miljøpåvirkning ved at bruge den bedste tilgængelige teknologi inden for rammerne af vores ressourcer, både i produktion og i produkter.

Virksomheden forpligter sig til at definere, implementere og opretholde et miljøledelsessystem for at sikre dette. Systemet skal anvendes på alle relevante parter, som identificeret i kontekstanalysen, i overensstemmelse med ISO 14001:2015-standarden. Det primære krav for miljøledelsessystemet er at opfylde gældende bindende krav for de faciliteter, der omfattes af denne politik, samt at forbedre miljøledelsessystemet løbende for at styrke miljøpræstationen.

Inden for denne ramme forpligter virksomheden sig til at definere og opretholde et system til miljøanalyse med det mål at identificere alle miljøaspekter relateret til de faciliteter, der omfattes af denne politik, samt deres betydning i forhold til påvirkning under alle driftsforhold – både normale og unormale – med hensyn til hele produktets livscyklus for de faciliteter, der omfattes af denne politik. Virksomheden anser det derfor som afgørende, at både leverandører (råmaterialer, hjælpestoffer og tjenester) og kunder engageres i dette arbejde.

Virksomheden ser løbende forbedring som en central del af alt arbejde og sætter derfor årlige reduktionsmål baseret på den gennemførte miljøanalyse relateret til:

- Brug af energiresourcer
- Vandforbrug
- Farlige stoffer i afløbssystemet
- Udsivning af drivhusgasser
- Affaldshåndtering, især genanvendeligt og ikke-genanvendeligt affald
- Indførelse af mere sundheds- og miljøvenlige rengøringsmidler og værkstedskemikalier

For at gennemføre alle aktiviteter i overensstemmelse med retningslinjerne i denne politik, erkender virksomheden også den vigtige rolle, som vores medarbejdere og det lokale samfund tæt på produktionsanlæggene spiller, og forpligter sig til at:

- Sikre nødvendige ressourcer for, at miljøledelsessystemet fungerer korrekt
- Tilbyde en kontinuerlig uddannelsesplan for alle områder
- Opretholde et kommunikationssystem med myndigheder og det lokale samfund for at sikre gennemsigtighed omkring processer/produkter og gensidigt samarbejde



// MILJØMÅL

Efter en miljøspektanalyse gennemført i 2023 hos Dunlop Hiflex Sverige blev det konstateret, at hovedkontoret i Halmstad er den enhed i Skandinavien, der forbruger klart flest ressourcer. Derfor har vi valgt at fokusere vores indsats netop på produktionen og lageret i Halmstad. Aktiviteterne i Norge og Danmark forventes at ligge langt under det ressourceforbrug, der anvendes i Halmstad.

Ved at opstille mål for vores virksomhed og følge op på de forbedringer, der foretages, kan vi bidrage til de globale mål. Efter miljøspektanalysen har vi valgt at fokusere vores indsats på mål 7: Bæredygtig energi til alle samt mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion.

Ressource	Sted	Forbrug 2023	Mål for 2024
Elforbrug	Halmstad HQ – Produktion og centrallager	529 000 kWh/år	Analyser el-, vand- og varmeforbruget på hovedkontoret og sæt mål for scope 1 og 2
Elforbrug	Gennemsnitlig filial med butik og småskala produktion	46 000 kWh/år	Analyser alle enheders elforbrug, vand og varme
Affaldssortering	Halmstad HQ – Produktion og centrallager	Behandlet affald: 77.574 kg Sorterede affald: 83%	Sorterede affald: 90%
Affaldssortering	Gennemsnitlig filial med butik og småskala produktion	Behandlet affald: ~6.000 kg Sorterede affald: ~50%	Analyser alle enheder

// MÅL 7: BÆREDYGTIG ENERGI TIL ALLE

En stor del af vores drivhusgasudledninger stammer fra, hvordan vi udvinder, omdanner og bruger fossile brændstoffer, men vedvarende energiløsninger bliver billigere, mere pålidelige og mere effektive for hver dag, der går. Ved at ændre, hvordan vi producerer og bruger energi, kan vi sikre adgang til elektricitet og energitjenester for alle uden at skade vores planet.

For at producere vores varer og tjenester er det uundgåeligt at bruge energi. Energiforbruget består hovedsageligt af at drive vores maskiner samt ventilation og belysning i vores lokaler.

Sådan anvender vi det globale mål i vores virksomhed:

- Indkøb af effektive maskiner, udstyr og lyskilder
- Løbende vedligeholdelse af bygninger og maskiner for at reducere energispild
- Brug af energi fra vedvarende kilder

// MÅL 12: BÆREDYGTIG PRODUKTION OG FORBRUG

12.4 ansvarlig håndtering af kemikalier og affald – Senest i 2030 opnå en miljøvenlig håndtering af kemikalier og alle typer affald gennem hele deres livscyklus, i overensstemmelse med aftalte internationale rammer, samt væsentligt reducere udledningerne af dem i luft, vand og jord for at minimere deres negative konsekvenser for menneskers sundhed og miljøet.

Som en del af vores virksomhed bruger vi visse kemikalier i produktionen. Vi tilbyder også vores kunder forskellige kemiske produkter såsom hydraulikolie, smøremidler og lim m.m. For at give vores medarbejdere og kunder de nødvendige forudsætninger for korrekt håndtering af disse produkter, har vi i 2023 arbejdet sammen med vores leverandører for at kunne tilbyde sikkerhedsdatablade på de skandinaviske sprog – dansk, norsk og svensk.

12.5 minske mængden af affald markant – Inden 2030 skal affaldsmængderne væsentligt reduceres gennem foranstaltninger for at forebygge, reducere, genbruge og genanvende affald.

Sådan anvender vi det globale mål i vores virksomhed sammen med affaldstrappen:

1. Forebyggende

- Reducer spild i produktionen ved aktivt at arbejde med interne afvigelser
- Reducer lagringstiden for slanger med begrænset holdbarhed

2. Forberedelse til genbrug

- Genbrug emballage én gang til
- Vedligeholdelse af udstyr og udskiftning til tiden for at give det en ny chance

3. Materialegenanvendelse

- Sortering af affald i tydelige fraktioner på hver enkelt lokalitet

4. Anden genanvendelse, eksempelvis energi-genanvendelse

- Brændbart affald – målet er at reducere denne type affald og i stedet fokusere på materialegenanvendelse

5. Deponering

- For det affald, der ikke kan genbruges eller genanvendes, sikre korrekt og sikker deponering i henhold til gældende miljøkrav.

// FORBEDRINGSPOTENTIALE 2024 OG FREMAD

- I 2024 planlægger vi yderligere at kortlægge vores ressourceforbrug i Skandinavien. Fokusområderne vil være energiforbrug og affaldshåndtering, hvor tæt samarbejde er vores strategi for at nå de fastsatte mål.
- I Halmstad planlægger vi at reducere energiforbruget gennem investering i LED-belysning på centrallageret.
- Ved at filtrere procesvæsker vil vi reducere mængden af spildolie (farligt affald) fra produktionen i Halmstad.
- Vi stræber efter at optimere logistikflowet fra centrallageret for at reducere transporterne.
- Investering i solceller overvejes for Halmstad i Sverige og Kolding i Danmark.



// VORES MEDARBEJDERE

Menneskerne hos Dunlop Hiflex er vores vigtigste ressource. Vi opfordrer alle vores medarbejdere til en sund livsstil og aktiv træning gennem forskellige velfærdsinitiativer.

Her har vi listet de vigtigste aktiviteter, vi har arbejdet med i 2023 for at være en attraktiv og tryk arbejdsplads.

// EMPLOYER BRANDING

- Øge tilførslen af ny kompetence og ønskede egenskaber
- Opfølgning på kompetence- og GAP-analyser
- Mindske tabet af kompetence og egenskaber
- Risikoanalyser relateret til nøglepositioner

// TRYK ARBEJDSPLADS

- Sikkerhedsrunder i Danmark, Norge og Sverige
- HMS-uddannelse for sikkerhedsrepræsentanter i Norge
- Standardiserede tjeklister til sikkerhedsrunder
- Skemaer til risikovurdering og ændringsarbejde

// INTRODUKTION & AFSLUTNING

- Effektiv introduktionsproces ifølge tjekliste
- Introduktionsdage for nyansatte
- "Lyt med"-møder og introduktionsprogrammer, undersøgelse efter 1-3 måneder

// ADMINISTRATION

- Alle stillingsbeskrivelser opdateret i Danmark, Norge og Sverige
- Intranettet opdateres løbende
- Effektivt og fælles HRM- og lønsystem for Danmark, Norge og Sverige



Team Dunlop Hiflex Norrköping, Sverige – Håkan Schäder, Emelie Olsson, Izabell Gyllander.

// DISKRIMINERING

Diskriminationslovens formål er at fremme ligebehandling, sikre lige muligheder og rettigheder samt modvirke diskrimination på grund af etnicitet, national oprindelse, herkomst, hudfarve, sprog, religion og livssyn. Ledelsen arbejder aktivt, målrettet og systematisk for at fremme lovens formål inden for vores virksomhed. Aktiviteterne omfatter blandt andet rekruttering, løn- og ansættelsesvilkår, forfremmelse, udviklingsmuligheder og beskyttelse mod chikane. Læs gerne vores Code of Ethics for mere information om, hvordan vi i Alfagomma Group arbejder med spørgsmål, der vedrører diskrimination.

Dunlop Hiflex stræber efter at være en arbejdsplads, hvor diskrimination på grund af handicap ikke finder sted. Vi arbejder aktivt og målrettet for at udforme og tilpasse de fysiske forhold, så virksomhedens forskellige funktioner kan benyttes af så mange som muligt. For medarbejdere eller jobsøgende med handicap sker der individuel tilpasning af arbejdsplads og arbejdsopgaver.

// NØGLETAL

		2023	2022
Ligestilling*	Danmark	34 ansatte, hvoraf 3 kvinder	35 ansatte, hvoraf 3 kvinder
	Norge	53 ansatte, hvoraf 7 kvinder	45 ansatte, hvoraf 11 kvinder
	Sverige	115 ansatte, hvoraf 28 kvinder	112 ansatte, hvoraf 28 kvinder
Sygdomsfravær % inklusive langtidsfravær Mål: max 3%	Danmark	2,32 %	2,66 %
	Norge	2,96 %	3,90 %
	Sverige	2,62 %	4,30 %
Sygedage	Danmark	178 dage	230 dage
	Norge	405 dage	529 dage
	Sverige	694 dage	1162 dage
Arbejdsskader Mål: skader < sidste år	Danmark	0	0
	Norge	4	1
	Sverige	9	20

***Ligestilling:** den hydrauliske industri er mandedomineret, og vi arbejder aktivt på at rekruttere flere kvinder for at opnå en god balance på arbejdspladsen.

// RISIKOVURDERING OG IDENTIFICEREDE RISICI

Virksomheden gennemfører risikovurderinger relateret til nøglepositioner, arbejdsmiljø og sikkerhed. Identificerede risici omfatter tab af kompetencer, øget sygefravær og potentielle arbejdsulykker. For at mindske risiciene fokuserer vi på kompetenceudvikling, forebyggende HMS-tiltag og styrket opfølgning af medarbejdere.

// SUCCESER I 2023

- Indhentning af sikkerhedsdatablade for alle produkter, vi sælger. I Danmark er sikkerhedsdatabladet knyttet til hver enkelt artikel i webshoppen.
- Uddannelse i sikker opbevaring af brandfarlige varer i butik er gennemført i Sverige.
- Nyt system til indsamling af ulykkesstatistik er blevet implementeret i Danmark og Norge. Systemet er allerede i brug i Sverige.
- Brugen af kompetencematrix (skillmatrix) til opfølgning på personalets kompetence og udvikling er udvidet fra Halmstad til Kolding, Bergen og Kristiansand.

// FORBEDRINGSPOTENTIAL

- I 2024 vil vi gennemføre en opgørelse af alle kemikalier, der bruges af personalet i alle filialer. Derefter vil sikkerhedsdatablade blive gjort tilgængelige med QR-kode for både personale og kunder i butikkerne.
- HMS-uddannelser vil blive planlagt i Norge og Sverige.
- Førstehjælpskurser vil blive planlagt i Norge og Sverige.



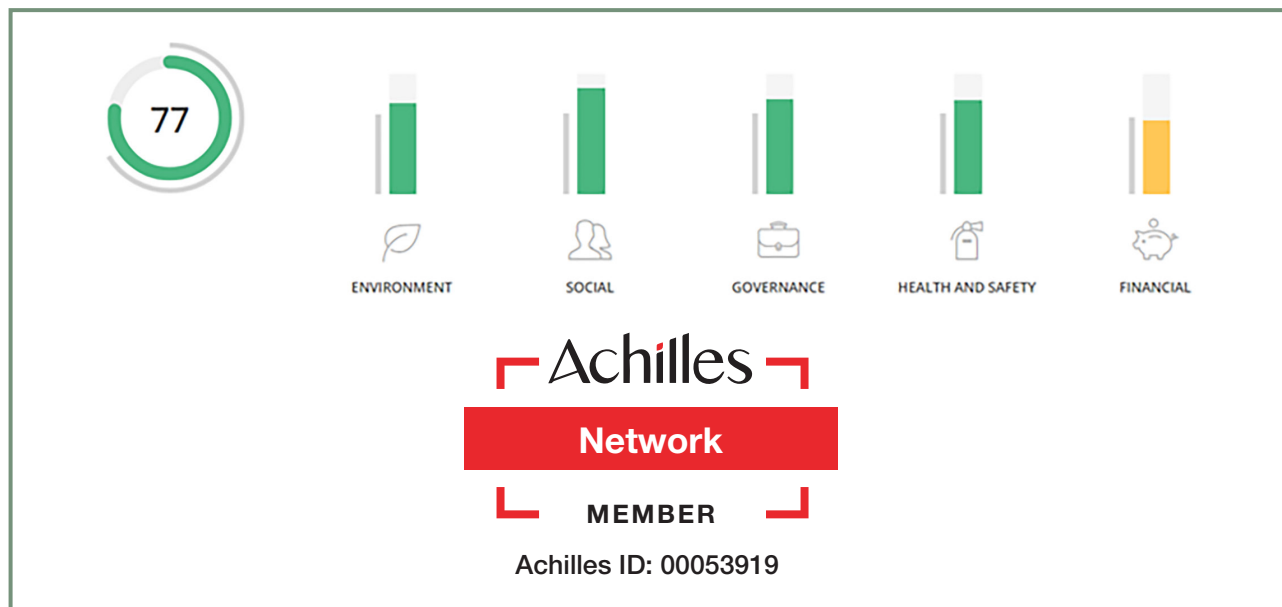
In action billede fra vores Special Hose Assembly & Kitting Center i Helsingborg, Sverige.

// NETVÆRK FOR EN BEDRE FREMTID

For os er det vigtigt at kunne vise vores bæredygtighedsarbejde på en standardiseret og troværdig måde. Ved hjælp af Achilles har vi evalueret vores virksomhed i Danmark og Norge og fået værdifulde indsigter i, hvordan vi står i forhold til andre i branchen samt hvilke områder vi kan forbedre.

// DUNLOP HIFLEX A/S

Vores Achilles-score: 77 (gennemsnit i netværket: 66)



// DUNLOP HIFLEX AS

Vores Achilles-score: 68 (gennemsnit i netværket: 60)



// DUNLOP HIFLEX AB

Vores EcoVadis-score: 56/100

Som en del af vores engagement for samfundet, vores medarbejdere og miljøet gennemfører Dunlop Hiflex AB hvert år en grundig evaluering af sine bæredygtighedsmetoder gennem EcoVadis, den globale standard for bæredygtighedsvurdering inden for erhvervslivet. EcoVadis-vurderingen omfatter 21 bæredygtighedskriterier fordelt på fire hovedområder: Miljø, Arbejde & Menneskerettigheder, Etik samt Bæredygtige indkøb.

Ved vores seneste evaluering, som blev afsluttet i maj 2024, blev vi tildelt mærkningen "Committed", hvilket viser vores fremskridt inden for bæredygtighed.



Jordens økosystem er grundlaget for alt liv, giver os ressourcer og opretholder planetens balance. Hos Dunlop Hiflex stræber vi hver dag efter at bevare vores miljø og sætter løbende nye mål for at forbedre vores arbejde og bidrage til en bæredygtig fremtid.

// AFSLUTTENDE ORD FRA LEDELSEN

Dunlop Hiflex, sammen med vores ejer Alfagomma Group, har et stærkt fokus på bæredygtighed. Øget intern forståelse og kommunikation med eksterne partnere med fokus på at mindske miljøpåvirkningen i vores virksomhed er et tydeligt bevis på dette.

En stor ændring, der er sket de seneste år, er det øgede fokus på uddannelse, information og dermed forståelsen for bæredygtighed og formålet med alle de aktiviteter, vi gennemfører – aktiviteter, der er afgørende for en bæredygtig fremtid. I dette arbejde lægger vi også vægt på en ændring af vores virksomhedskultur og vores tankegang, som tydeligt stræber mod en bæredygtig fremtid.

Vi er opmærksomme på, at bæredygtighed kræver engagement og kontinuerlig opfølgning for at fungere. Vores rejse har nu fået fart med stærk vækst i de skandinaviske selskaber, og vi forpligter os til at gøre vores yderste for, at vores forretningsdrift har så lille påvirkning som muligt på menneskerettigheder, arbejdsforhold og miljø. Vi skal være stolte af den arv, vi efterlader til næste generation, og vi skal gøre alt, hvad vi kan, for at nå vores mål inden for langsigtet bæredygtighed og bidrage til forudsætningerne for en sund og velfungerende verden.

Denne rapport godkendes af bestyrelsen for Dunlop Hiflex AB, Dunlop Hiflex AS og Dunlop Hiflex A/S.

// BESTYRELSESFORMAND

Enrico Gennasio

Enrico Gennasio (6 maj 2025 09:24 GMT+2)

Enrico Gennasio

// CEO DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA



Magnus Andersson

// BÆREDYGTIGHEDSOVERSIGT

// OVERSIGT

- Etableret leverandør af produkter og systemer til flowhåndtering og hydraulik
- Hovedkontor i Halmstad, Sverige
- En del af Alfagomma Group

// STYRING

- Opretholder en sund virksomhedskultur og bekæmper korruption
- 97% af alle globale leverandører er i lande med høj styringskvalitet

// MILJØ

- Retningslinjer for forbedret energieffektivitet og vedvarende energikilder
- Sporing af udledninger
- Affaldssortering: 77.574 kg / 83% sorteret
- Plast og metal genbruges til nye materialer

// MEDARBEJDERE

- Fokus på sundhed, sikkerhed og velvære
- Uddannelses- og udviklingsmuligheder





// DUNLOP HIFLEX SCANDINAVIA

// SWEDEN

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AB**
Seldonsvägen 2, Halmstad
+46 (0)10-414 44 00
info@dunlophiflex.se

BORLÄNGE
+46 (0)10-414 46 00
borlange@dunlophiflex.se

GÖTEBORG
+46 (0)10-414 45 40
goteborg@dunlophiflex.se

HALMSTAD
+46 (0)10-414 44 04
halmstad@dunlophiflex.se

HELSINGBORG
+46 (0)10-414 45 60
helsingborg@dunlophiflex.se

LJUNGBY
+46 (0)10-414 45 20
ljungby@dunlophiflex.se

MALMÖ
+46 (0)10-414 45 00
malmo@dunlophiflex.se

NORRKÖPING
+46 (0)10-414 45 70
norrkoping@dunlophiflex.se

STOCKHOLM
+46 (0)10-414 45 80
stockholm@dunlophiflex.se

UMEÅ
+46 (0)10-414 45 30
umea@dunlophiflex.se

VÄXJÖ
+46 (0)10-414 45 10
vaxjo@dunlophiflex.se

ÖREBRO
+46 (0)10-414 45 50
orebro@dunlophiflex.se

// NORWAY

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX AS**
Buråsen 7, Kristiansand
+47 23 00 47 00
sales@dunlophiflex.no

BERGEN
+47 23 00 47 70
bergen@dunlophiflex.no

HARSTAD
+47 23 00 48 10
harstad@dunlophiflex.no

KRISTIANSAND
+47 23 00 47 50
kristiansand@dunlophiflex.no

SARPSBORG
+47 23 00 48 30
sarpsborg@dunlophiflex.no

STAVANGER
+47 23 00 47 60
stavanger@dunlophiflex.no

TROMSØ
+47 23 00 48 20
tromso@dunlophiflex.no

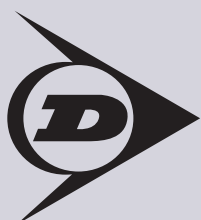
TRONDHEIM
+47 23 00 48 00
trondheim@dunlophiflex.no

ÅLESUND
+47 23 00 47 80
alesund@dunlophiflex.no

// DENMARK

**HEADQUARTER
DUNLOP HIFLEX A/S**
Kokbjerg 1A, Kolding
+45 43 25 40 00
kundeservice@dunlophiflex.dk





HEADQUARTERS DUNLOP HIFLEX DENMARK

Dunlop Hiflex A/S

Kokbjerg 1A, 6000 Kolding – Denmark

Tel +45 43 25 40 00

kundeservice@dunlophiflex.dk

www.dunlophiflex.dk